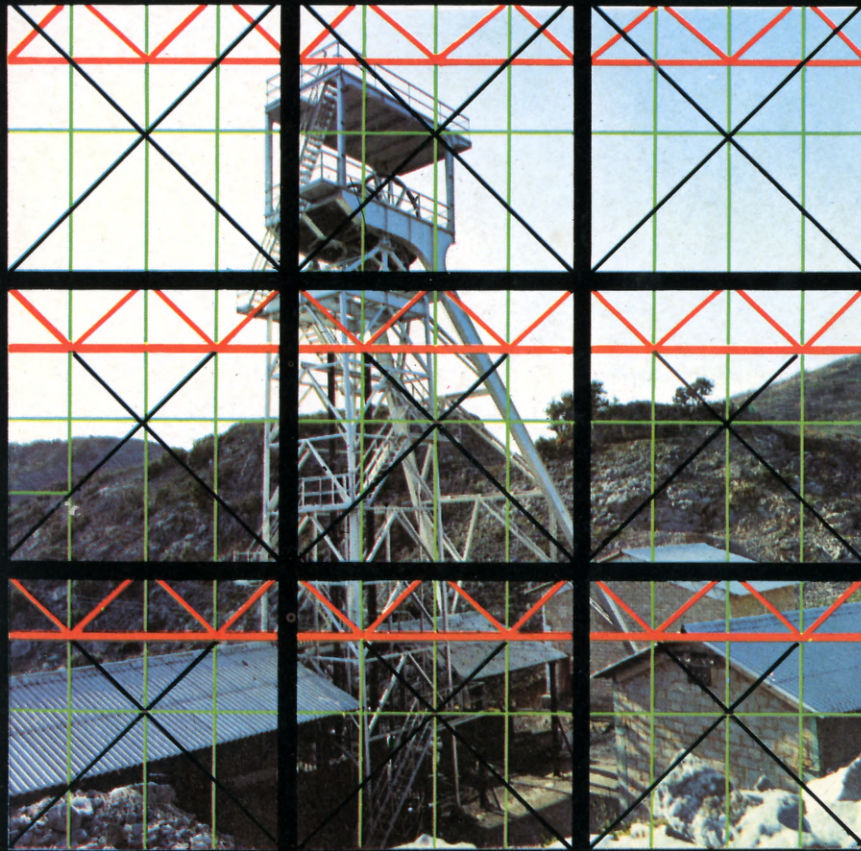


# hornaguera

ABRIL 1973

NUMERO 152



DE LA S.A HULLERA VASCO-LEONESA



# SUMARIO

Día del libro: ¿Don Quijote era español?...

ASPECTOS TECNICOS: VII Congreso Mundial de Preparación de Carbones.

OBRAS SOCIALES: Fundación Laboral «Emilio del Valle Egocheaga».

JURADO DE EMPRESA

RELIGION: «Resucitó Cristo, mi esperanza, ¡Aleluya!

COLABORACIONES: El trabajo en el antiguo Egipto.

SEGURIDAD: La Seguridad en la Empresa.

Accidentes por imprudencia o fallo técnico.

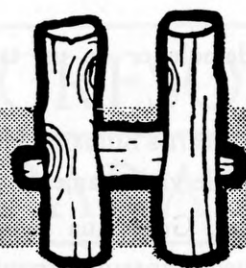
Accidentes mes de Marzo.

ESTADISTICA.

DEPORTES.

CINE Y TEATRO.

LO PRIMERO ES EL HUMOR.



Director:  
VICTORIANO CRÉMER

CORRESPONDENCIA:  
Sanjurjo, 3 LEON

REVISTA DE LA S. A. HULLERA VASCO-LEONESA

ABRIL 1973

NUMERO 152

## EL DIA DEL LIBRO: ¿Don Quijote era español?...



Se ha celebrado en toda España el Día de Cervantes. Día del libro máximo de nuestra Literatura: El Quijote.

Y precisamente en esta conmemoración, en la que no faltaron tópicos acerca de nuestra hidalguía, de nuestro espíritu caballeresco, de nuestros ibéricos impulsos cuando se trata de desfacer entuertos y corregir agravios, nos viene al recuerdo un suceso bien reciente.

El suceso parece desprovisto de importancia. Total, nada. No pasa nada, caballeros. Y como era domingo y lucía esplendente el Sol y bullía la Primavera renacida en la sangre, pues ¿quién ponía atención en accidentes sin consecuencias?

Era la una y media aproximadamente. Terminada la misa de la parroquia se apretaron las filas de los que cruzaban la calzada. El peonaje, numeroso y disciplinado, cumplía fielmente las Ordenanzas. Y cruzaba justamente por donde le correspondía sin prisa pero sin pausa, sin alteración ni disgustos.

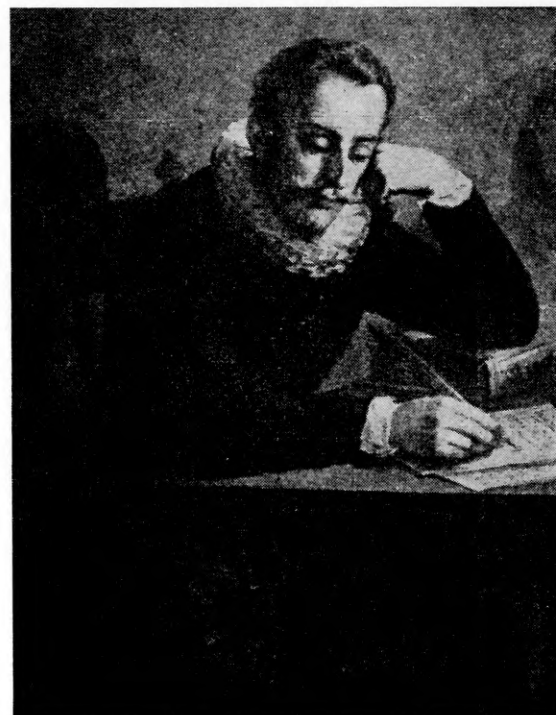
No había un guardia que llevarse a esta parte de la plaza, ni, al parecer, se necesitaba. El lugar de los discos del Paso para Peatones, que en algunos aparecen corregidos maliciosamente, parecía más indicado colocar un cartel sin anuncios por detrás, en el que se dijera:

Gracias, ciudadanos, así se anda.

Pero he aquí que, de improviso, saliendo, como el torillo fiero de las chufas taurinas de Alberti, de un callejón se abalanza, sin mugido previo, sobre la compacta muchedumbre que cruza la plaza, el isocarro (o como se llame) de una pescadería.

La multitud, sorprendida por el inesperado ataque, retrocede, huye, se esparce, se abre en dos, dejando un lugar seco para el paso del acometedor artefacto, tal el cauce del Mar Rojo al paso de los judíos fugitivos, bajo la milagrosa presión de la vara de Moisés.

Pero el isocarro (o como se llamen esos elementos trepidantes de transportes), carece del sentido de disciplina de los israelitas y de su sentimiento mesiánico; más bien participa de



•Y ahora ¡silencio! Va a nacer Don Quijote. En la cárcel Real de Sevilla, foco del desorden, hervidero de malas pasiones, va a

la psicología anárquica del carpetovetónico y del instinto demoleedor de un tanque de guerra o de un servicio de incendios.

Y así, el isocarro de nuestra verídica historia, ansioso de carne humana, hace un quiebro asesino y consigue alcanzar entre sus ruedas a un anciano, derribándole violentamente.

Hubo un movimiento de estupor entre los supervivientes. Gritó una señora despavoridamente; chilló un niño como si le hubieran pisado el rabo; y un iluso transeunte requirió la presencia de un guardia.

El anciano atropellado se levantó con trabajo y con magulladuras y miró con sorpresa a su alrededor, preguntando como en las novelas de Rafael Pérez y Pérez: «¿Dónde estoy?».

El conductor del isocarro (o como se llame a eso), un muchacho moreno, con olor a sardinas de Santurce y malos vientos, paró el motor de su instrumento de guerra, volvió desdeñosamente la mirada para observar los efectos de su paso, y, sin apearse siquiera, con un gesto flamenco, devolvió a la víctima el sombrero o la boina que había quedado como trofeo en el vehículo, con el mismo ademán con que el matador de reses bravas arroja la montera al tendido, antes de la faena.

Luego, puso de nuevo en marcha el motor de su isocarro (o como se llame) y con la conciencia del deber cumplido, se lanzó en busca de nuevas víctimas por las calles y plazas de la Ciudad.

El anciano arrollado se levantó, como decimos, sorprendido y confuso; se limpió el traje, se tentó los huesos, recogió el sombrero o la boina y cargado con sus abolladuras y con su ridículo, se confundió entre la muchedumbre...

Y nadie se sintió obligado a exigir la debida responsabilidad al vulnerador de las ordenanzas del tránsito rodado. Nadie se creyó con derecho moral para protestar por el inicuo atropello. Nadie se decidió a solidarizarse con el caído.

El espectáculo más vergonzante, más desmoralizador, no fue el gesto desaprensivo y desafiante del conductor del artefacto; ni la ausencia de un guardia que mantuviera los derechos de la Ley y del ciudadano; ni siquiera la visión de aquel anciano caído...

Lo increíble, lo desmoralizador, lo incivil, lo triste y lamentable fue la falta de espíritu ciudadano en aquella multitud desatenta; la cobardía colectiva; el egoísmo brutal de las gentes.

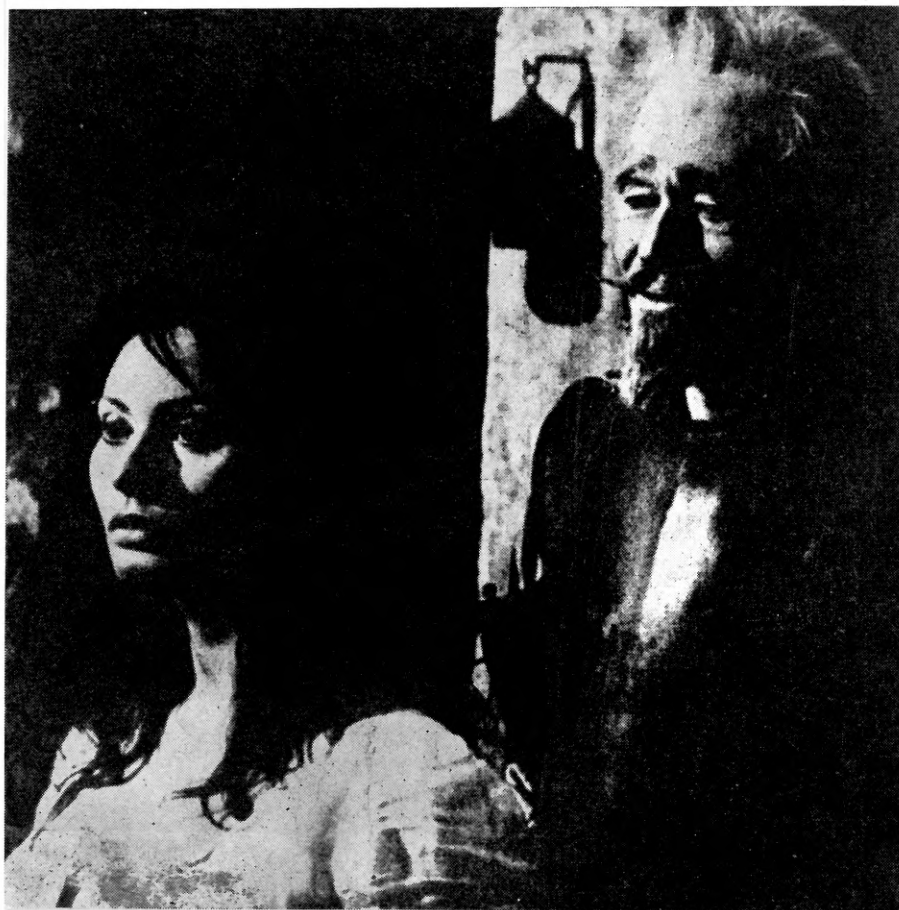
Nadie, absolutamente nadie, se sintió herido ni en su dignidad de ciudadano ni en su carne de hombre por el atropello. Cada cual se consideró agradecido de haber salido bien librado de la agresión. Y todos pensarían, sin duda:

—«Allá penas. ¿Quién me manda a mí meterme en libros de caballería?»

Y en tanto los eternos cultivadores del tópico repetirán que Don Quijote, aquél que se metió a Redentor generoso, saliendo en defensa de los débiles, de los caídos, de los menesterosos, era español.

