

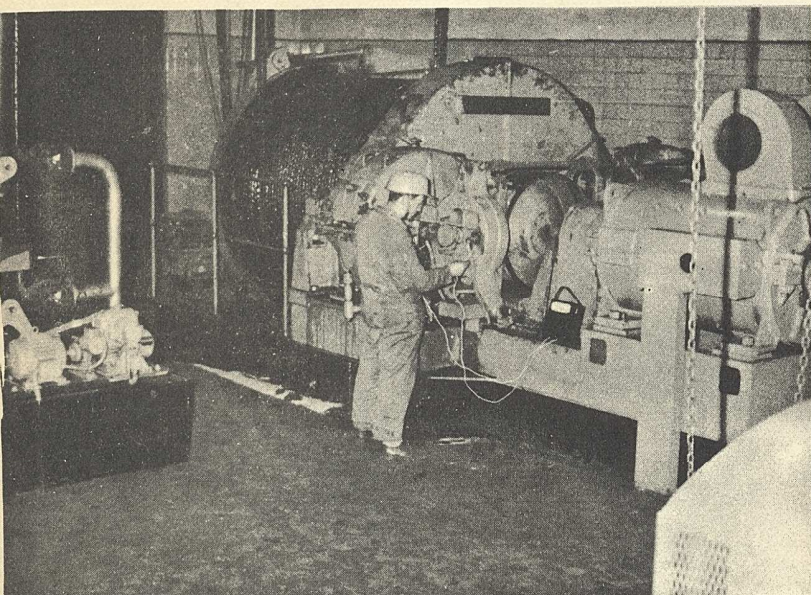
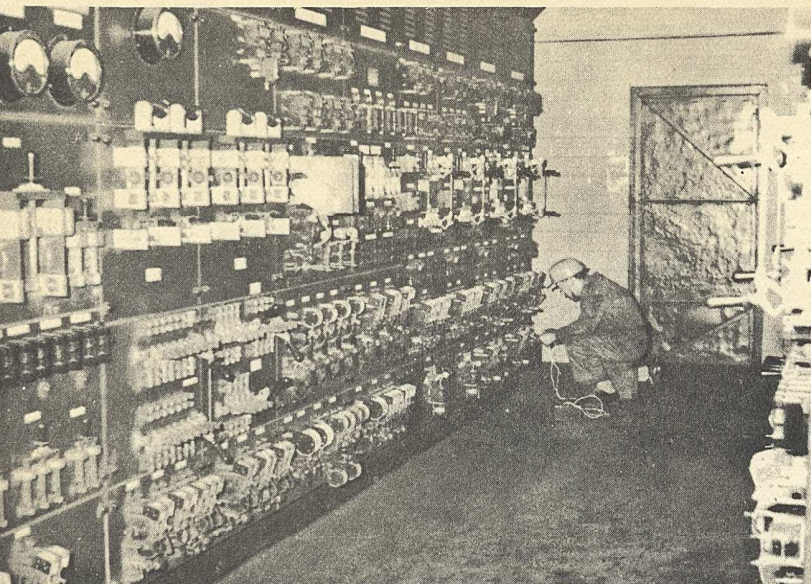
REVISTA DE Y PARA EL PERSONAL DE LA FACTORIA

ENSIDESA

AÑO II

AVILES, 1960

NUM. 17



LA FORMACION ACELERADA EN MARCHA

UN CURSO MAS PARA MANTENIMIENTO

El día 9 de marzo, ha tenido lugar en la Sección de Mantenimiento asignado a Hornos Altos, el acto final de curso de los Especialistas para Salas de Máquinas.

En él se han instruido en esta especialidad ocho oficiales electricistas; siete de ellos provenían de la Escuela de Aprendices de Ensidesa, y el octavo era un oficial electricista que ha trabajado en este puesto desde que se puso en marcha el Horno Alto número 1.

La buena preparación que estos oficiales han logrado durante el curso, y lo especializado de su misión, me han movido a escribir estas líneas, para animar a todos los operarios de la Factoría a perfeccionarse en los cursos de enseñanza acelerada, que asesorados por R. B. B. llevamos a cabo en ENSIDESA.

La misión que van a realizar estos operarios será mantener y conservar adecuadamente los equipos de carga de los Hornos Altos.

Conocida la gran responsabilidad de este puesto de trabajo, el departamento de Mantenimiento, asesorado por el de Organización, seleccionó ocho operarios capaces de aprender en un plazo corto el funcionamiento del equipo de carga.

Para instruir a este personal se nombró un cuadro de profesores formado por, señor Choya, Perito de Mantenimiento Hornos Altos, como Coordinador y Profesor de la parte teórica, señor Uroz, Perito de Organización, como Asesor de Curso, y señor Alvarez, Jefe de Turno de Mantenimiento H. A., como Profesor de la parte práctica. Se preparó un libro de curso y un programa completo para la parte práctica. Se les ha explicado con detalle todas las averías importantes que han sufrido los equipos desde su puesta en marcha, y las consecuencias que éstas tuvieron, y finalmente se les advirtió del peligro que puede significar para la Instalación el que el operario por no localizar la avería, pierda la serenidad y en un afán de resolver rápidamente la emergencia, se aturda, en cuyo caso puede causar una avería mayor.

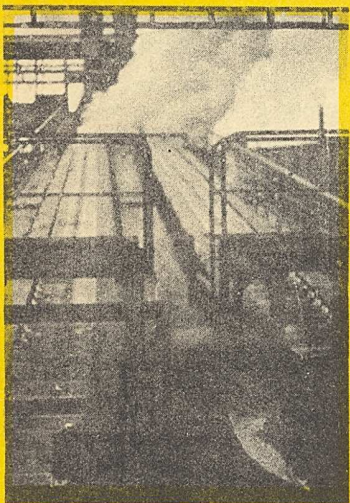
Por tanto, hemos procurado que al terminar el curso, estos oficiales conozcan técnicamente su equipo de trabajo, sepan cual es su cometido, y tengan el sentido de responsabilidad que su puesto requiere.

Si hemos logrado esto, habremos hecho un buen servicio; a ellos por mejorarles su formación profesional, a la Empresa por lograr mayor rendimiento de sus hombres e instalaciones, y de la unión de los dos un paso más para lograr el engrandecimiento de España.

Francisco Egea Molina

Mantenimiento, Hornos Altos y Baterías de Cok

La máquina de colar lingotes núm. 2



NUESTRA PORTADA:

Máquina de colar núm. 2
en actividad.

SUMARIO

La máquina de colar lingotes
núm. 2

Cómo es el I. N. I.

Pág. cultural: Literatura griega

Temas de divulgación social

Vida sindical

Abril en Ensidesa

El Jurado se reúne

El médico y el hombre: Vitami-
nas, que estoy débil

XIV Concurso de Formación Pro-
fesional Obrera

Religión

Cada mes una noticia curiosa

Cómo es nuestra empresa

Deporte, pero deporte auténtico

De nuestra casa

Los lectores también escriben

Seguridad e higiene en el tra-
bajo

Concurso de cuentos: Gotas

Cuadro de Honor

Para ti también, mujer

Proyector

Chiquillería

A pensar y a reír

Caminando hacia la máquina de colar núm. 2, que ENSIDESA acaba de poner en marcha, para sorprenderla en su propia salsa, pasamos al lado de la máquina de colar vieja, y no podemos dejar de referirnos a ella, pues si bien es cierto, que nuestro objetivo principal es informar sobre la máquina nueva, ambas están asociadas a su trabajo, y resulta imposible hablar de ésta, sin que aquella salga a relucir.