H. V. L.

«Dios sabe si hay Dulcinea o no en el mundo, o si es fantástica o no es fantástica y estas no son las cosas cuya averiguación se ha de llevar hasta el cabo». (En la imagen, una escena



## VII CONGRESO MUNDIAL DE PREPARACION DE CARBONES



En la semana del 26-31 de marzo último, se ha celebrado en París el VII Congreso Mundial de Preparación de Carbones. Al igual que en los anteriores, la Empresa envió una representación, que en esta ocasión tenía no sólo la finalidad de recoger información de última hora sobre los progresos y perspectivas futuras en esta importante rama de la minería que tanto nos afecta, sino aprovechar la ocasión para poder hablar y discutir con los técnicos de primera fila el proyecto del futuro lavadero de La Robla. Ambos objetivos se cumplieron, aunque hoy en estas líneas, sólo nos ocuparemos del primero, tanto en su aspecto económico como meramente técnico.

En el aspecto económico, las conclusiones son bastante claras: la demanda de energía aumenta constantemente y de forma progresiva, siendo incapaz el carbón de cubrir esta demanda. En consecuencia, su participación relativa disminuye, aunque en valor absoluto aumente. Se detecta pues una fuerte corriente en el sentido de aumentar las producciones de carbón. El temor a una penuria de energía y a hacer depender este suministro vital de fuentes externas y fuertemente conflictivas, empieza a prevalecer sobre las motivaciones puramente económicas, y en consecuencia los precios, en su mayor parte, son hoy precios políticos, cubriendo en la mayoría de los casos el erario público las diferencias con los costos reales. En consecuencia, cada día la intervención de los Estados es mayor, y no es de extrañar que la

mayor parte de la producción mundial de carbón esté hoy en manos de sociedades estatales o paraestatales.

De todas formas, existen límites económicos, particulares en cada nación, que determinan la supervivencia de muchas explotaciones. En este sentido se puede dividir a las naciones productoras en tres grupos:

—Las naciones en expansión. Estados Unidos, Rusia, Polonia, Australia, China, India, etc. En su totalidad poseen yacimientos ricos, y salvo Estados Unidos y Australia, las demandas sociales son escasas o están reprimidas.

Naciones con la producción estabilizada: Alemania, Inglaterra, etc. Poseen buenos yacimientos, aunque muy explotados, y las demandas sociales son elevadas, pero gracias a su elevado nivel tecnológico y a la ayuda del Estado, pueden sostenerlo.

—Naciones con una producción en recesión: Francia, Bélgica, Holanda, España, etc. Poseen en general un gran número de yacimientos pobres y difíciles, que hacen muy costosa



su mecanización, y como las demandas sociales son elevadas, se ven obligados al cierre paulatino de los de coste más elevado, sin que esta disminución de producción pueda ser compensada por los yacimientos más favorecidos. De todas formas, los criterios de cierre son hoy mucho menos rigurosos que hace unos años; y en general todos los Gobiernos, independientemente de su color, están predispues-



tos a sostener su industria extractiva de carbón. Las diferencias están en los límites que cada uno se ha marcado.

Desde el punto de vista técnico, base de este Congreso, las novedades son más bien pocas. Las metas alcanzadas en lavado de carbones son altas, por lo que la investigación encuentra dificultades para avanzar. A través de la treintena de trabajos presentados, se ve que los campos de investigación quedan limitados al:

—Tratamiento de finos, con 10 trabajos. Son dignos de mencionar los presentados por la India y Canadá, sobre flotación mediante gas-oil al 0,7 por 100 seguida de agotamiento en centrifugas convencionales, mezclado con menudos o mixtos, con humedades finales del 6 - 7 por 100, y otros dos sobre flotación convencional de la URSS. El cribado en seco, presentado por Inglaterra, con resultados satisfactorios para cortaduras a 6 - 10 mm., pero no así para cortaduras más bajas. El filtrado al vacío con vapor, presentado por Alemania y en especial Estados Unidos, y que para nosotros podría tener un gran interés, motivo por el cual se ha remitido a América una muestra para su estudio. Tratamiento de aguas residuales y de lodos, presentado por Polonia e Inglaterra, donde se proponen circuitos muy parecidos a los nuestros, etc.

—Desulfurado de los carbones, con dos trabajos presentados por la URSS y Australia. En este campo, los resultados obtenidos siguen siendo escasos.

—Aprovechamiento de los estériles para fabricación de granulados ligeros, utilizables como áridos de alta calidad y poco peso. Francia y Bélgica presentaron sendos trabajos sobre este tema, también muy interesante, y que en los últimos años está tomando gran incremento.

El resto de los trabajos solamente tenía interés para los especialistas, por lo que omitimos todo comentario.

# OBRAS SOCIALES

## Fundación Laboral "Emilio del Valle Egocheaga"

### VACACIONES 1973 en la Ciudad Residencial de Perlorá

Normas sobre funcionamiento de la Ciudad Residencial para el disfrute de los chalets que la Fundación tiene construidos en Perlorá, durante la presente temporada:

#### CALENDARIO DE TURNOS

2.º	del 11 de Junio al 25 de Junio .....	15 días
3.º	del 28 de Junio al 12 de Julio .....	15 días
4.º	del 15 de Julio al 29 de Julio .....	15 días
5.º	del 1 de Agosto al 15 de Agosto .....	15 días
6.º	del 18 de Agosto al 1 de Septiembre .....	15 días
7.º	del 4 de Septiembre al 18 de Septiembre .....	15 días
8.º	del 21 de Septiembre al 5 de Octubre .....	15 días

#### DISTRIBUCION DE PLAZAS

Turnos	La Robla	Matallana	Sta. Lucía	TOTAL
2.º .....	5	2	7	14
3.º .....	—	2	12	14
4.º .....	5	1	8	14
5.º .....	—	2	12	14
6.º .....	—	2	12	14
7.º .....	—	2	12	14
8.º .....	—	2	12	14
Totales...	10	13	75	98

#### PLAZOS PARA SOLICITAR

Para los Turnos 2.º y 3.º .....

Para los Turnos 4.º y 5.º .....

Para los Turnos 6.º, 7.º y 8.º .....

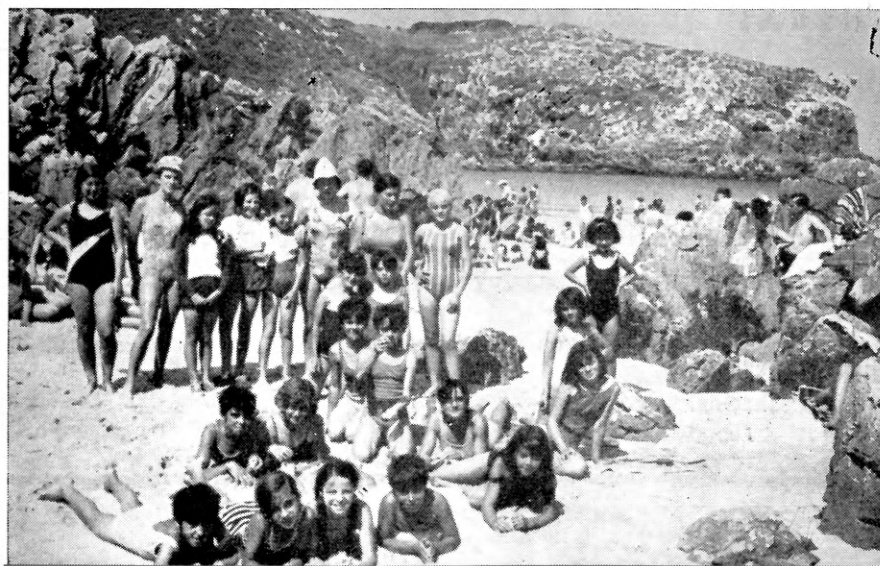
#### PRECIO DE LAS ESTANCIAS

ADULTOS (incluso niños de 7 años): por día . . 95 ptas.  
 NIÑOS de 2 a 6 años, ambos inclusive, por día 48 ptas.  
 BONIFICACION a Familias Numerosas: 20 por 100  
 Los niños menores de 2 años no ocupan plaza a efectos de alimentación

Los vehículos de los residentes abonarán 75 pesetas durante los 15 días de estancia, cantidad que será satisfecha a su llegada a la Ciudad Sindical.

#### NOTAS IMPORTANTES

- 1.ª—Después de los 5 días siguientes a la terminación del plazo para la presentación de solicitudes no se admitirán cambios en la composición familiar declarada.
- 2.ª—Para disfrutar del 20 por 100 de descuento por familia numerosa, es imprescindible consignar el número de carnet actualizado en la solicitud.
- 3.ª—La capacidad normal de los chalets es de CINCO PLAZAS (personas adultas, mayores de 7 años) y únicamente puede ampliarse hasta SIETE, si la composición del turno lo permite.
- 4.ª—El titular que declare más de cinco personas adultas, deberá indicar las que habrán de eliminarse, de no existir la posibilidad de ampliación prevista en la norma anterior.
- 5.ª—La no convivencia del beneficiario o familiar con el titular deberá indicarse en el lugar reservado en la parte posterior de la solicitud.
- 6.ª—Se recomienda a los pensionistas hagan uso de los Turnos 2.º y 8.º, ante la dificultad de adjudicarles plaza en los restantes.
- 7.ª—Los residentes que ocupan plazas sobrantes en cualquiera de los turnos, no se les tendrá en cuenta el disfrute de las mismas en años posteriores. Estas plazas serán anunciadas por la Fundación después de finalizar el plazo normal de solicitud, fijado para cada turno.





## RESUMEN EN CIFRAS DE LO ACTUADO POR LA FUNDACION DURANTE EL AÑO 1972

### BONOS

Durante el ejercicio de 1972, fueron expedidos por la Fundación un total de 432 Bonos por valor de 2.160.000 pesetas.

Los Bonos cancelados fueron 275, cuyo importe de 1.375.000 pesetas, ha sido abonado a los titulares que por diversas causas cesaron en el servicio activo, con la siguiente distribución:

Por jubilación.....	173 Bonos por ptas. 865.000
Por Silicosis.....	8 Bonos por ptas. 40.000
Por Larga Enferdad.	82 Bonos por ptas. 410.000
Por Baja voluntaria.	5 Bonos por ptas. 25.000
Por fallecimiento...	7 Bonos por ptas. 35.000

El 31 de diciembre de 1972, figuran como titulares de Bonos de Trabajo 1.020 productores de la Empresa, con un total de 3.878 Bonos por valor de 19.390.000 pesetas.

El reparto de intereses efectuado en 1972 y correspondiente al ejercicio anterior al tipo del 6 por 100 ascendió a la cifra de 1.015.425 pesetas.

### PRESTAMOS DE VIVIENDA

Durante el mismo período de 1972, han sido concedidos por la Fundación un total de 86 préstamos por un importe de pesetas 4.295 000, lo que representa un promedio de 50.000 pesetas.

### PRESTAMOS DE ESTUDIO

Han sido atendidas las 4 solicitudes presentadas para cursar estudios superiores, habiéndoles satisfecho por este concepto la suma de pesetas 107.498, quedando sin adjudicar la 5.ª plaza prevista por falta de solicitantes.

Igualmente y por considerarlo como obra de interes social para los trabajadores de la Empresa y sus familiares, ha sido concedido un préstamo de pesetas 1.750.000 a la Sociedad Club Deportivo H. V. L. para instalaciones polideportivas.

### CHALETES PERLORA

En la pasada temporada de 1972 han disfrutado las vacaciones de verano en la Ciudad Residencial de Perlora un total de 89 familias compuestas por 457 personas.

## CAJA de AUXILIO

### CAJA GENERAL

	DEBE	HABER	SALDO
Saldo antigua Caja de Auxilio.....	47.136,—		47.136,—
Saldo Secciones.....	370.716,—		417.852,—
Cuotas Personal.....	43.400,—		461.252,—
Cuotas Empresa.....	43.400,—		504.652,—
Indemnizac. 26-I al 25-II.....		90.740,—	413.912,—
<b>SALDO A CUENTA NUEVA</b> .....	<b>504.652,—</b>	<b>90.740,—</b>	<b>413.912,—</b>

### DESGLOSE SALDO CAJA GENERAL

Saldo antigua Caja de Auxilio.....	47.136,—
Suma Algebraica Saldo Secciones.....	366.776,—
<b>SALDO A CUENTA NUEVA</b> .....	<b>413.912,—</b>

# JURADO DE EMPRESA



El día 29 de Marzo, en sesión ordinaria y conjunta mensual, se reúnen los componentes de los Jurados de Empresa de la Sección de Santa Lucía y Matallana, para tratar diversos asuntos según el orden del día:

Abierta la sesión, el Secretario procede a dar lectura del Acta de la sesión anterior, la cual fue aprobada por unanimidad, tras breve discusión sobre algunos de los puntos debatidos, y reflejados en la misma.