Empecemos pues, nuestro relato haciendo un poco de historia.

La máquina de colar núm. 1 se puso en marcha al mismo tiempo que el primer Horno Alto, o sea, hace ya 32 meses. Desde entonces ha transformado en lingote, la imponente cantidad de 1.000.000 t de arrabio líquido. Sus producciones medias mensuales han llegado a ser de 1.400 t/día, y ella sola, absorbió la producción íntegra del primer Horno Alto, cuando no se disponía de hornos de acero.

Posteriormente fueron entrando en marcha los tres hornos de acero, actualmente en trabajo, pero casi al mismo tiempo, se encendió el Horno Alto núm. 2, por lo que tales acontecimientos, lejos de procurarles un alivio, recargaron aún más su trabajo.

La vieja máquina pues, ha prestado y sigue prestando, inestimable servicio. Un millón de toneladas, y la responsabilidad de la continuidad de marcha de dos hornos altos, han pesado sobre ella durante casi tres años.

Para proceder a su rejuvenecimiento mediante una reparación general, y dar salida al aumento de producción de los hornos altos, se ha puesto en marcha la máquina de colar núm. 2, el pasado mes de Abril.

Además de permitir el desarrollo de la producción de los hornos altos desde 2.000 hasta 3.000 t/día, la nueva máquina cubrirá el riesgo de una avería importante que podría paralizar o frenar la producción de arrabio.

La nueva máquina, de patente G. H. H. alemana, que acaba de inaugurarse, por su capacidad de transformación, es superior a la antigua, y está estimada en 132 t/hora a la velocidad de 9.6 m/ min. A esta velocidad corresponde un tiempo de enfriamiento del lingote de 6 minutos, siendo posible variarla entre 5 y 12 m/min.

La longitud de cadena, llena de arrabio, es de 60 m, o sea un 50 por 100 más grande que la de la vieja máquina, y está constituida la nueva, por dos cadenas de moldes sin fin, y cada una de éstas, por 420 moldes de 30 kg. de capacidad máxima.

Destaquemos la disminución de tamaño del lingote, desde 50 kg en la vieja a 30 kg en la nueva, y también, la forma del lingote, con dos hendiduras en vez de una, lo que permite obtener tres trozos de 10 kg en vez de dos trozos de 25 kg.

Esta variante ha sido introducida en la nueva máquina, para satisfacer las peticiones, de la mayoría de los consumidores nacionales de lingote de ENSIDESA, los cuales deseaban un lingote más pequeño, por resultar éste, más apropiado para sus instalaciones.

Los dos rasgos que más caracterizan y diferencian la "personalidad" de ambas máquinas, son: el sistema de vuelco de cucharas y el de rodamiento de las cadenas.

Mientras en la núm. 1, el vuelco se realiza por un dispositivo fijo de cabrestante, en la núm. 2 se dispone de un puente grúa, de 65 t de capacidad en el gancho principal, que, además de colar la cuchara, puede servir para suspenderla y volcarla, una vez vaciada, con objeto de proceder a su limpieza.

En la núm. 1, la cadena de moldes lleva poleas que ruedan sobre carriles fijos y en la núm. 2, la cadena de moldes lleva carriles articulados que se deslizan sobre poleas locas y fijas.

Después de haber visto a la máquina nueva tragarse un monstruo de 75 t de arrabio en 34 minutos terminamos nuestro paseo, despidiéndonos de ambas máquinas y desabrigándonos ante la vieja, llenos de afecto, respecto y admiración, por la magnífica etapa que esta a punto de terminar, y ante la nueva, porque en ella está puesta la esperanza, del aumento de producción y de la seguridad de su continuidad.

* * *

Datos técnicos, cifras que dicen al entendido de la perfección de un nuevo ingenio, de la conquista de un índice superior de rendimiento. Pero antes que todo esto, fundamentalmente y al alcance de cualquiera, experto o no en la materia, la realidad confortadora y magnífica de un paso adelante, de la coronación de un propósito más, del establecimiento de otro hito desde el que puede mirarse con los ojos llenos de gozosa fe hacia la meta de la total realización, cada día que amanece más cercana y más tangible.

MAYO, 1960

Depósito legal: O-7.-1959

Empresa Nacional de Industrialización de Residuos Agrícolas, S. A.

El aprovechamiento integral de los productos que nos ofrece la naturaleza es preocupación mundial. Muchos de ellos son solo utilizados en parte con un fin determinado, tal como ocurre con la hulla cuando es empleada como materia prima para la fabricación del coque metalúrgico o cuando es utilizada para la fabricación del gas de alumbrado. Sus contenidos, no útiles ni necesarios para los fines perseguidos, suelen ser de gran riqueza y de buen empleo práctico en muchas ocasiones, como ocurre en los casos concretos mencionados con los productos de condensación, debidamente tratados, de la destilación de la hulla para fabricar el coque metalúrgico, o el gas del alumbrado de los que obtienen subproductos valiosos y de mucho interés para otros usos.

Exactamente lo propio ocurre con los residuos típicos de la agricultura, objeto durante mucho tiempo, en su mayor parte, de utilización inadecuada o considerados como horrra.

Nuestro país no podía quedarse atrás en este sentido, máxime si tenemos en cuenta cuán grande es nuestra actividad agrícola. Por ello, a la Empresa Nacional Calvo Sotelo, del Instituto Nacional de Industria, se le encomendaron los estudios relacionados con esta cuestión que fueron hechos en su Centro de Investigación y que condujeron a procedimientos originales contrastados en sus instalaciones semi-industriales llegándose a la conclusión de la posibilidad de un aprovechamiento integral de los residuos más abundantes de nuestra producción agrícola de los que se pueden obtener productos de gran interés y de los que nuestra economía es carente o deficitaria.

Se trata pues, de llegar al aprovechamiento integral como decimos, lo que significa estar cosebidos los procedimientos de fabricación de tal manera que los sub-productos o residuos de una operación o fabricación se utilizan como primera materia para la siguiente, razón por la cual los rendimientos totales son muy elevados.

Tomando como base los procedimientos y estudios estadístico-económicos realizados, se sometió al Gobierno por el Instituto Nacional de Industria un "Plan de Aprovechamiento de Residuos Agrícolas" que fue aprobado y como consecuencia del cual se le encomendó la creación de una empresa que con la denominación de "Empresa Nacional de Industrialización de Residuos Agrícolas, S. A.", se dedicase a tales fines.

Para ello en el desarrollo del plan se fijó el establecimiento de cinco fábricas situadas en las zonas de concentración de los residuos siendo sus emplazamientos Linares, Sevilla, Mérida, Ciudad Real y Tarragona.

Como primeras materias, a título indicativo, se utiliza en ellas el orujillo de aceituna, la caña de maíz, los tallos de algodón, sarmiento de vid, paja de cereales, orujo de uva, etcétera, que en una cosecha media puede estimarse en 650.000 t/año la disponibilidad de estos residuos.

Una vez triturados se someten a una prehidrólisis o hidrólisis parcial en la que se produce una solución de azúcares y un nuevo residuo lignocelulósico. La primera se utiliza como medio para el desarrollo de fermentaciones para la producción de disolventes, carburantes y levaduras alimenticias.