## Junta Administrativa del Economato

Informa la misma en el sentido de que la carne congelada parece ser no tiene mucha aceptación, ya que aún hay existencias y la de cordero no se ha recibido más; se comentan los nuevos precios que afectan como nuevo trimestre con los cuales algunos artículos experimentan un aumento y otros, los menos, un pequeño descenso; en relación al vino se acuerda pedir precios a otros suministradores debido a la comunicación de un nuevo aumento por el proveedor actual; se informa también en relación con el arroz S. O. S., el aumento de su precio en envase de 6 ptas. más. Se pide para el Economato de Ciñera un departamento de despacho de pescado independiente del resto.

## Comité de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Es leída por el Secretario el Acta de la última reunión del Comité reseñándose lo siguiente: GRUPO DE SANTA LUCIA: Nivel del Macizo 1 sigue apretado; la planta 90 tiene algunas enrachonadas rotas; el pozo de arrastre del Macizo 1 tiene dos tableros rotos; el Macizo 3/4 la entrada de la galería techo está apretada; en planta 46 varias enrachonadas rotas donde la polea del pozo. GRUPO DE CIÑERA: En la galería - 50 a la altura del 3.º macizo hay algunas enrachonadas rotas; en la explotación 4.º sur, 5.º planta ala Este, se nota algo de polvo, aunque ha disminuído mucho. GRUPO DE COMPETIDORA: Las galerías generales siguen en malas condiciones; en el macizo 5 las galerías están apretadas y los pozos en malas condiciones; en el macizo 1 hay polvo; el personal pide que se baje el cuarto de aseo al piso 2.º. GRUPO DE SOCAVON: Todavía hay enrachonadas rotas en el transversal que va al pozo de San José, y el pozo también; la explotación de la capa 7 sigue la bóveda. GRUPO DE BERNESGA: El tablero del pozo piso 0 sigue mal; en el transversal del valle hay 3 ó 4 cuadros mal. FABRICA SANTA LUCIA: Sigue habiendo filtraciones de agua en el depósito de las Ruston antigua; en el molino del escogido se sugiere poner un aspirador para eliminar el polvo; se deniega la petición de instalación de un W. C. para el personal de la sierra. FABRICA DE AGLOMERADOS: El personal encargado del cargue del carbón seco para Cementos La Robla solicita la instalación de una escalera para el interior de los vagones, debido a la dificultad que entraña el poder salir de ellos; se estudiará por el servicio técnico la posibilidad de atender su petición, ya

que a simple vista se aprecian algunas dificultades para su instalación. Además el Comisionado de esta sección informa que ya se hicieron unas puertas en los mismos, cuyas puertas este personal no utiliza. Reducir los huecos de la rejilla existente en la planchada del cargadero de la fábrica de briquetas; instalar una pequeña planchada alrededor de los elevadores de mezcla, con el fin de efectuar sus engrases sin riesgo de caída. Han sido realizadas todas las obras pendientes de los meses anteriores. GRUPO DE SAN JOSE: En la entrada del 2.º a Santa Lucía hay una trabanca rota; conviene enrachonar el pozo del macizo 7 entre las plantas 1.º y 3.º; hay enrachonados rotos en el transversal del piso 0 a Tabliza. GRUPO DE TABLIZA: Sigue habiendo humo de las máquinas; en la explotación 01 siguen los tableros mal, aunque lo están reparando, en relación al pozo y también hay algunas enrachonadas mal en el mismo; el piso 2.º tiene varias enrachonadas rotas; en piso 4.º, galería Competidora, hay cuadros en mal estado. FABRICA DE MATALLANA: Se solicitan botas para el personal; se ha corregido la deficiencia del alumbrado que había en algunos lugares.

Se discutió el tema de los guantes y se acordó traer a prueba varios tipos de guantes de goma para ver si dan resultado.

Interesa la Presidencia se incluya en el Acta informe de accidentes, índices de frecuencia y gravedad mensualmente.

## Informe de la Caja de Auxilio

Por los Comisionados de la misma, miembros del Jurado, se da cuenta de su normal funcionamiento.

## Ruegos y Preguntas

Se plantea el problema de la jornada laboral de Jueves Santo, y en tal sentido se acuerda seguir el sistema del año 1972, es decir, no trabajar dicho día.

Se da lectura a un escrito remitido por un productor de Ciñera, acordándose dar contestación por escrito en el sentido de que se dirija en trámite legal a la Dirección de la Empresa.

Igualmente se da constancia de un escrito recibido de un productor del Grupo de Fábrica de Santa Lucía, en relación a un cambio en su puesto habitual de trabajo de acuerdo con su categoría, quedando la Presidencia de estudiar este caso. En relación a la reclamación efectuada por algunos productores al regresar del Servicio Militar, sobre la paga Complementaria de ConVENIO, se recuerda que a tal efecto existe un acuerdo en el que se aclara que tendrán derecho a percibirla todos aquéllos que se encuentren en activo al hacerse el pago de la misma, que como sabemos fue el día 17 de Marzo de 1973, recibiendo en este caso la parte proporcional. Seguidamente se procede a efectuar el sorteo del premio del Economato, correspondiente al mes de Febrero, resultando agraciado el número 256.

## RESUCITO CRISTO, MI ESPERANZA, ¡ALELUYA!



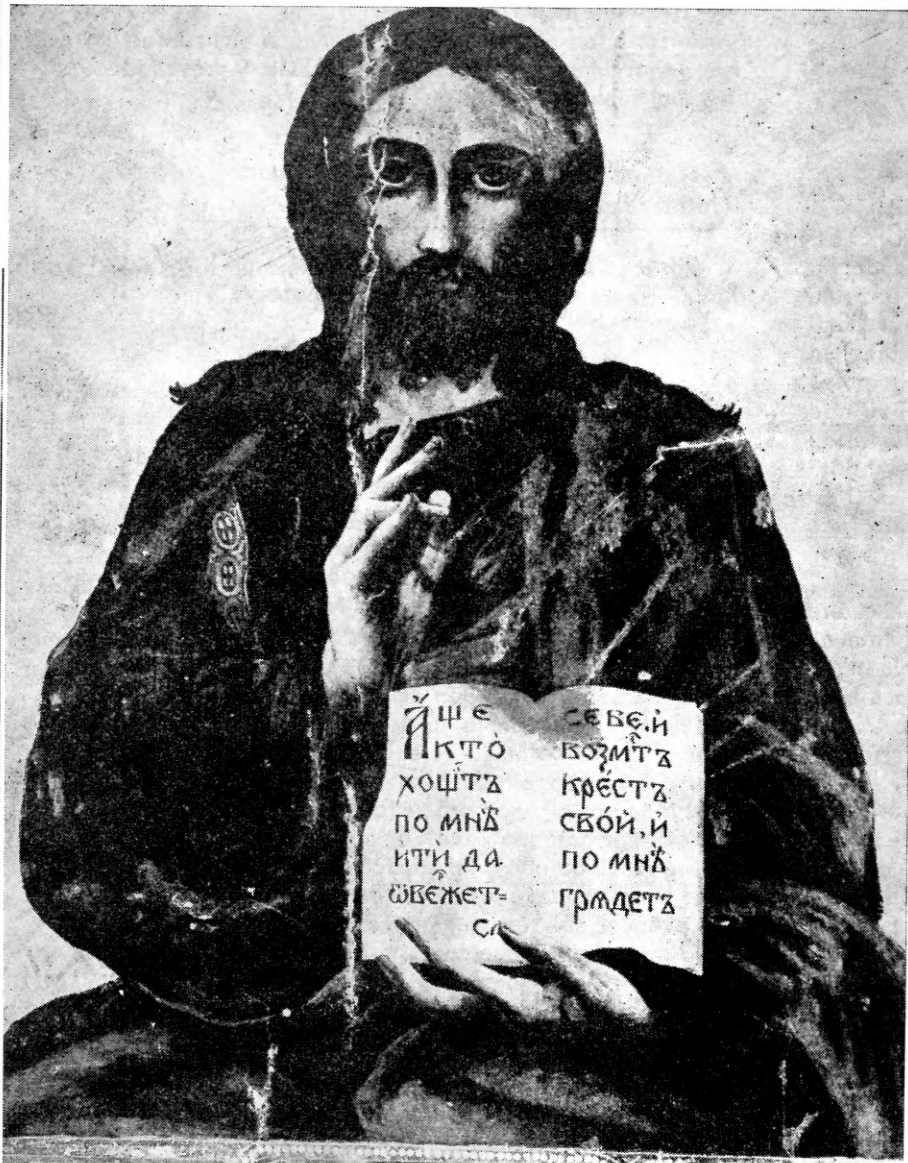
Todos sentimos de verdad, hacemos nuestro este grito de alegría de la liturgia Pascual? Vamos a reflexionarlo juntos: ¡Cuántas veces nos lamentamos, nos sentimos oprimidos por el dolor, la angustia, la impresión de hechos catastróficos que acaecen constantemente en nuestra sociedad, en nuestro mundo actual!

¡Cuántas veces, todo esto es tema de nuestras conversaciones, lo hacemos base sobre la que asentamos nuestra fe, que por lo mismo se hace fe triste, sin esperanza!

Sin embargo, el grito de la Iglesia no es ese; su grito es: ¡Cristo triunfó, y nosotros triunfaremos con El si sabemos vivir esa **fe esperanzada** y **alegre**, si cada mañana al levantarnos nos proponemos hacer más alegre la vida de los demás, y cada noche al ir a descansar constatamos que lo hemos cumplido; si somos conscientes de que nuestro trabajo, más o menos duro, es un trabajo redentor, un trabajo que como el de Cristo tiene que terminar en nuestra propia Resurrección y en la Resurrección de los demás.

Vamos, por ello, a vivir todos juntos la alegría de esta nueva Pascua. Especialmente vosotros, jóvenes, que terminais de abriros a la vida, a la ilusión y a la esperanza. No os hagais profetas de desdichas, haceos con Cristo profetas de la Resurrección, de la alegría, de la auténtica libertad, la libertad por la que Cristo primero se sometió al tormento y al dolor para terminar en la Resurrección gloriosa. Haced vuestras las palabras de aliento y esperanza que el Concilio os dedicó; haced vuestra la fe, la alegría y el altruismo que la Iglesia confía que teneis. Demostrad con vuestra conducta que queréis «un mundo nuevo» donde reine la hermandad, donde reine la paz, pero una paz dinámica, alegre y esperanzada, no una paz resignada.

¿Pensásteis alguna vez lo que la Iglesia espera de vosotros, la con-



fianza que tiene en la bondad del mundo que vais a formar? Vamos a pensar todos juntos en ello, los mayores para reflexionar si os facilitamos los caminos, y vosotros los jóvenes para ver si sabéis dar sentido al ejemplo de vuestros mayores. Y para ello nada mejor que examinarnos a la luz de las palabras del mensaje que el Concilio dirigió a los jóvenes:

«..Es a vosotros, jóvenes... Porque sois vosotros los que vais a recibir la antorcha de vuestros mayores, y a vivir en el mundo en el momento de las más gigantescas transformaciones de su historia. Sois vosotros los que, recogiendo lo mejor del ejemplo y de las enseñanzas de vuestros padres y de vuestros maestros, vais a formar la sociedad del mañana; os salvareis o perecereis con ella....»

«Es para vosotros los jóvenes, sobre todo para vosotros, por lo que la Iglesia acaba de alumbrar en el Concilio una luz, luz que alumbrará el porvenir »

«La Iglesia está preocupada porque esa sociedad que vais a construir, respete la dignidad, la libertad, el derecho de las personas. Y esas personas son las vuestras.»

«Confía en que encontrareis tal fuerza que no estareis tentados, como algunos de vuestros mayores, de ceder a la seducción de las filosofías del egoísmo o del placer, o a las de la desesperanza o de la nada, y que frente al ateísmo, fenómeno de cansancio y de vejez, sabréis afirmar vuestra fe en la vida y en lo que da sentido a la vida: La certeza de la existencia de un Dios justo y bueno.»

«La Iglesia os mira con confianza y amor. Rica en un largo pasado, siempre vivo en ella, y marchando hacia la perfección humana en el tiempo, y hacia los objetivos últimos de la historia y de la vida, es la verdadera juventud del mundo. Posee lo que hace la fuerza y el encanto de la juventud: La facultad de alegrarse con lo que comienza, de darse sin recompensa, de renovarse y de partir de nuevo para nuevas conquistas. Miradla y vereis en ella el rostro de Cristo, el héroe verdadero, humilde y sabio, el Profeta de la Verdad y del Amor, el compañero y el amigo de los jóvenes...» (Mensaje del Concilio a los jóvenes).

De nuevo una invitación a reflexionar sobre la exigencia de testimonio de un Cristo Resucitado y glorioso que debe ser nuestra vida. Y también la invitación a un compromiso, el de expandir una alegría serena, que brote de una reflexión profunda en los Misterios Pascuales, y así será verdaderamente nuestro el grito de la Liturgia Pascual: ¡RESUCITO CRISTO, MI ESPERANZA, ALELUYA!



«Y Cristo resucitado, después de muerto en la cruz por nosotros, es el que nos hace libres».

## EL TRABAJO EN EL ANTIGUO EGIPTO



En las antiguas civilizaciones, todas las actividades fueron arcaicas y de tipo primario, en ellas muchedumbres de pobres campesinos trabajan el suelo con herramientas y métodos primitivos, no siendo aprovechados apenas los inventos realizados; así la pólvora sólo fue utilizada por los chinos para sus fuegos artificiales y los mejicanos sólo emplearon la rueda para los juguetes de sus chiquillos, ocurriendo que a pesar del refinamiento de la cultura que se desarrolló, ésta fue sólo utilizada dentro de un pequeño círculo de señores, sacerdotes y letrados; los sumerios a pesar de ser los primeros en usar un alfabeto continuaron siendo pastores y campesinos, poco interesados por las artes y los oficios.

Fue en el valle del Nilo donde comenzó el ciclo secundario de la actividad humana con una extremada división del trabajo y un desarrollo sistemático de la artesanía, racionalizándose la técnica y construyéndose monumentos que determinan medios de acción cuyos secretos no se han descubierto aún; fueron los egipcios excelentes geómetras y supieron que en un triángulo rectángulo el cuadrado de la hipotenusa es igual a la suma del cuadrado de los dos catetos, su civilización fue dueña de su forma industrial, las crecidas del Nilo regularon todo su sistema de vida, sus tumbas nos transmiten una impresionante imagen de su rica civilización evocando una regla de acción inmutable inserta en un inmenso mecanismo vigilado por el escriba y el intendente con sus varas.

En los milenios IV y III antes de Cristo, los egipcios se encuentran en una sociedad feudal: el pueblo de los huro (pobres) formado de mertu (pastores y campesinos) y de hemtu (peones y artesanos) vive en una servidumbre plena por la sujeción del hombre a la tierra o al taller del amo; fueron disciplinados y hábiles, sumisos y alegres se daban por satisfechos con poco, cantan en plena faena y trabajan con amor y paciencia en las obras destinadas al Faraón, a los sacerdotes

y a los príncipes a cambio de un poco de comida. Fue hacia el año 2.200, cuando la sumisión serena pero forzada, dio paso a la rebelión, ocurrida a raíz de la decadencia de la monarquía menfita, momento en que las clases populares efectuaron un levantamiento general descrito en numerosos documentos de aquella época, que ocasionó la desaparición de los títulos de propiedad y que convirtió a los siervos en amos de otros siervos.

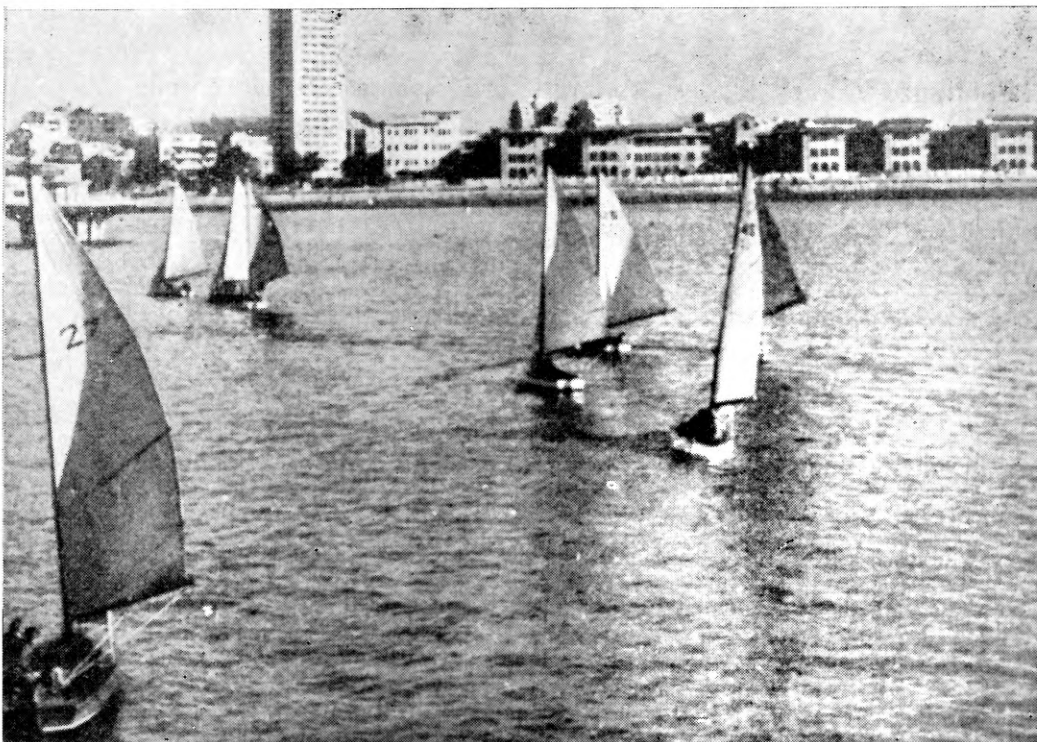
Pusieron fin por largo tiempo a aquel estado de cosas los reyes tebanos, instituyendo lo que curiosamente se llamó «socialismo monárquico», la sociedad entera pasa a ser auxiliar de la dinastía, sin privilegios exclusivos para ninguna casta; en tiempos del rey Merikarâ se publica este interesante oficio para el reclutamiento de funcionarios: «No distingás entre el hijo de un noble y el que es de humilde cuna. Toma a tu servicio al hombre según su capacidad», todos son registrados según sus oficios y del rey les guía y les controla por medio de numerosos agentes locales; el Estado se queda con una parte de ingresos y el resto representa el salario de sus empleados y pasa a ser de su propiedad.

El Faraón es amo y señor del suelo y de la vida de sus súbditos, procediendo a menudo al recuento de sus bienes: son los famosos censos, gracias a los que estamos perfectamente enterados acerca de la vida de la comunidad egipcia; en un papiro de la época ramésida se nos muestra que el recuento se hacía por oficios y que la agrupación de las clases se facilitaba por la reunión de las clases artesanas en barrios distintos, figurando en las listas con los nombres de sus inspectores y jefes.

En esta complicada administración llama la atención su organización: los funcionarios, numerosos, se nos presentan con una serie de títulos cuyo significado no llegamos a descubrir, pero que demuestran que un mismo individuo podía acumular cargos muy diversos, religiosos, militares, civiles y judiciales; era accesible a todos los ciudadanos y participaba al mismo tiempo de la democracia y el mandarinato con un carácter sacerdotal muy marcado.

Egipto fue la primera gran nación de la historia, entendiéndolo este término bajo la siguiente rigurosa definición: una «sociedad material y moralmente integrada, con un poder central estable y permanente con fronteras definidas, una relativa unidad moral, mental y cultural de los habitantes, los cuales se adhieren conscientemente al Estado y sus leyes». En las anteriores civilizaciones de los grandes Imperios de Oriente no se había llegado a esta configuración, ya que los ethnos, (pueblos), eran simples conglomera-

El río sagrado del Nilo, cuna, fuente y motor de la vida del antiguo Egipto, y siempre vía de sangre del viejo imperio de los Faraones.



rados tan extraños en sí y entre sí que según cuenta Aristóteles en Babilonia, con ocasión de una guerra, tres días después de haber sido conquistada la ciudad, una parte de sus habitantes no se había enterado aún; lo que demuestra la inestabilidad del poder, el amorfismo de los Estados; la indiferencia de los ciudadanos hacia los gobiernos y la ausencia de derecho en las legislaciones; fue en el valle del Nilo donde la humanidad formó por primera vez su conciencia.

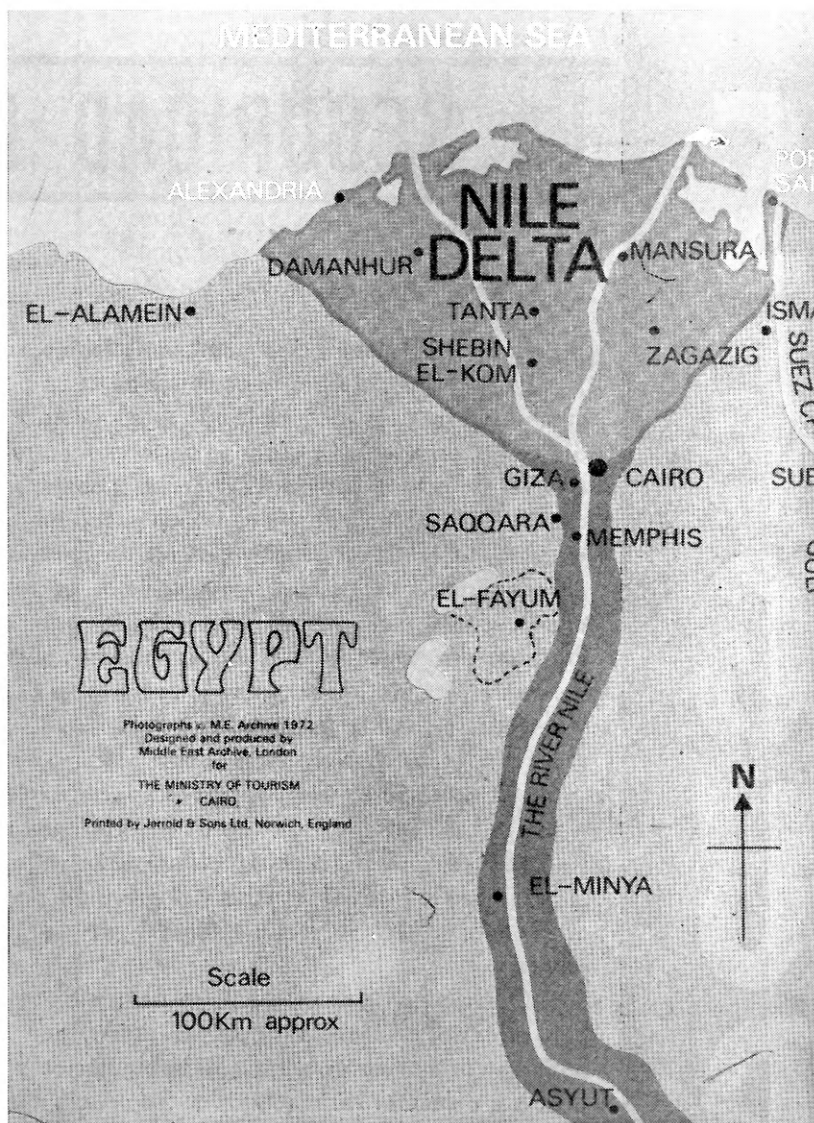
La fuerza de la civilización egipcia estriba en ser el hecho de una sociedad activa en todos los niveles de su jerarquía, así el Faraón, aunque hijo de dioses y dios a su vez, no es un déspota perezoso y cruel; tampoco se limita a preocuparse de lo que debe ser la gran obra principal de su reinado, la construcción de su tumba, sino que se ocupa activamente de su país y de su pueblo, dirige toda la administración, elige a los funcionarios y hace justicia. Ejerce sobre sus súbditos una actividad providente y parece ser el dios bueno, encontrando aún tiempo para ocuparse de la ciencia y escribir obras de Medicina y Teología; lo mismo ocurre con los príncipes, que al igual que sus padres, se dedican al aprendizaje del poder ocupando cargos muy importantes en la administración.