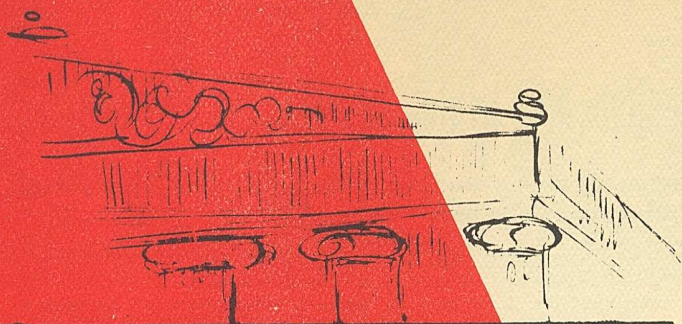
El residuo lignocelulósico, seco y briquetado, sufre una destilación a baja temperatura que proporciona principalmente carbón vegetal, alquitranes vegetales y sus derivados.

La cantidad global que de estos productos podrá obtenerse en la totalidad de las fábricas proyectadas es aproximadamente de 270.000 t/año, permitiendo los procesos de fabricación empleados variar la proporción de producción de cada uno de ellos en el total global indicado de acuerdo con la demanda del mercado.

La importancia de la Empresa en la economía Nacional es grande, pues aparte del aprovechamiento de unos residuos de ínfimo valor para la obtención de productos nutritivos, muy ricos en proteínas y complejo vitamínico B, de los cuales somos deficitarios, nos proporciona ahorro en las importaciones de carburantes, disolventes y breas, disminuyendo como consecuencia los impedimentos para el desarrollo de las industrias que emplean dichos productos como materias básicas.

Por producirse estos residuos en zonas esenciales agrícolas da ocasión a un injerto en ellas de carácter industrial, que, unido al desarrollo agrícola ha de ser fundamento para una sensible mejora del nivel de vida de aquellas comarcas.

La posibilidad de la obtención de un semi-coque de estos residuos, permite también la posibilidad de la creación de pequeñas industrias siderúrgicas aprovechando la coyuntura de los numerosos yacimientos de buenos minerales de hierro que existen por estas comarcas sin explotar precisamente por la carencia de minas de carbón en ellas. Si estas industrias prosperan no hay duda que a ellas habrían de seguir otras metalúrgicas que igualmente darían vida y riqueza a regiones hoy en día carentes de ella.



LITERATURA GRIEGA

por
Juan Antonio García Bouza

De todos es sabido el nivel clasicista alcanzado por Grecia una de las civilizaciones que permanecen a través de los siglos con verdadero rango histórico e intelectual-filosófico. Tanto es así que incluso la literatura latina en época posterior a aquella, y sin que por ello se vea demeritada su fina calidad, fué inspirada en su mayor parte, hasta parecer incluso imitación, en la griega.

La Literatura griega, a diferencia de la oriental, no se eleva a lo desconocido, a lo sobrehumano y sobrenatural, sino que nos muestra el aspecto de lo divino, humanizándolo y dando una apariencia corpórea, una estructura humana a los dioses de su mitología, atribuyéndoles y dotándoles de pasiones propias de los hombres.

La Literatura griega pasa por etapas de diversos matices, siendo de destacar las épocas siguientes: la primera desde las Guerras Médicas en que predomina la Epica y nace y se desarrolla la Lírica; Segunda hasta Alejandro Magno que es la verdadera Edad de Oro con gran auge en el cultivo de la Dramática, Historia, Oratoria y Filosofía; Tercera hasta la conquista romana, en cuyo periodo pasa la hegemonía de Grecia a Alejandría siguiendo la Época Alejandrina, y finalmente la Cuarta en donde continúa la decadencia de la etapa anterior.

En la Epica son de destacar las famosas obras de "La Iliada" y "La Odisea" atribuidas aunque con las naturales discrepancias y reservas por parte de diversos entendidos en la materia, a Homero.

La primera, de ellas nos da a conocer el episodio profundo y emotivo de la guerra sostenida por griegos y troyanos. La segunda nos relata de manera entretenida las peripecias sucedidas a Ulises el prudente Rey de Itaca (Odiseo) y a sus hombres, al regresar a Grecia, después de destruir la Ciudad de Troya, para conseguir lo cual ideó el famoso "Caballo de Troya" como regalo al Rey Priamo, y gracias al cual y en su vientre traspasar las murallas inexpugnables de la famosa Ciudad.

En la Lírica, conjunto de composiciones que eran recitadas o cantadas con acompañamiento de algún instrumento musical, presentaba las modalidades de, Elegía, Yambo, Poesía mélica y Lírica Coral. El lírico nacional por excelencia fué Píndaro que cantó de forma magistral en sus epinicios a los vencedores de las fiestas olímpicas.

La Dramática, revistió dos formas teatrales: Tragedia y Comedia; en la primera destacaron Esquilo, Sófocles y Eurípides y en la segunda más aceptada por el pueblo, por lo que en sí encerraba de festivo, satírico y licencioso, sobresalieron Aristófanes y Menandro.

Por lo que se refiere a la Tragedia, Sófocles está considerado como el mejor de los trágicos griegos, sin embargo son de mejor asimilación, las Obras de Eurípides, por el trato humano y liberal que da a los personajes de sus obras que proceden con natural responsabilidad en sus actos.

En cuanto a la Comedia las obras de Aristófanes, son de rasgos más bien licenciosos, y de mordacidad despiadada, llegando a ridiculizar a las personas con sus propios nombres. Menandro, representa la Comedia Nueva, siendo más fino que Aristófanes y dando a sus obras un carácter y sello moralizador.

Como obras citaremos, entre otras, por lo que atañe a Tragedias: Los Persas, Orestíada, de Equilo; Edipo Rey, los Rastreadores, de Sófocles, y Medea e Ifigenia en Tauris, de Eurípides. En Comedia: La Asamblea de las mujeres y Pluto, Las Aves y La Paz y Lisistrata, de Aristófanes, y El Héroe, El Arbitraje y La Mujer Rasurada, de Menandro.

La Oratoria alcanzó gran esplendor y desarrollo en Grecia, debido esencialmente al régimen democrático existente. Son dignos de mención: Demóstenes en sus Filipicas, contra Filipo, Rey de Macedonia, y Esquines, enemigo del anterior al que venció primeramente en, Contra Timarco, aunque posteriormente fuese derrotado por aquel en el Proceso de la Corona.

De Historia, las primeras manifestaciones llegadas a nosotros son crónicas de ciudades, familias, narraciones de viajes, etc. Más tarde aparece la verdadera Historia, en la que brillan con gran realce: Herodoto, llamado Padre de la Historia que nos dejó "Los nueve libros de la Historia", narrativos de la guerra entre griegos y persas; Tucídides que desarrolló "Las Guerras de Peloponeso", a las que asistió como general, y Jenofonte, ameno y dulce que escribió, "Anabasis", campañas de Ciro el Joven en Asia y "Helénicas", sobre Tucídides.

La Filosofía, consecuencia de la inquietud de los griegos por la verdad de las cosas, tuvo gran relieve, derivándose de la defensa de las tesis, la polémica, y los sofistas, escuela filosófica escéptica, que con sus sutilezas dialécticas contribuyó al desarrollo de la agilidad en la expresión oral. Son de señalar como filósofos más importantes: Sócrates que no dejó nada escrito, pues sus enseñanzas eran orales; Platón, cuyos diálogos son una obra maestra, y entre los que destacan: "Crítón" deberes del ciudadano, "Fedón" sobre la muerte de Sócrates e inmortalidad del alma; "Fedro", belleza y arte; "Convite" sobre el amor; "Protágoras", "Gorgias" y "Eutidemo" sobre los sofistas; "Teeteto", el conocimiento y la conciencia, "Crátilo", el lenguaje; "La República", sobre el Estado ideal; Aristóteles, gran filósofo también, que escribió la Poética, preceptiva literaria que ha influido mucho en la técnica de la literatura universal, principalmente en Roma.