De esta época se guarda en el Museo del Louvre quizá la más importante y asombrosa figura de trabajador que nos ha dejado la escultura de todos los tiempos: la estatuilla del Escriba sentado, serio y abnegado, representa el cumplimiento consagrado de su tarea, pero observemos que ni Egipto, ni Grecia, ni Roma levantaron monumentos al trabajo, ni al trabajador, por lo que humilde como parece, este escriba es un personaje importante y su efigie pudo ser esculpida por ejercer una alta función en el Imperio, ya que solamente los príncipes y sus íntimos fueron juzgados dignos de tales monumentos.

Tenemos conocimiento no obstante, de que en las primeras dinastías el trabajo era honrado tanto por la minoría selecta, como por el pueblo llano; el sabio Prah-Hotep, visir del rey Asesi, en el año 2.700 antes de Cristo, escribía a su hijo: «No te enorgullezcas de tu ciencia y no confíes en que eres un sabio. Busca consejo cerca del ignorante, porque el arte no tiene fronteras y ningún artista alcanza la perfección. Una palabra de valor se halla más oculta que la esmeralda y, sin embargo, cabe encontrarla hasta en la sirvienta que hace girar la muela».

Más tarde las clases dirigentes mostraron un desprecio absoluto por las clases trabajadoras, así se aprecia en los numerosos escritos que se conservan de entre los siglos XX y I antes de nuestra era, si bien estos escritos no carecen de valor e interés, dado que contienen juiciosos preceptos sobre la moderación y la prudencia, sobre la sumisión a las leyes y a las costumbres, repudiando la ociosidad; pero no son considerados iguales todos los trabajos, aconsejándose el estudio incansable de los escritos, que decían da gloria, autoridad y poder, ya que los escribas no tienen jefes, estando por encima de todos; despreciando en cambio con gran desdén a todos los oficios restantes por considerarlos sucios y humillantes, puesto que se trabaja físicamente.

Ni siquiera la agricultura, tan honorada en antiguos tiempos, hallaba gracia a los ojos de los escribas, pensaban en todos los esfuerzos e inconvenientes que arrojaba para que al final el escriba del impuesto llegará para tasar la cosecha y si no había, entregaba el agricul-



tor a la justicia; nadie que trabajara merecía consideración en absoluto y no se salvaban de este desprecio ni los sacerdotes, ni los soldados, ni los artistas que tan bellas obras nos han legado; así cuando algún escriba dedicaba sus tiempos de ocio a las artes se hacía anteponer en su título, escriba-pintor o escriba-escultor.

Cabe preguntarse ante tan exagerado desprecio, si el reflejo fiel de la opinión común, ya que parece decirse más de lo preciso y acaso se ensalza tanto la condición del escriba como medio de reclutar discípulos para sus escuelas, pero en todo caso se ve el característico desprecio en que los oficios manuales acabaron por ser tenidos en Egipto, al menos en los ambientes cultos.

Pensemos que esta prevención es de la misma naturaleza de aquellas otras que opusieron a los pueblos cazadores y los pueblos pastores y más tarde todos juntos frente a los sedentarios dedicados a la agricultura y la artesanía. Hoy en una nación son los intelectuales los que se distancian de todos los manuales y les desacreditan en sus ocupaciones; este perjuicio no es primitivo y no apareció en las sociedades arcaicas, pero sí vemos que es la tentación permanente de los pueblos cultos, porque el antiguo Egipto parece haber sido el primero en concebirla y alimentarla y la transmitió para perdición a las grandes civilizaciones mediterráneas, encontrándose en el origen de la crisis del trabajo de la Antigüedad y perdurando todavía en la Edad Media Occidental; en Egipto las pretensiones de los escribas eran nuevas y no tuvieron gran alcance, pero primero en la India y después en Grecia, llegaría a alcanzar tales proporciones que no sólo paralizó el florecimiento de la técnica y de la economía, sino que puso en peligro el equilibrio de la vida social y provocó la ruina de la antigua civilización.

J. V. A. FERNANDEZ

## LA SEGURIDAD EN LA EMPRESA



La Higiene y Seguridad en el trabajo, son hoy día materias de extraordinaria trascendencia, tanto por su complejidad como por su poliformismo científico-técnico, que muestran, como aspectos más destacados, la preponderancia de su objetivo humano y social. Su impulso y desarrollo, así como el espíritu de perfección en su puesta en práctica, implican una exigencia moral y a su vez un acto de justicia. Proteger el trabajo, evitar que los hombres sufran las indeseables consecuencias de su oficio, contribuir a multiplicar, sin detrimento de la integridad psicofísica, el fruto de sus esfuerzos laborales en definitiva, mantener una situación óptima en el estado sanitario de los trabajadores constituye una meta irrenunciable, si queremos superar el viejo concepto de la compensación económica del daño causado, descuidando o ignorando la necesidad y la conveniencia de evitarle. Por todo ello, teniendo en cuenta la forma en que se plantean los distintos problemas de la Seguridad del trabajo y el hecho de que surjan soluciones de diversa índole para problemas al parecer semejantes y después de considerar detenidamente la cuestión, aceptando de principio la perplejidad del tema, se sugieren algunas consideraciones sobre la forma de interpretar y fomentar la Seguridad en una Empresa.

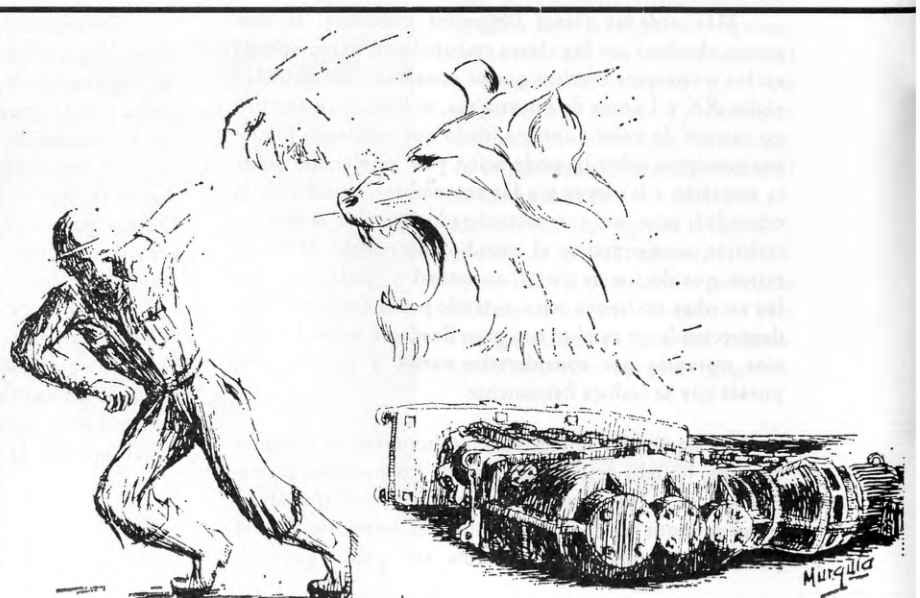
La Seguridad en una Empresa la podemos interpretar por:

a) Las actividades de Seguridad e Higiene del trabajo que llevan a cabo la Sociedad en beneficio de las Empresas del país, principalmente en forma de Leyes y Reglamentos de Seguridad, información sobre este sistema de reglas y su previsión para asegurar su cumplimiento. b) Por el planteamiento práctico de la Seguridad, la Higiene y la ergonomía que se llevan a cabo en los recintos fabriles.

Quienes han estudiado el tema de la promoción de la Seguridad en los últimos años, considerado bajo estos dos prismas, en diferentes países, han tenido la oportunidad de descubrir una diferencia básica en la manera de enfocarlo. La legislación y todo su mecanismo subyacente tiene la neta tendencia a **aumentar** los requisitos de Seguridad, mientras que la práctica en los lugares de trabajo obliga normalmente a la producción a **escoger los requisitos más eficaces**, independientemente de que el lugar de trabajo sea una parte de una empresa estatal, provincial o privada.

En muchos países se ha levantado una especie de barrera entre los Servicios de Seguridad y los responsables de la producción (dirigentes y trabajadores). Todos ellos afirman sus deseos de mutua colaboración, sin duda alguna tratan por todos los medios de lograrla. No obstante, los inspectores públicos de Seguridad entienden, con razón, que la producción a menudo no responde a los objetivos de la legislación. Por parte de los trabajadores a veces se tiene la idea de que los inspectores son personas competentes y con buenas intenciones pero poca práctica. Cuanto mayor sea la discrepancia entre los objetivos de la legislación y las medidas de Seguridad aplicadas en la práctica, menor será el grado de colaboración entre los representantes de la sociedad legisladora y la producción. Si la discrepancia llega a ser excesiva se podrá considerar a los Inspectores de Seguridad, no ya como asesores, sino como por supervisores. En definitiva, los dirigentes de la producción adquirirán, cada vez más, un carácter de transgresores en opinión a los Inspectores. Esta tendencia no favorece en modo alguno la creación de un ambiente de trabajo mejor y condiciones de trabajo más seguras.

Por otra parte, los debates públicos en la esfera de la Seguridad en diversos países se ha concentrado en la cuestión de cuál deben ser los objetivos y aspiraciones de la legislación, así como los recursos que han de asignarse a la legislación, así como los recursos que han de asignarse a la



*¡Cuidado con los monstruos!*

autoridad supervisora. Comprendemos perfectamente que la Seguridad en el trabajo debe de estar presente siempre en todas las planificaciones y organizaciones de los trabajos, pero en algunos casos no se atiende con el debido interés por estimar que con ello pueda entorpecerse la producción; es evidente que una mayor accidentabilidad en un trabajo, puede originar serios trastornos en la organización del mismo, que aunque no son expuestos públicamente por los obreros ante sus superiores por temor a que le tachen de cobarde, puede originar bajas simuladas por enfermedad, e incluso dejar la Empresa si encuentran trabajo en otro sitio que consideren más seguro.

Uno de los problemas que se encuentra la minería actual es precisamente la escasez de mano de obra, ya que el obrero hace sus números y aunque gane algo menos en la industria le compensa al fin de cada año.

Por esta causa este problema de la Seguridad nos afecta muy de lleno en las minas; qué duda cabe que con una mentalidad mayor de algunos mandos y obreros se podrían bajar mucho los accidentes. También se podía hacer el trabajo dentro del interior más cómodo y confortable, introduciendo nuevas máquinas, que como vemos se está haciendo en nuestra Empresa.

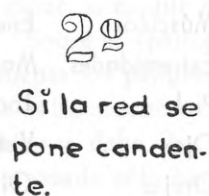
#### La sociedad, la empresa y el individuo

Con la creciente industrialización se transforma la vida de una empresa en la colectividad. Cada vez es mayor la necesidad de establecer objetivos más formales y mejor expresados con relación a sus actividades, en tanto que la empresa industrial se abre cada vez más al mundo que la rodea y depende cada vez más de éste. Las grandes empresas industriales adquieren suma complejidad y sus empleados difícilmente pueden forjarse una idea de las mismas. Cada vez es más necesaria la precisión de los dispositivos de comunicación e información internos de la empresa.

En las pequeñas empresas las condiciones de supervivencia son totalmente diferentes a las grandes empresas. En la pequeña empresa todos los obreros la conocen, y tienen una idea de la marcha económica de la misma. Las órdenes pasan de unos a otros de manera simple. Existen además amplias oportunidades de introducir rápidas modificaciones en los planes, en tanto que la necesidad de preveer programas a largo plazo es moderada.

Los trabajos en cadena en las grandes Empresas industriales, es muy monótona, ya que hay trabajos con ciclo muy breves, incluso de segundos. El trabajador llega a convertirse en una simple máquina fisiológica.

Todo ello nos hace considerar que la empresa es una especie de organismo viviente que ha nacido y se desarrolla, pero que también corre el riesgo de enfermedad y de muerte si una de sus partes deja de funcionar. Por ello la organización de las empresas modernas incluyen entre sus departamentos el de Seguridad, para tratar de introducir entre todos los componentes de la misma el espíritu de Seguridad y en mu-



## PELIGROS DE LA LAMPARA DE SEGURIDAD CON EL GRISÚ

Murguía

chas, como en la nuestra, considera vital la Prevención de accidentes y procura por todos los medios mantener vivo el interés por la Seguridad.

El arte de prevenir los accidentes del trabajo, de reducir las enfermedades profesionales y eliminar el deterioro de la mano de obra en las empresas privadas, depende en mucho de la coordinación de forma adecuada, en cada situación, de los factores que determinan el ambiente de trabajo. No obstante, estas medidas se deben adoptar también a cada situación particular y ser sistematizadas para formar parte de la administración de producción y de personal de la empresa, si se ha de lograr que sean eficaces y determinen condiciones de trabajo más seguras. No se deberá olvidar que en este cuadro se incluyen igualmente las medidas de la sociedad para fomentar la Seguridad en el ambiente que rodea la empresa.

Haremos un análisis esquemático —partiendo del individuo que trabaja— de otras relaciones que existen en la producción.

#### La persona en la producción

Procedamos primeramente a enumerar algunas propiedades que la persona pone a disposición de la producción, a saber:

- Energía
- Movimiento
- Tacto
- Vista
- Oído
- Respiración
- etc.



Si relacionamos estas facultades con las diferentes partes del cuerpo humano de las cuales se derivan en primer término, pueden establecerse las siguientes relaciones entre las partes del cuerpo y la facultad.

Parte del cuerpo	Facultad
Músculos	Energía
Extremidades	Movimiento
Piel	Tacto
Ojos	Vista
Orejas	Oído
Pulmones	Respiración
Etc.	Etc.

Si combinamos las facultades humanas arriba se-

ñaladas con los fenómenos que tienen lugar en el ambiente del trabajo y que actúan de manera coordinada con la persona, se puede enumerar los siguientes ejemplos de **relaciones técnicas** entre la facultad y el ambiente:

Facultad	Ambiente.
Energía	Picar, cargar, levantar, girar, estirar, herramienta, máquina, método, organización, etc.
Movimiento	Transportar, desplazar, cargar, dispositivos auxiliares, máquinas, método, organización, etc.
Tacto	Substancia (material), superficie, dispositivos auxiliares, método, organización, etc.
Vista	Condiciones de alumbrado, exposición, etc.
Oído	Ruido, sonido, señales, palabras, etc.
Respiración	Aire, gases, polvo, etc.

La Seguridad y la Higiene del Trabajo en las empresas se ha enfocado tradicionalmente hacia el análisis de las relaciones técnicas arriba expuestas, desde el punto de vista de la Seguridad, con el fin de: a) proteger las facultades de la persona contra las lesiones, las enfermedades y desgaste causados por los componentes técnicos del ambiente, y b) procurar que el ambiente en sí sea más seguro para el trabajo. Las relaciones técnicas se han analizado ampliamente con arreglo a una base continua merced al estudio sistemático de los accidentes, los sucesos peligrosos, etc. (en general mediante estadísticas de accidentes del trabajo de índole y contenido muy diversos).

También se han efectuado encuestas e investigaciones de manera más ocasional con relación a los accidentes, casos de enfermedad o incidentes más significativos.

No obstante, debido al gran aumento de máquinas, nuevas tecnologías, y al gran incremento industrial los accidentes en España han aumentado considerablemente, en parte debido a la incorporación a la industria de personal del campo sin ninguna preparación técnica.

En nuestra empresa se han ido bajando el número de

accidentes, o sea el índice de frecuencia, pero no así la gravedad de los mismos que apenas ha disminuido algo el año pasado. Estimamos que ello es debido a un aumento de la mecanización, la entibación metálica. A partir del mes de febrero han aumentado los accidentes, aunque las condiciones de trabajo no han cambiado y sin que ninguna causa lo justifique, lo que nos demuestra que hay algo que no marcha bien en nuestra empresa, no existen, al menos que nosotros lo sepamos, problemas laborales; las relaciones mando-obrero son las mismas, aunque haya habido algo de epidemia gripal, ésta no tuvo mucha importancia, sólo podemos achacarlo al aumento progresivo que se ha notado en el absentismo, y acaso pudiera existir algo de descuido por parte de **todos** en cumplir las normas de Seguridad establecidas, creyendo que con la baja obtenida en el año 1972 ya teníamos resuelto el problema.

Todo esto nos alarma mucho, ya que no podemos emplear medios para atajar esta enfermedad por desconocer las causas que la engendran. Hablamos de enfermedad porque efectivamente como indicábamos en un párrafo anterior las empresas pueden sufrir enfermedades, que incluso lleguen a destruirlas y estimamos que nuestra empresa está pasando por una enfermedad que no sabemos con qué medicamento se puede curar.

Por bien de todos esperamos que encontremos un remedio adecuado.

Desde la segunda guerra mundial cierto número de países industrializados han iniciado también el estudio sistemático de las relaciones técnico-médicas que ayudan a descubrir en una etapa temprana —es decir, antes del accidente o antes que la enfermedad profesional alcance un estado agudo— indicaciones que permitan más precozmente que con anterioridad desplegar recursos técnicos contra importantes riesgos en el ambiente de trabajo.

En nuestro país, la medicina y la tecnología han contribuido con éxito a una mejor planificación de la Seguridad. Se crearon los servicios Médicos de Empresa, cuyo objetivo primordial es el detectar en una fase precoz, mediante exámenes médicos de los trabajadores y analizar sus causas técnicas subyacentes, con el fin de constituir una base para mejorar el ambiente y evitar las enfermedades profesionales o el desgaste de mano de obra y otros tipos de accidentes debidos al factor humano.

Si se logra una compenetración Médico-Técnica se llegaría a un cuadro muy interesante de la integración de la Seguridad industrial y de las medidas sanitarias dentro y fuera de la Empresa.

# Accidentes por imprudencia o fallo técnico



Todos los meses dedicamos un pequeño comentario a los accidentes por imprudencia o fallo técnico con el fin de que se entere todo el mundo de las causas que motivaron dichos accidentes y conseguir que no se vuelvan a repetir, pero nos da la sensación de que o no se leen estas líneas dedicadas a una cosa tan importante, o si se leen no se le da ninguna importancia, esto puede llevarnos a perder todo lo que hemos avanzado en Seguridad. Es indudable que muchos de estos accidentes se pueden evitar, no digamos que todos, pues hay determinadas circunstancias que no es posible cumplir estrictamente con las Normas de Seguridad pero si por un momento cuando se va a cometer una imprudencia se piensa que puede quedar inútil para toda la vida, tengo la seguridad que no se ejecuta. Lo que ocurre que una mayoría grande se confía creyendo no va a pasar nada y después de que ocurre se lamenta de su mala suerte. Por muchas vueltas que le demos hay leyes que no fallan y una de ellas es la que de 330 imprudencias que se cometen 29 causan lesiones leves y una grave o de muerte. Es como si dijéramos en un centro laboral un frasco conteniendo 330 pastillas con el aviso de que 300 son inofensivas, 29 producen vómitos y una puede matar aunque se dijese que eran buenas para quitar la tos, ¿se atrevería alguno a tomar una pastilla?, ¿seguramente no! Y sin embargo, algo parecido es lo que hacen los imprudentes, ya que trabajando cometiendo actos inseguros a sabiendas, están vaciando una a una las pastillas del frasco, y por tanto, alguna vez tiene que comerse la pastilla mala. Lo malo es la repetición de las imprudencias, que es lo que tratamos de evitar al descubrir los fallos en los accidentes.

Por manejo de entibación metálica sin las debidas precauciones, hay 3; con el mono-carril por situar las manos en la «barca» mal hay 2; con el páncer, hay 4, todos ellos con fractura; por desprendimiento hay 5 y caídas, hay 2

Para manejar las puntalas metálicas debe de bajarse el vástago y apretar las cuñas, labor que apenas lleva tiempo. Con el mono-carril ya el mes pasado por la misma causa hubo dos accidentes, uno bastante grave, y este mes volvemos a tener otros dos. Hay algunos casos en que la «barca» o la horquilla están en malas condiciones, debe de comunicarse a los superiores para que la cambien.

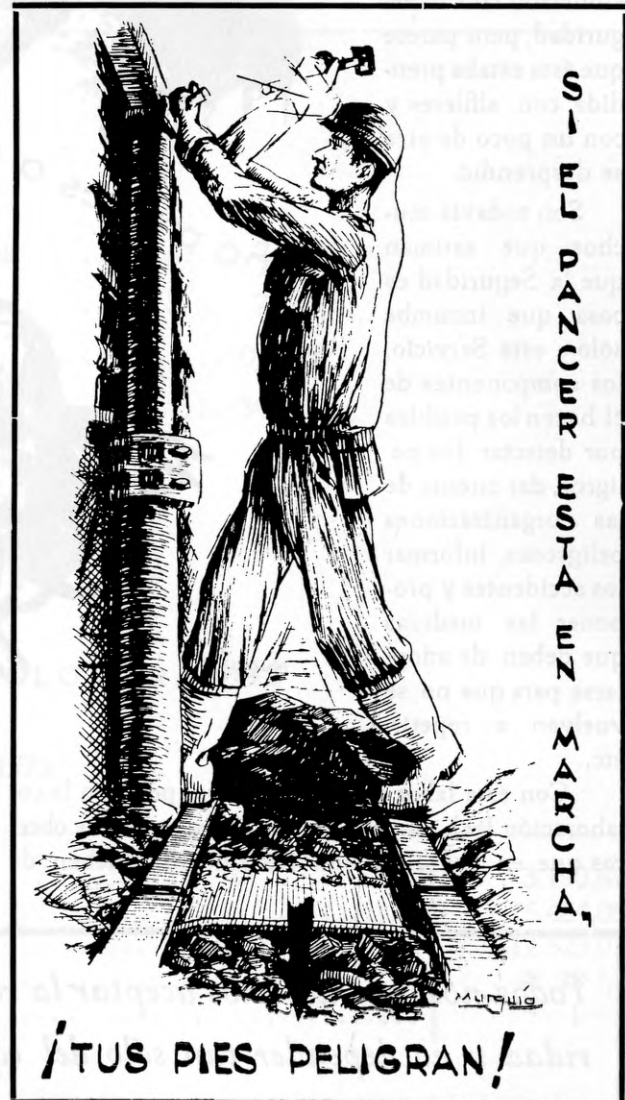
Con el páncer llevamos bastante que teníamos pocos accidentes, pero se ha descuidado un poco los pasos que hay que preparar para los sitios donde hay que pasar con frecuencia, aparte de esto se ven cometer muchas imprudencias al pisar encima de las chapas de un «páncer» en marcha y si tienen

algo de holgura las chapas es un peligro muy grande. En uno de estos accidentes estuvo a punto de sectionarse un pie un operario. Todos ellos son fracturas bastante dolorosas que tardan bastante tiempo en curar, si es que no queda alguna inutilidad.

Sobre el «páncer» ya hemos indicado reiteradamente los peligros, es una máquina muy buena que evita mucho trabajo, pero a la vez es muy peligrosa y debe de tratarse con mucho respeto. El año pasado sólo hemos tenido 6 accidentes con el «páncer» y 3 de ellos al tensar y este año ya llevamos 7 en los tres meses del año, no habiendo aumentado el número de ellos en funcionamiento.

Por desprendimiento hay 5, casi todos ellos por no empujar o enrachonar a su debido tiempo y también por no sanear bien los cortes, en algunos casos hay que emplear algo de tiempo, pero compensa suficientemente.

En las caídas, en muchos casos y sobre todo en éstos son por ir distraídos sin fijarse donde se pisa, aunque también influye el desorden y la falta de limpieza, que si es necesario en cualquier tipo de industria, es más en la minería.



# ACCIDENTES MES DE MARZO

**D**urante este mes se produjeron los siguientes accidentes con baja: Sección de Santa Lucía, 20; Sección de Matallana, 1 y Sección de La Robla, 1.

Como se puede observar siguen aumentando los accidentes sin que exista ninguna razón para ello, ya que la mayoría de los trabajos se encuentran en bastante buenas condiciones de Seguridad. En nuestro número anterior hablábamos del absentismo y nos sentíamos orgullosos respecto a las faltas por accidentes y de seguir así tendremos que rectificar e incluirnos entre las que más tienen.

Creíamos firmemente que el personal de nuestra Empresa se había sensibilizado con la Seguridad, pero parece que ésta estaba prendida con alfileres y con un poco de aire se desprendió.

Son todavía muchos que estiman que la Seguridad es cosa que incumbe sólo a este Servicio, los componentes de él hacen los posibles por detectar los peligros, dar cuenta de las organizaciones peligrosas, informar los accidentes y proponer las medidas que deben de adoptarse para que no se vuelvan a repetir, etc.