¿Te encuentras en posesión del título de Familia Numerosa?

¿Si lo posees, conoces los beneficios fiscales a que tienes derecho en lo relacionado con el impuesto sobre los Rendimientos del Trabajo Personal?

Por Ignacio Urbieto

VAMOS a exponer en principio, de la manera más breve posible, en qué consiste el impuesto sobre los Rendimientos del Trabajo Personal:

Toda retribución que se obtenga en recompensa de trabajos o servicios personales está sujeta al mencionado impuesto, siendo el perceptor de la retribución el obligado a soportar el mismo. La Ley señala que todas aquellas retribuciones que sean percibidas en concepto de jornal (entendiendo por tal retribuciones al trabajo manual o preponderantemente manual), estarán exentas de este impuesto.

En nuestra Empresa, por lo que acabamos de ver, están sujetas a este impuesto las retribuciones percibidas por el personal empleado y es por este motivo a ellos a quienes alcanza el beneficio que nos ocupa, caso de ser titular de Familia Numerosa.

Las retribuciones que se perciben a efectos del impuesto sobre los Rendimientos del Trabajo Personal, se dividen en fijas y eventuales:

A) Son retribuciones fijas aquellas que lo son en su cuantía a la vez de caracterizarse por su periodicidad en el vencimiento. Ejemplo de retribución fija tenemos el sueldo, el cual consiste en una cantidad fija y pagadera en periodos mensuales.

B) Son retribuciones eventuales las que no cumplen alguno de los dos requisitos anteriores. Como ejemplo de estas

retribuciones citaremos las horas extraordinarias y la prima.

Las retribuciones fijas y periódicas están gravadas por los tipos que seguidamente detallamos:

Si la base imponible anual es de:

Más de	Sin exceder de	Tipo gravamen
—	18.000,—	Exento por el esceso
18.000,—	19.334,04	18.000,—
19.334,04	20.228,13	6,90 %
20.228,13	25.288,46	7,95 %
25.288,46	30.299,66	9,00 %
30.299,66	46.073,86	9,90 %
46.073,86	62.117,64	12,00 %
62.117,64	En adelante	15,00 %

Las retribuciones eventuales están gravadas por el tipo único del 7,95 por 100.

En cuanto al líquido percibido las retribuciones pueden ser normales o libres de impuestos.

1.º Son retribuciones normales aquellas que percibe el empleado previa deducción por la Empresa del impuesto correspondiente.

2.º Son retribuciones libres de impuestos aquellas que percibe el empleado sin deducción del impuesto correspondiente, siendo esto por concesión gratuita de la Empresa (Caso de nuestra Empresa).

La diferencia entre unas y otras, en lo que respecta a la forma de liquidación, la veremos claramente con el siguiente ejemplo:

Supongamos un empleado cuya retribución anual se desglosa como sigue:

Sueldo	33.000,00	Ptas.	R. Fija	
Gratificaciones obligatorias	5.500,00	"	"	
R. Voluntarias	5.040,00	"	"	
R. Voluntaria sobre gratificaciones	840,00	"	"	
Carbón	3.000,00	"	"	
S. Sociales	2.887,50	"	"	
Horas extraordinarias	10.905,84	"	R. Eventuales	
Prima	16.680,00	"	"	
R. Voluntaria s/horas extraordinarias	1.666,08	"	"	
Desgravación de prima	1.691,16	"	"	
Plus Familiar	7.380,00	"	"	
Total retribución	88.590,58	Ptas.		88.590,58

1.º Considerando las retribuciones como NORMALES.

RETRIBUCIONES	Base imponible	Tipo de gravamen	Impuesto
Fijas	50.267,50	12,00 %	6.032,10
Eventuales	38.323,08	7,95 %	3.046,68

Cantidad a abonar por la Empresa y a descontar a las retribuciones del empleado 9.078,78

2.º Considerando las retribuciones como LIBRES DE IMPUESTOS. (Caso de nuestra Empresa)

RETRIBUCIONES	Base imponible libre impuesto	Tipo de gravamen	Impuesto a sumar	Base imponible definitiva	Tipo de gravamen	Impuesto definitivo
Fijas	50.267,50	12,00 %	6.032,10	56.299,60 (2)	12,00 %	6.755,95 (1)
Eventuales	38.323,08	7,95 %	3.046,68	41.369,76	7,95 %	3.288,89

Cantidad a abonar por la Empresa sin deducción de las retribuciones del empleado 10.044,84

Una vez visto someramente en qué consiste el impuesto sobre los Rendimientos del Trabajo Personal, vamos a exponer los beneficios a que son acreedores los titulares de la Familia Numerosa, en lo que a este impuesto se refiere.

Sabido es que las Familias Numerosas se clasifican:

1.ª Categoría.—Cuando se tienen de cuatro a siete hijos

2.ª Categoría.—Cuando se tienen de siete a doce hijos.

Categoría de Honor.—Cuando se tienen doce o más hijos.

Las edades y situaciones de los hijos se encuentran legisladas no comentando tales disposiciones para evitar extendernos demasiado.

Los beneficios fiscales con respecto al impuesto que nos ocupa son los que seguidamente detallamos (siempre sobre retribuciones fijas, ya que las eventuales no disfrutan de desgravación alguna).

a) *Titulares de Familia Numerosa de primera categoría:*
Cuando las retribuciones por rentas de trabajo del titular no excedan en conjunto de 60.000 pesetas anuales, exención total.

Si dichas retribuciones superan la cifra antes señalada, y no la de pesetas 150.000, reducción del 50 por 100 de las cuotas correspondientes.

Si las retribuciones por rentas de trabajo personal, computadas las que disfrutan ambos cónyuges, no exceden en conjunto de 90.000 pesetas, exención total. Si dichas retribuciones son superiores a 90.000 pesetas, sin exceder de 200.000 pesetas, reducción del 50 por 100 de las cuotas correspondientes.

b) *Titulares de Familia Numerosa de segunda categoría:*
Cuando las retribuciones por rentas de trabajo, compu-

tados sólo las del titular o las de ambos cónyuges, no excedan en conjunto de 200.000 pesetas, exención total.

c) *Titulares de Familia Numerosa de categoría de honor:*

Exención total, cualquiera que sea el importe de sus retribuciones por rentas de trabajo.

El que la Empresa satisfaga graciosamente el impuesto no significa que los beneficios concedidos por la Ley a los titulares de Familia Numerosa no reviertan a estos. Es decir, la Ley ha determinado que a los titulares de Familias Numerosas han de devolverseles determinado porcentaje del impuesto satisfecho. En nuestro caso esta devolución o desgravación se le abona íntegramente al titular.

Si aprovechamos el ejemplo anterior y suponemos que el citado empleado presta sus servicios en nuestra Empresa (caso segundo.—Retribuciones libres de impuestos), ésta le abonará, si es titular de Familia Numerosa de primera categoría, mensualmente la siguiente cantidad:

$$\frac{6.755,95}{14} \quad (1)$$

= 482,56 pesetas, ya que tendrá desgravación de la totalidad del impuesto sobre retribuciones fijas, al no exceder la base imponible definitiva (2) de 60.000 pesetas.

Para mayor claridad de la cuestión supongamos otro empleado, también de ENSIDESA, que tiene una base imponible definitiva sobre retribuciones fijas de 140.000,00 pesetas, y es titular de Familia Numerosa de primera categoría. Por estar comprendida la retribución entre 60.000 y 150.000 pesetas, tendrá una desgravación del 50 por 100 del impuesto abonándole la Empresa por tanto:

Impuesto: 15 por 100 de 140.000 = 21.000 pesetas.