Con esta labor se consigue algo, pero sin la colaboración leal, sincera y efectiva de todos los obreros que en definitiva son los que más deben de

preocuparse por su seguridad, nada se puede hacer. Cuando todavía existen muchos que estiman que los accidentes tienen que ocurrir y no toman una actitud defensiva sino de conformidad, seguirán ocurriendo accidentes que muchas veces calificamos como **tontos** cuando todos saben que fue debido a la tontería de cometer una imprudencia a sabiendas de que con ello se exponían a tener un

accidente, pero que confiando en su habilidad o valentía mal entendida, la cometen creyendo no va a ocurrir nada. Estas tonterías y esta forma de pensar pueden traer graves consecuencias, pues la magnitud del accidente nunca es previsible, igual puede causar un pequeño rasguño o la muerte de una persona. Esto lo estamos viendo continuamente en los accidentes de carretera, hay accidentes donde queda el coche completamente desecho y a los ocupantes no les pasa nada, otros con menos violencia causan la muerte de una o dos personas. Hay muchos casos de ir varias personas y matarse uno y al resto no ocurrirles nada, lo mismo ocurre con los accidentes en la mina, una caída de un costero, un hundimiento,

un escape de un vagón por el plano, lo mismo puede matar a un obrero que no hacerle nada.



*Todos nosotros debemos aceptar la responsabilidad de nuestra propia Seguridad y no depender tan sólo del equipo o de nuestros demás compañeros.*

# ESTADISTICA

## SECCION SANTA LUCIA Y MATALLANA

Marzo 1973

GRUPOS	Producción bruta	Jornales	% de cenizas	N.º de accidentes	Mts. de preparación
Santa Lucía .....	33.582	7.365	43,80	4	72,00
Cifñera .....	13.627	3.885	36,70	6	75,40
Competidora .....	8.802	3.352	40,31	3	111,10
Socavón .....	9.398	3.172	39,28	6	28,50
Bernesga .....	2.830	837	34,50	—	6,30
Fábrica .....	—	5.854	—	1	—
Serv. Gen. Sección.	—	2.114	—	—	—
San José .....	4.439	1.606	38,25	—	77,00
Tabliza .....	8.898	2.752	38,94	1	23,00
Fábrica .....	—	520	—	—	—
Serv. Gen. Sección.	—	445	—	—	—
<b>TOTAL .....</b>	<b>81.576</b>	<b>31.902</b>	<b>39,65</b>	<b>21</b>	<b>393,30</b>

Rendimiento del Lavadero Santa Lucía .....

74,55 %

Rendimiento del Lavadero Matallana.....

73,16 %

Prima de Resultados.....

0,3015 %

Jornales.....

34.347 %

## FABRICA DE AGLOMERADOS

Marzo 1973

Número de jornales.....	3.190,61
Movimiento parque carbones.....	25.464,06
Producción de aglomerados.....	12.523,07
Prima de resultados.....	41,56 %
Número de accidentes.....	1



## El Hullerra busca puesto entre los seis primeros de la tabla

El primer encuentro jugado por el Hullera en este mes de abril, correspondiente a la 30 jornada de Liga de Primera Regional Preferente, se celebró en el Santa Bárbara con el segundón de la capital (Júpiter Leonés). El resultado final fue de empate a dos goles. El encuentro fue más de emoción que buen juego, si bien ambos equipos se emplearon a fondo. Fue muy estimable la reacción del Hullera, logrando empatar un partido que aparte de luchar contra el once visitante, como es natural, lo tuvo que hacer con el colegiado Sr. Candelas, que tuvo una desdichada actuación. La primera parte finalizó con el marcador de empate a cero goles. En este primer tiempo los delanteros de ambos conjuntos se mostraron remisos en el tiro a puerta. A los pocos minutos de comenzar la segunda parte, De Celis inaugura el marcador. Este gol produjo desconcierto en la defensa hullerista, y minutos después llegaría el segundo gol jupiterista, gol incierto, y que el Sr. Colegiado concede, cuando había detenido el juego, Celso sigue con el balón y lo impulsa a las mallas. La reacción del Hullera se produciría a raíz de este segundo gol jupiterista, siendo Carala el autor de los dos goles. Al terminar el partido, grandes aplausos para los jugadores, naturalmente más para el equipo local, cuya actuación en el segundo tiempo fue excelente. Entretanto el Colegiado se retira a los vestuarios en medio de silbidos.

A la jornada siguiente el Hullera vuelve a jugar en el Santa Bárbara, siendo en esta ocasión el rival de turno el Biviesca, equipo colista y que dio la sorpresa en Cifera, arrancando los dos puntos en litigio, su victoria fue de 1-0. El Biviesca no jugó mucho, pero sí lo suficiente para ganar. El Hullera al verse sorprendido por el gol del conjunto burgalés, quiere responder a base de coraje, pero totalmente ineficaz en la portería, pese a que los hombres de la zaga biviescana cometieron algunos errores, y dieron facilidades, nunca bien aprovechadas por los delanteros hulleristas, menos fuertes físicamente que sus adversa-

rios. Al Hullera se le apreció en esta tarde como que nada iba con ellos. Fue esta jornada la más floja de lo que va de Liga, en cuanto a juego y público. Salvo jugadas aisladas y la deportividad con que se comportaron los jugadores, poco más dio de sí este partido que sobre la pizarra estaba poco menos que «chupado».

El 15 de abril el Hullera se desplaza a Palencia, para enfrentarse al Guardo. El Hullera en esta tarde trata de sacarse la espina del pasado domingo, y aunque no logra extraerla del todo, consigue un punto positivo muy valioso. Los delanteros hulleristas ensayan una y otra vez el tiro, pero el meta guardés Larraz, estuvo muy acertado, terminando el encuentro con empate a cero goles.

El Hullera, por orden del Comité de Competición, tiene que jugar el día de Jueves Santo frente al Medinense, en partido aplazado a causa de la nieve el día 17 de enero. El equipo minero que no había extraído hasta la superficie la espina clavada por el Biviesca, es en esta tarde cuando consigue sacarla a flote, a costa de los vallisoletanos. La victoria fue corta, pero merecida. Esta victoria no fue producto de la casualidad, sobrevino como consecuencia de una superioridad puesta de manifiesto a lo largo y ancho del encuentro, y merced a una preparación física encomiable. Porque el Medinense sin cerrarse a la defensa, ofreció una dura batalla al Hullera. Y ésta tuvo que jugar a toda vela, para hacerse con los dos puntos en litigio. El 1-0 final no reflejó lo que se dilucidó el Jueves Santo en Cifera, la suerte del Medinense le impidió que se marchase con goleada. Parece imposible, máxime si observamos los puestos que ocupan ambos equipos; pero lo cierto es que así ocurrió.

El día de Pascua de Resurrección el Hullera recibe en el Santa Bárbara a uno de los equipos punteros, con aspiraciones, hasta este domingo, del ascenso a Tercera División, se trata del Venta de Baños, que se encontró con un Hullera plétórico de fuerzas y aciertos, aciertos que siguen jalonando puestos en la tabla clasificatoria.

Por dos tantos a cero venció el conjunto minero al Venta de Baños. Bonito juego el que ofrecieron esta tarde ambos conjuntos en el Santa Bárbara, que fueron muy aplaudidos a pesar de la floja entrada, a causa del mal tiempo reinante.

Para despedir el mes de abril, el Hullera se desplaza a Palencia para vérselas con el Atl. Palencia. Partido difícil sobre el papel para los hulleristas. Bien podemos decir que lo ha despedido, puesto que se alzó con la victoria de 5-3. A pesar de comenzar marcando los locales, el Hullera lucha por conseguir la victoria; los tiros sobre el marco palentino se repiten una y otra vez, consiguiendo la igualdad, pronto la desaría el Palencia, hasta llegar a sacarle dos goles de diferencia,



EL AFICIONADO

goles que serían alcanzados por los artilleros hulleristas, e incluso sobrepasados por un tanto más hasta escasos minutos del final donde la diferencia se había incrementado más aún al conseguir el quinto de la tarde. El Palencia trató de igualar el marcador, pero le fue imposible.

Apretado programa el que ha tenido el Hullera este mes de abril, y del que ha sacado buen fruto, muestra de su sacrificio y empeño, salvo el tropezco con el Briviesca. Para el día 1 de Mayo el Hullera recibe en el Santa Bárbara al Europa Delicias, partido este aplazado a causa de la nieve Esperamos que nos depare una buena tarde, y se alce con el triunfo el mejor.

## El Real Madrid quedó eliminado de la Copa de Europa

En la noche del pasado 25 de abril se esfumaron las ilusiones difíciles, pero realizables, del Real Madrid de estar una vez más en la Gran Final de la Copa de Europa, que durante cinco años consecutivos pudo definirse como: «un partido que jugaba el Real Madrid contra otro equipo y que ganaba el Real Madrid». Ya no. Ahora, donde decía Real Madrid, póngase Ajax de Amsterdam y la definición cobra vigencia.

Porque el Ajax es, posiblemente, en los momentos actuales, el mejor equipo de Club del mundo, como en su día lo fue el Real Madrid. Un Ajax resonero, recto, atlético e ilusionado, que aprendió de las derrotas. Con la próxima de Belgrado el equipo holandés habrá participado en cuatro finales de la Copa de Europa.

El Real Madrid hizo todo lo que pudo y aún más ante una pisonadora incontenible o poco menos con los medios que para ello contaba el equipo blanco. Menuda faena le hizo el ex-madridista De Felipe a su antiguo equipo con lesionar a Santillana. Porque el Ajax sólo podría haber sido batido con un hombre que abriese brecha y preocupase a su monolítica zaga. La máquina holandesa evolucionó con demoledores pases a los espacios abiertos y con pruebas de artillería desde todos los ángulos y posiciones.

¿Qué podía oponer el Madrid a esa avalancha? La velocidad de sus hombres, cuya suma, desdichadamente, no arroja la velocidad del conjunto. Antes al contrario; porque el equipo madrileño a pesar de jugar roto, realizaba todas las entregas al pie, frenando al jugador lanzado, y perdía inexorablemente los balones altos. El escalonamiento holandés era poco menos que infranqueable y cuando los españoles llegaban al área lo hacían forzados y sin posibilidades de remate efectivo, salvo en tres o cuatro ocasiones, pocas para tomar la ventaja necesaria ante un conjunto como el Ajax.

No se puede pensar en serio que fuera factible batir a los «the flying dutchmen» (los holandeses voladores) con hombres como Grande, González, Marañón y Andrés. Nada en su descrédito, antes al contrario, sino de su inexperiencia en encuentros de tal fuste, donde, aparte la clase, la veteranía en estos lance es un grado.

El reconocer la clase y superioridad del adversario, ensalza una mínima derrota ante él. Y nadie puede discutir esa superioridad en individualidades y conjunto de los holandeses sobre los madridistas. El Real Madrid hizo todo lo que estaba en sus manos, o en sus pies, para alcanzar el formidable premio de una clasificación, un pase para la final de Belgrado. No pudo ser, porque en el fútbol, a veces, hay lógica.

La clave del triunfo estuvo en el centro del campo, que fue exclusivo de los neerlandeses. Se sabía de antemano que intentarían su conquista y dominio, y, aunque se quiso disputarles su posesión con indeclinable afán de lucha, no hubo posibilidad de desalojarlos de allí. Y el Madrid cayó, pero cayó, justo es decirlo en su homenaje, con las botas puestas.

JOSE LUIS DIAZ BUSTOS



KUBALA



## CINE VIEJO PARA TIEMPOS NUEVOS

(ES BROMA!)

### Ideas aprovechables para hacer cine muy muy español

(Y NO TENER QUE ANDAR CON IMITACIONES SIGUIENDO LAS MODAS EXTRANJERAS)

Aunque la propaganda anunciaría como siempre una «divertida comedia de humor», por una vez podría darse el caso de que no sólo fuera una comedia, sino que resultara divertida y hasta contuviera humor de verdad. (Para ello bastaría con no encargar el guión a cualquiera de los guionistas más conocidos y prestigiosos del cine español).

El asunto contaría la historia de un funcionario al que una noche, viendo la televisión, se le ocurre (por una extraña asociación de ideas) la frase: «Acabemos con las recomendaciones» para hacer una campaña oficial, semejante a la del «Trabaje pero seguro». Al día siguiente se lo propone a su jefe superior y éste le responde que «vuelva la semana que viene» por la fuerza de la costumbre. Como el funcionario trabaja todos los días en el Ministerio, entiende que puede tomarse siete días de vacaciones. A la semana vuelve y cuenta la idea a otro jefe, que le dice que «vuelva la semana que viene», también por la fuerza de la costumbre. A los siete días habla con otro jefe y ocurre lo mismo. Por fin, el funcionario, gracias a su amigo influyente, consigue exponer su plan a un alto cargo, el cual se entusiasma con la frase, pero le aconseja que se busque a alguien importante que apoye lo campaña. El funcionario, a través de la recomendación de un primo de la mujer de su portero, se entrevista con el tío de la suegra de la cocinera del director general y logra una cita con la secretaria, al cabo de siete horas de esperar en la sala de visitas. La secretaria, que precisamente ha conseguido el puesto por la intervención de una cuñada de un compañero de colegio del chófer particular de un ministro, también entusiasmada con el «slogan», finge equivocarse y mete en el despacho al funcionario en lugar del sobrino de la mujer de un tendero del mismo pueblo del conserje de la cuarta planta, al cual recibe el director general porque quiere pedirle que coloque en la imprenta a un hermano de la vecina de enfrente del piso donde vive uno que hizo la mili con el yerno del primo del que le escribe los discursos a un ministro de otro Ministerio, por el que «tiene mucho interés». El equívoco, como claramente se comprende, resulta graciosísimo. Cuando

se aclara por fin, el director general no se atreve a regañar a la secretaria, que está tan requetebién recomendada, y acepta proponer en la próxima reunión el «slogan» del funcionario. Pero antes comenta el caso con el secretario del subsecretario, y éste que quiere meter en televisión a un cuñado de la tía de un primo de su peluquero, le recomienda no insistir en la propuesta del «slogan».

El funcionario se pasa dos años sin aparecer por su negociado hasta que se descubre que no es un visitante y no tenía por qué «volver la semana que viene», y le forman expediente. Interviene la secretaria del director, que se ha enamorado de él, arregla el asunto y se casa con el funcionario.

Termina la película en la noche de bodas, viendo ambos la televisión y apareciendo de frente en la pantalla la frase: «Acabemos con las recomendaciones», que se le ha ocurrido a otro funcionario más recomendado. Pero no les importa porque son tan felices que van a recibir el premio de un hijo un mes después.

Para que la película tuviera mucho éxito en los cines de pueblo se propone que encabece el reparto Alfredo Landa, en el doble papel del funcionario (con boina) y del director general (también con boina). A su lado, Marlène Dietrich (en la secretaria), nombre tan útil para la distribución en el extranjero, que no debe desaprovechar el cine español ahora que seguramente ha bajado un poco su cotización y que podría presentarse como la «Nueva Marlène Dietrich», siguiendo las fórmulas de lanzamiento publicitario de nuestro cine. Completarían el reparto Tony Leblanc, Manolo Gómez Bur, Antonio Ozores, Tip, Pajares, Garisa, Cassen, Rafaela Aparicio, Codeso, Santos, Zori, Venancio Muro, Valeriano Andrés, Pepito Morales, Javier de Campos, las hermanas Hurtado y Emilio Laguna, todos haciendo un papel de político, en tartamudo.

La realización a cargo de cualquier director que no sean Berlanga, Saura, Sáenz de Heredia, Camino, Bardem y el otro

que falta, porque entonces la película resultaría inteligente y el espectador español no está acostumbrado.

VICKINI

(De «La Codorniz»)



## USTED NO SE PREOCUPE

—Usted no se preocupe —le dijo el médico al enfermo.

(Cuatro semanas después, el enfermo moría de cáncer).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el guarda jurado a la señora que había perdido a su niño en el parque.

(Han transcurrido treinta y cinco años y todavía no lo ha encontrado).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo al reo el abogado defensor.

(Una semana después al reo le daban garrote).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo en el año 1947 el recomendador al recomendado.

(El recomendado sigue todavía buscando colocación).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el pundonoroso caballero al hombre confiado que le dejó en depósito todos sus bienes.

(Hoy el pundonoroso caballero se encuentra en Venezuela, en compañía de una rubia de campeonato).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el señor magnánimo al mayordomo que le acaba de confesar haberle robado veinte mil duros de la caja de caudales.

(Acto seguido, llamaba al 091).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el «maitre» del hotel al cliente que le manifestó haber perdido su cartera.

(Y le hizo una seña a dos «gorilas» para que lo echasen a patadas).

\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el detective al señor que recibía anónimos con amenazas de muerte.

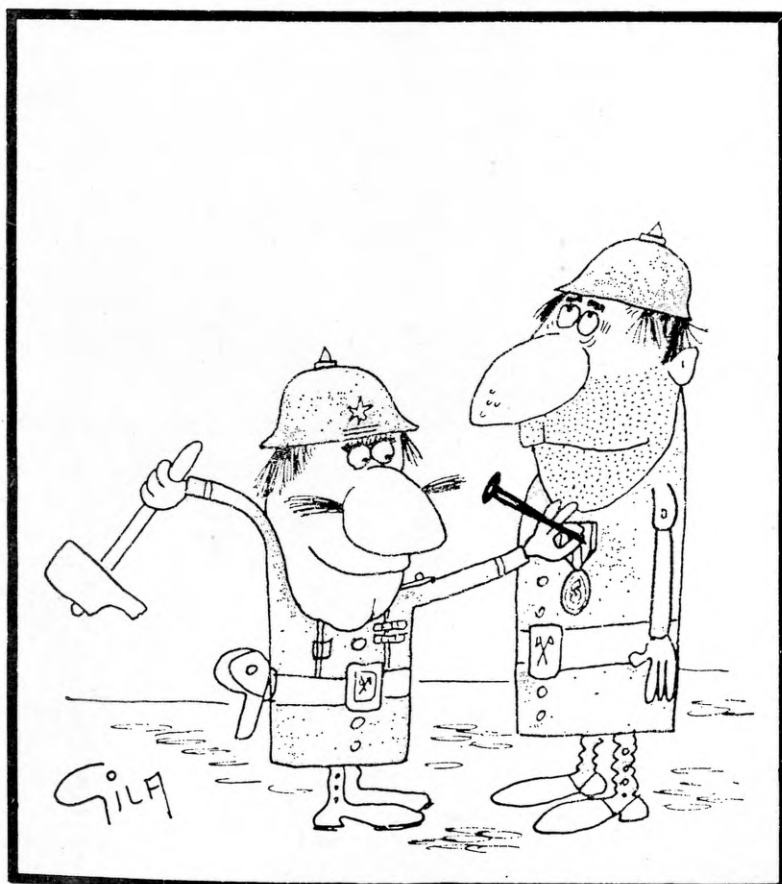
(Media hora después, el señor aparecía degollado en el pasillo).

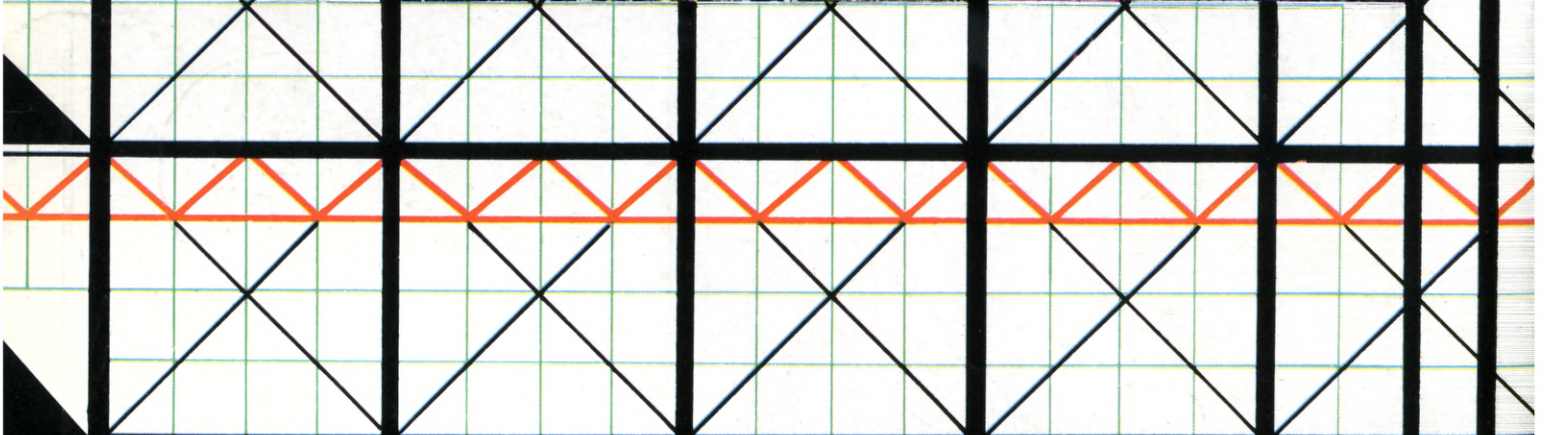
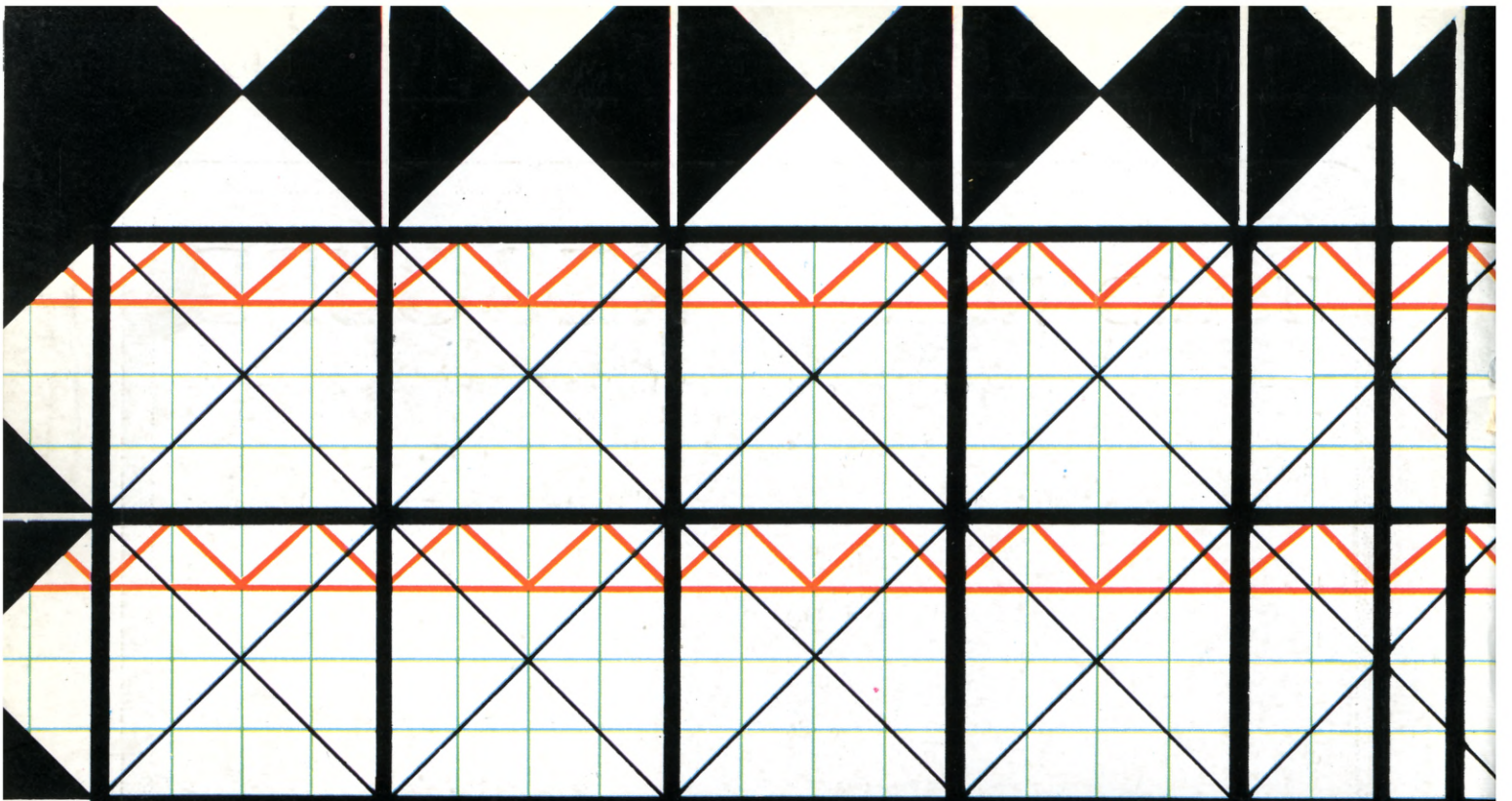
\* \* \*

—Usted no se preocupe —le dijo el ginecólogo a mi madre, cuando se creyó embarazada por séptima vez.

(Y aquí me tienen ustedes).

VIVILLO





**PUBLICACION**