Desgravación que se abonará al empleado: 50 por 100 de 21.000 = 10.500 pesetas.

Cantidad a abonar mensualmente: $\frac{10.500}{14} = 750,00$ ptas.

Por ser de tu interés caso de que te encuentres en posesión del título de Familia Numerosa y durante el presente mes no hayas renovado la documentación para el año en curso, es conveniente te pongas inmediatamente en contacto con nuestras Oficinas con el fin de realizar su tramitación, ya que de no llevarlo a cabo antes de fin de mes te supondrá perjuicios económicos.

VIDA SINDICAL

EXPOSICION DE ARTE DE DELINEANTES

En la Casa de la Cultura avilesina, tuvo lugar la Primera Exposición de Pintura y Fotografía, organizada por la Agrupación Sindical de Delineantes que obtuvo señalado éxito, tanto por el número de los trabajos presentados, como por la calidad de los mismos. Un Jurado calificador otorgó artísticas Medallas de Oro, —una de las cuales fué donada por Ensidesa—, plata y artísticos Diplomas, a los delineantes galardonados. Tanto a la apertura como clausura de esta Primera Exposición, acudieron las autoridades, y representaciones locales y provinciales, viéndose muy concurrida de público durante los días que permaneció abierta dicha demostración de arte.

LA FESTIVIDAD DE

“SAN JOSE ARTESANO”

Dentro de un amplio como interesante programa, para conmemorar la festividad de “San José Artesano”, la Delegación Comarcal de Sindicatos, desarrolló diversos actos de orden artístico, cultural y deportivo, que tuvieron lugar en las fechas del 30 de Abril y 1.º de Mayo pasados, coadyuvando al mayor éxito de los mismo, diversos organismos, entre ellos el Grupo “Educación y Descanso” de la Empresa Nacional Siderúrgica, S. A.

REUNION COMARCAL

DE JURADOS DE EMPRESA

En el salón de actos de la Delegación Comarcal de Sindicatos, tuvo lugar, el día 10 de Mayo, una reunión a la que asistieron los Jurados de Empresa radicados en la demarcación y a cuyo frente figuraban los señores Presidentes de dichos organismos. Por la Empresa Nacional Siderúrgica, S. A. nuestro Subdirector don Ramón Corominas Sostres. Asisten la totalidad de los Vocales titulares de las diversas categorías profesionales y los Presidentes de las Juntas Locales de Secciones Sociales del Sindicato de la Construcción, Vidrio y Cerámica y del Metal. Entidades en que dichos Jurados se hallan encuadrados.

Dicha reunión, previa a la Asamblea Provincial de Jurados que habrá de celebrarse en la capital del Principado, estuvo presidida por el Sr. Delegado Provincial de Sindicatos y Procurador en Cortes, don Eliseo Sastre del Blanco, asistido del señor Vicesecretario Provincial de Ordenación Social e Inspector Provincial Técnico de Trabajo, don Miguel Serrano; señor Delegado Comarcal de Sindicatos, don José María Tristán González Gutiérrez y abogado letrado-asesor de la Delegación Comarcal, don Luis Hernández García.

Entre los diversos asuntos que fueron objeto de animado diálogo, figuró el referente a la propuesta de modificaciones al vigente Reglamento de los Jurados, de Empresa interviniendo entre otros los señores Colao Caicoya, Uria, Sandín, Corominas, García González, Mariño y otros.

CONSEJO ECONOMICO SINDICAL

Como colofón a las reuniones económicas comarcales celebradas el pasado año, próximamente tendrá lugar la reunión del Consejo Económico Sindical Provincial, cuyo Pleno tratará sobre los siguientes temarios: “Campo”, “Enseñanza Profesional”, “Impuestos Municipales”, “Impuestos Nacionales”, “Carbón”, “Industria”, “Comercio”, “Transportes”, “Pesca”, (Fabricación-Producción), Encargados de la redacción de dichas ponencias, figuran destacadas personalidades de la región.

ABRIL EN ENSIDESA

MOVIMIENTO DE BUQUES

Cargados	47
Descargados	49

MOVIMIENTO GENERAL DE MERCANCIAS EN PUERTO

Cargas	158.305,— t
Descargas	80.737,— "
TOTAL	239.042,— t

Tonelaje transportado por camión	318.072,— t
Tonelaje transportado por FF. CC.	637.235,— "

PRODUCCION

Arrabio total	68.474,— t
Lingote de arrabio	47.717,— "
Lingote de acero	34.310,— "
Desbastes	36.661,— "
Cok siderúrgico	58.137,— "
Gas de Batería	25.016.000,— N/m³
Gas de Hornos Altos ..	230.500.000,— "
Fábrica de Alquitrán ..	3.461,— t
Fábrica de Benzol	846,— "
Sulfato amónico	774,— "
Viento	226.000.000,— N/m³
Kilovatios 6.300	5.051.500,— Kw
Kilovatios 50.000	15.636.000,— "

MONTAJES

	Metálico	Refractario
Material montado	1.022.277,— Kgs	
Material colocado	— "	557.853,— kg.

EL JURADO...

La sesión correspondiente al mes de abril se celebró el día 13 a la hora de costumbre (seis de la tarde), bajo la Presidencia de don Ramón Corominas Sostres, y con asistencia de la totalidad de los vocales. Previamente, y, como todos los meses se habían celebrado varias reuniones de la totalidad de los Vocales y de las distintas Comisiones.

CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS

Respecto a firma de solicitudes de Ayuda Social, informa el señor Presidente que están casi todas despachadas quedando solo las que requirieron un más detenido estudio.

Con referencia a la entrega de viviendas el señor Presidente, comunica que se efectúa de acuerdo con las necesidades de la Empresa, toda vez que se trata de viviendas construidas después de rebasar el cupo exigido por las disposiciones legales.

En cuanto al descanso semanal de productores de diversos Departamentos que no lo disfrutaban, la Oficina de Organización informa que se debe en general a escasez de personal especializado, que por lo que afecta a Hornos de Cok y Ferrocarriles se resolverá de manera inmediata con los exámenes en curso y que se ha de tardar algo más en la Sección de Distribución de Central Térmica, donde a pesar de haber sido convocados varios exámenes no ha sido posible cubrir todas las plazas vacantes, por lo cual habrá de formar operarios al efecto.

También el señor de la Cruz informa de que en breve se pondrá en práctica la valoración de los analistas del Laboratorio.

Las nuevas normas sobre turnos de disponibilidad, informa el señor Presidente ya han sido publicadas.

Referente a una reclamación presentada en un Pleno anterior y cuya propuesta no ha sido aceptada por la Dirección, el Pleno acuerda mantenerla y por tanto, pasa al Organismo Laboral competente para su resolución.

Ha sido aceptada la propuesta del Jurado de que se examinara a varios Especialistas para Oficiales de tercera.

En cuanto a la publicación de vacantes se ha comunicado al Ilmo. Sr. Delgado de Trabajo el acuerdo del Jurado de esperar a la publicación total de los Escalafones.

Por lo que se refiere a la concesión de Becas para Aprendices destacados, informará al próximo Pleno una Comisión formada por los señores Warleta, Luxán y Sandín.

Respecto al cierre de los camiones 2 y 4 el señor Presidente comunica se les está construyendo una carrocería nueva.

El señor Presidente informa también de haberse regularizado ya la situación del personal técnico no titulado ascendido al publicarse el Escalafón. También ha quedado resuelto —dice— el no dejar pendiente de un mes a otro la prima de los tres últimos días.

En cuanto al abono del 20 por ciento de penosidad por ruidos en Calderería, la Dirección ha decidido que se aplique la fórmula propuesta por Organización, la cual se modificaría más adelante si la experiencia lo aconsejase. El señor Mariño hace constar un voto en contra de estas medidas por entender que no resuelve en su totalidad el problema que él había planteado.

INFORME DE LAS COMISIONES

PLUS FAMILIAR

Informa haberse producido 913 puntos de alta y 191 de baja, quedando un total de puntos reconocidos de 38.250.

SEGURIDAD E HIGIENE

Informa de haber sido construida una cabina para el puente grúa del parque de acopios de Talleres Generales; de haber sido dotado el personal de los taladros de bota universal con suplemento de madera; la felicitación a la Dirección de la Empresa y a la Organización de Seguridad por el éxito del mes de Seguridad; condiciones de trabajo del personal de ferrocarriles que interviene en las maniobras del vuelco de conos de escoria e igualmente de los que trabajan en Talleres Generales con pintura fri-galvan.

RECLAMACIONES

La Comisión presenta debidamente informadas 90 reclamaciones que con la conformidad del Pleno pasan a Dirección.

Por su parte el señor Presidente da cuenta de que la Dirección ha resuelto favorablemente 56.

ECONOMATO

Informa sobre las actividades y cuentas del año 1960 y se señala el plan futuro de actuación de la Junta a base de: reuniones mensuales, revisión de solicitudes de inscripción que ofrezcan alguna dificultad, recopilación de normas de funcionamiento del Economato en vigor, documentación de precios de los artículos a disposición de la junta y listas de precios a disposición del público.

TOMA DE POSESION

El señor Presidente da posesión de su cargo de Vocal Titular ofreciéndose y deseándole muchos aciertos en su gestión, a don Pedro Martínez Llana, que ha sido nombrado por la Delegación Provincial de Sindicatos por ser el suplente de don Arturo Estévez Varela.

VARIOS

Dos despidos.—Uno de ellos por hurto comprobado y otro por embriaguez en el trabajo con agresión a un compañero.

Comunicación de la Delegación Provincial de Trabajo de acuerdo con la cual puede ponerse en vigor el artículo 10 del capítulo IV del Reglamento de Régimen Interior (referente a Accidentes que no dan lugar a baja) como un acuerdo del Jurado, en tanto no es aprobado el Reglamento completo por la Superioridad.

Envío a la Delegación de Trabajo de varias reclamaciones lo cual se acuerda a fin de que se determine la clasificación profesional más correcta, teniendo en cuenta las funciones que realizan:

RUEGOS Y PREGUNTAS

El señor Mariño Varela plantea el problema existente en relación con la necesidad que pueden sentir los productores de acudir a Consultorios del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

El señor Presidente promete regular dicho asunto, si bien —dice— hay que luchar contra el absentismo por enfermedad. Es decir, dar toda clase de facilidades al enfermo pero perseguir al simulador. El Pleno promete su apoyo al señor Presidente en esta tarea.

El señor Martínez Llana, manifiesta que a algunos productores no se les abona la prima de producción sobre las horas extraordinarias. El señor Presidente le indica se ponga en contacto con Organización para resolver el problema.

El señor García Pola pregunta en qué fecha será valorado el trabajo del personal de Obras Civiles. Se le contesta por parte del señor García de la Cruz, que en el tercer trimestre del corriente año.

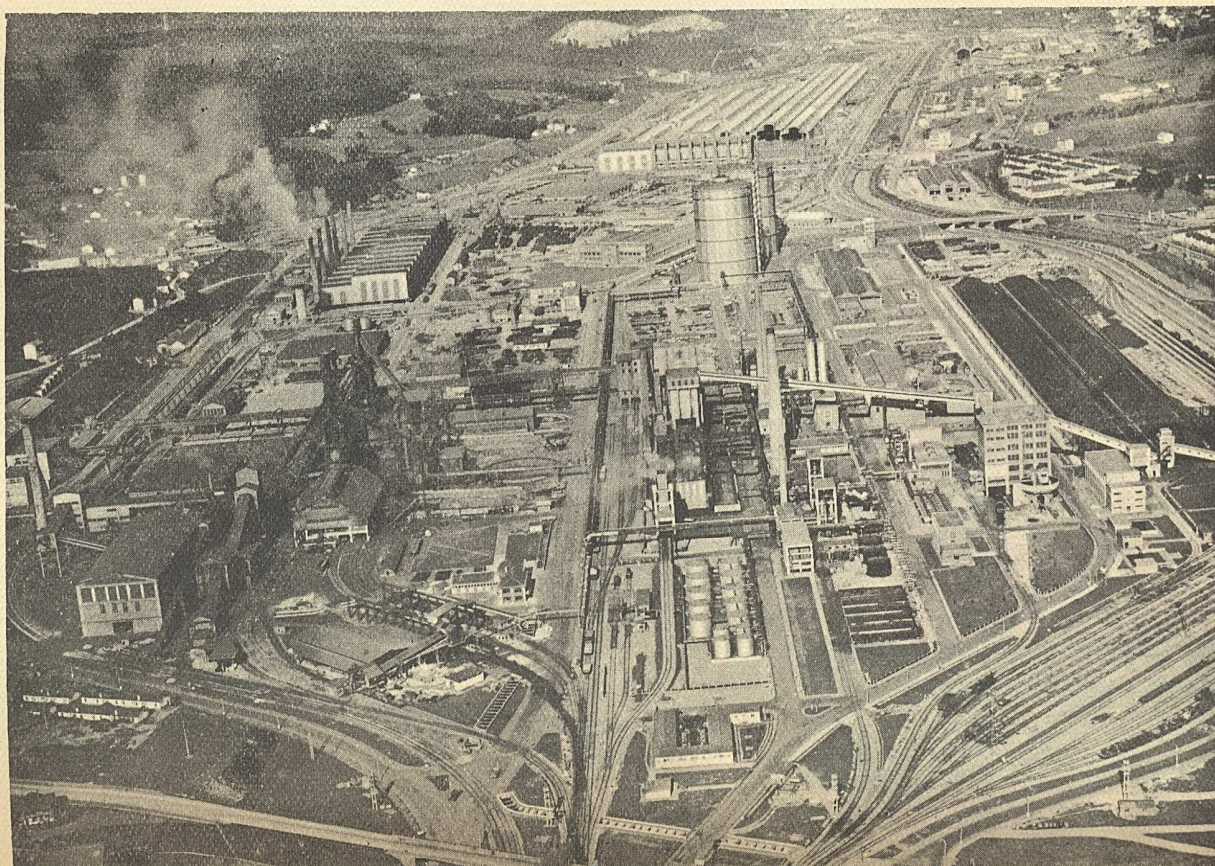
El señor Sánchez Rodríguez pregunta cuándo se procederá a examinar a los Especialistas retribuidos como Oficiales terceros, a lo que se le contesta que están siendo examinados todos.

El señor Castañón plantea dos problemas relacionados, el primero con la distribución de viviendas y el segundo con la renta que se cobra por las mismas y con la pérdida de la Ayuda Social.

Le contesta el señor Presidente que la distribución, por las razones que ya manifestó se hace de acuerdo con las necesidades de la Empresa, y en cuanto a los demás extremos, si bien comprende que se produce alguna situación injusta ésta, es consecuencia de la aplicación de la Circular de 10-1-55 la cual debe ser modificada, cosa que ya pidió el Jurado y desea la Dirección.

Sin más asuntos importantes, se levantó la Sesión a las veintiuna treinta.

...SE REUNE



Vista aérea
general de la
Factoría

Vitaminas, que estoy débil

EL MEDICO Y EL HOMBRE

por B. Mauro Aguado

Es frecuente que en las consultas médicas oficiales y privadas, los enfermos soliciten el que les sean recetadas unas vitaminas para fortalecerse o curar enfermedades que no tienen absolutamente ningún punto de contacto con la falta de tales elementos. Para intentar aclarar los errores que conducen a tales demandas e incluso aclarar el concepto de cual papel representan las vitaminas en nuestro organismo queremos dar una sencilla explicación de su función y acción en la biología humana.

Las *vitaminas y los oligoelementos* (fracciones de metal que existen en el cuerpo en indicios) se les llama coordinadores de la nutrición, para diferenciarlos de los *elementos esenciales inmediatos* y que sirven para reconstruir el cuerpo proporcionándoles energías o calor. En la digestión, los principios inmediatos intervienen groseramente para nutrir al organismo mientras que las vitaminas y los oligoelementos aparecen en las funciones finas del metabolismo, aquellas que se verifican en el pequeño escenario celular y no en las grandes vísceras digestivas (hígado, estómago, intestinos, etc.)

Las grasas, las proteínas y los hidratos de carbono (aceite, carne y huevos, azúcares y féculas) se encuentran en grandes cantidades dentro del ser humano porque de ellas mismas está constituido el cuerpo; también de ellas están constituidos los alimentos que comemos mientras que las vitaminas y los oligoelementos están contenidos en minúsculas cantidades. Mas debemos saber, que nuestras necesidades en vitaminas y en estos minerales son muy pequeñas, tanto que las proporcionadas por nuestra comida son suficientes para guardar el nivel requerido por las constantes biológicas.

El hecho que más llama la atención es que cantidades pequeñísimas de vitaminas producen efectos sorprendentes transformando los alimentos digeridos en alimentos asimilados y esto es la acción de los catalizadores en la industria, pequeñas cantidades de aluminio, por ejemplo, convierten a unas grandes cantidades de gasolina corriente en gasolina rica y de alto valor octánico; a estos catalizadores de la vida humana se les llama enzimas o fermentos.

Por lo tanto sentamos la conclusión definitiva de que los biocatalizadores humanos —vitaminas y oligometales, coordinadores de la nutrición— son muy importantes para vivir pero de ellos necesitamos muy pequeñas cantidades.

Cuando se descubrieron las vitaminas hubo de dárseles un nombre ya que nada se sabía acerca de su naturaleza y como eran de importancia vital se las denominó genéricamente con el nombre de vitaminas, más como iban surgiendo muchas, se las apellidaba con las letras sucesivas del alfabeto: Vit. A Vit. B, Vit. C, etc. Hoy día los farmacólogos y químicos han descubierto su estructura hasta llegar a fabricarlas por síntesis, pudiendo disponer de su fórmula química e incluso dibujar su estructura molecular.

Sólo hay seis vitaminas que merezcan nuestra atención al elegir diariamente los platos de nuestra comida o el menú que determinemos en el restaurant cuando nos presentan la carta; las demás las transportan los alimentos que contienen esas seis principales vitaminas. Es interesante advertir a las amas de casa poco cuidadosas, que de esas seis vitaminas fundamentales algunas pueden desperdiciarlas al tirar el líquido en que han cocido las frutas y verduras porque son fáciles de disolver en el agua mientras que otras solamente son solubles en las grasas como ocurre con las Vit. A, D, E, y K.

La Vitamina A no sólo sirve para las enfermedades de los ojos, como vulgarmente se entiende, sino que es imprescindible para la piel y para conservar el funcionamiento normal de las membranas que tapizan el aparato digestivo, respiratorio, boca, nariz, protegiéndonos contra la invasión de los microbios. La Vit. C, se encuentra en todo el cuerpo humano y ayuda a respirar a las células impidiendo que se desunen y por lo tanto que se produzcan hemorragias, caída de los dientes, roturas de los huesos, que todos conocemos por la genial descripción que de la enfermedad Escorbuto hizo Julio Verne en una de sus famosas novelas; todas las frutas frescas, limón, naranja, melón, uvas, etc. lo contienen en gran cantidad y su posesión nos hace ser más resistentes a las infecciones, mientras que los productos en conserva y salazones son exigüos en su contenido.

Por mucho calcio y fósforo que administréis a vuestros hijos no servirá de nada sino poseen vitamina D. Esta vitamina tiene mucha importancia para los niños, para las mujeres que estan criando y para las gestantes; así desde su descubrimiento y síntesis el dicho de que "un hijo cuesta un diente a la madre" parece pasado, ya que a aquellas atroces caries que hacían quedar a las propias reinas sin una pieza en la boca desde sus primeros años de maternidad hoy no afectan ni a la más humilde cortesana. Esta vitamina la contiene la leche fresca, el aceite de hígado de los diversos pescados marinos, y la sintetizamos con los baños de sol o con la lámpara de cuarzo. Nos referimos a la función antirraquítica de la vitamina D. La Tiamina, Riboflavina y la Niacina están difundidas en todos los comestibles que cualquiera de ellos satisface las necesidades del complejo vitamínico B.

Las vitaminas no son nada sin los otros factores nutritivos esenciales y señalamos la existencia de 20 elementos que están contenidos en cantidades inferiores a 0.005 por 100 de los que seis u ocho tienen importancia en pequeñas dosis, pues en grandes cantidades son muy tóxicos: cobre, iodo, fluor, cobalto, manganeso, cinc, vanadio y molibdeno. La ingestión excesiva de vitaminas y minerales es perjudicial pero, afortunadamente, contra el uso y abuso de ellas el organismo dispone de mecanismos reguladores. Vísceras como el hígado que almacenan el sobrante o vísceras como los riñones que eliminan fácilmente las tasas perjudiciales para el cuerpo. Un especialista de nutrición aconsejaría como elementos básicos para las necesidades diarias, las frutas, verduras y legumbres; leche, huevos, carne y pescado, todo ello combinado y aderezado de forma tal que sea agradable al paladar —eso es la buena cocina— pero que no falte ninguno en la dieta semanal del individuo. Es intolerable el que existan gentes que por gusto y no por necesidad están semanas enteras alimentándose con almortas o cocido, gazpacho, carne o solamente huevos.

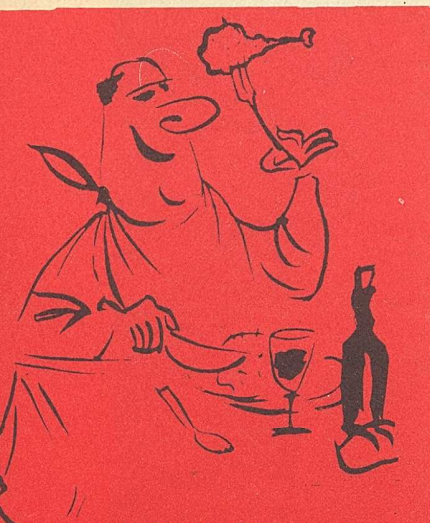
De los oligoelementos hemos de citar al cobre como catalizador o correctamente dicho, enzima esencial para la producción de hemoglobina; el iodo para la formación de tiroxina, sustancia producida por la glándula tiroidea y que en Asturias como en alguna otra región escasea por la pureza de sus aguas dando lugar a una enfermedad endocrina, llamada bocio y vulgarmente conocida como "papo"; en algunas latitudes signo éste de belleza femenina.

El fluor protege contra la caries dental y el cobalto es preciso para los glóbulos rojos; el vanadio se encuentra en el esmalte de los dientes aumentando su dureza y brillo.

Ya vemos como una dieta variada en sus alimentos con buena presentación y aderezo, suministra suficientes vitaminas para las necesidades de la vida normal y tan sólo acudiríamos a los complejos vitamínicos y a los fármacos para complementar las dietas insuficientes, pero estos casos son de exclusiva competencia médica y no a indicación del presunto enfermo.

¿Nos servirán estas líneas para evitar esas demandas absurdas e inconsecuentes de, "vitaminas que estoy débil"?

Tened presente el viejo refrán de que "lo mejor para la vida es una sana comida".



**"LO MEJOR PARA LA
VIDA ES UNA SANA
COMIDA"**

XIV CONCURSO DE FORMACION PROFESIONAL OBRERA

Durante los días 25 al 30 del pasado mes de abril, se ha celebrado en la Escuela de Aprendices de la Empresa, el XIV Concurso Provincial de Formación Profesional, organizado por la Delegación Nacional de Juventudes, Sección de Centros de Trabajo.

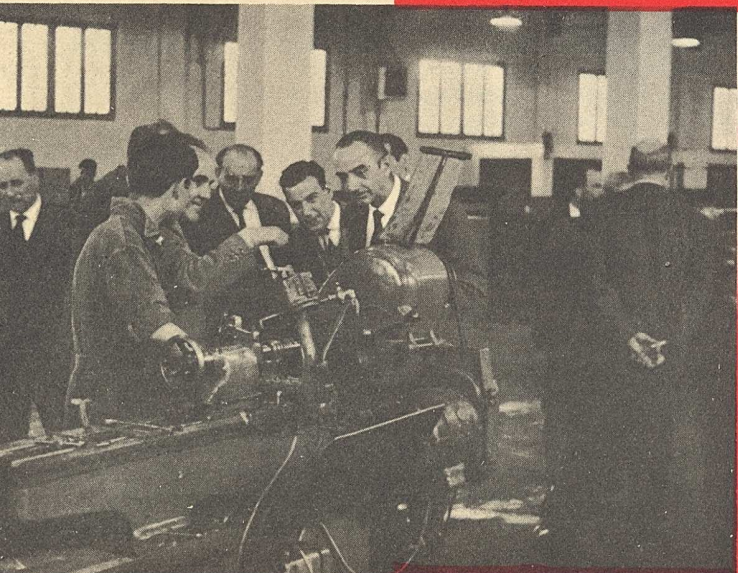
A dicho concurso han concurrido los aprendices de las principales empresas y Escuelas de Trabajo de la provincia, entre las que cabe señalar: Fábrica de Mieres, Duro Felguera, Gijón Fabril, Fábrica de Armas de Oviedo, Fábrica de Cañones de Trubia, Cristalería Española, ENDASA, Instituto Laboral de Tapia de Casariego, Escuela de Trabajo de Avilés y nuestra Empresa.

El total de concurrentes ha sido de 98; 57 del grupo A, es decir, mayores de 18 años y 41 del grupo B, que comprende los aprendices de 14 a 17 años. Indicamos a continuación el número de participantes por especialidades:

	DE TODA LA PROVINCIA		DE ENSIDESA			DE TODA LA PROVINCIA		DE ENSIDESA	
	A	B	A	B		A	B	A	B
Ajustadores	10	9	1	1	Carpinteros	4	2	1	0
Matriceros	1	1	0	0	Ebanistas	1	1	1	0
Torneros	7	5	1	1	Modelistas	2	2	1	1
Fresadores	5	4	1	1	Bobinadores	7	4	1	1
Moldeadores	6	4	1	1	Instala.-Montadores ..	5	3	1	1
Forjadores	1	1	1	0	Montadores Radio ..	1	0	1	0
Cerrajeros	0	1	0	0	Pintores	1	0	1	0
Soldadores Eléctricos.	4	2	1	0	Total participantes .	57	41		
Solda. Oxiacetilénica .	1	1	0	0	Total de ENSIDESA			13	7
Fontaneros	1	1	0	0					



El Gobernador de la Provincia y otras Autoridades Provinciales visitando nuestra Escuela de Aprendices con motivo del XIV Concurso Provincial de Formación Profesional.



El día 4 de los corrientes, se reunió el Tribunal calificador formado por las siguientes personalidades:

Don Teófilo Martín Escobar, Director de la Escuela de Peritos de Gijón. Don José Roig Trinchart, Director de la Escuela de Maestría de Oviedo. Don Luis de la Torre Betancourt, Director de E. de A. de la Fábrica de Armas. Reverendo P. Javier Mesa, Vicerector de la Universidad Laboral de Gijón. Don José Antonio Gamazo Nieto, Jefe de la Sección P. de Centros de Trabajo. Don José María Warleta de la Quintana, Director de la E. de Aprendices de ENSIDESA.

Nuestra Escuela obtuvo 17 primeros premios de 20 presentados y un segundo premio. Indicamos a continuación los participantes que han conseguido los primeros premios y su especialidad.

GRUPO A

Carlos Bousoño Fernández, Fresador; Luis Pérez Iglesias, Forjador; José Manuel Rodríguez Cabo, Soldadura de Eléctrica; Delfín Suárez Fernández, Carpintero; Celso Cano Rodríguez, Ebanista; David Aurelio Bugallo Martínez, Modelista; José Luis García Arias, Bobinador; José Angel Gutiérrez García, Instalador-Montador; Agustín Martínez Boo, Montador de Radio; Juan Ramón Serrano Cuervo, Pintura.

GRUPO B

José Manuel Díaz Fernández, Ajustador; Paulino Álvarez García, Tornero; José Antonio Cuervo Rodríguez, Fresador; Roberto García Muñiz, Modelista; Manuel García Blanco, Bobinador; Ismael Fernández Vega, Instalador-Montador.

Estos campeones provinciales deberán participar, en la Fase de Sector, con los campeones de otras provincias en el mes de julio.

El señor Gobernador de la provincia acompañado del señor Alcalde de Avilés y del Delegado Provincial de Sindicatos, visitaron nuestra Escuela durante la celebración del Concurso manifestando su complacencia por el desarrollo y organización del mismo.

Mística de la profesión

por ELISEO GALLO LAMAS

Nadie se asuste, por favor, al leer la palabra mística, como si yo pretendiera que los hombres fueran por la vida, con los ojos cerrados, la cabeza inclinada; ajenos, y lejanos, a toda preocupación de orden temporal.

Muy lejos de mi ánimo todo eso. Decía Pío XII que el mejor católico tenía que ser el mejor ciudadano. Cuando el católico no cumple su deber, falta a su deber, y está fuera de bolos, cuando no es motivo serio de escándalo.

Al decir mística de la profesión, hablo —o escribo— del aspecto sobrenatural, y santificante del trabajo cristiano.

Un escritor francés, Sertillanges escribe: "El cristiano debe considerar igual estar en su Banco, en su oficina, en su fábrica, en su finca, o en el cielo, pues en todas partes encuentra a Dios.

El trabajador cristiano, es un adorador... yo diría que un sacerdote. Una mujer que cose con espíritu elevado, me sugiere la imagen del destino, uniendo las fracciones de la eternidad, y sus tijeras —cayendo en silencio suplicante— despiertan en mí el recuerdo del toque emocionante de las horas en una iglesia, durante una ceremonia.

"Establecida la armonía entre el alma y aquello que permanece, no hay más que vivir plenamente, y poner todo nuestro ser en nuestra obra, para, de este modo, formar parte de lo eterno.

Es una aberración de consecuencias incalculables disociar la vida religiosa de la vida doméstica y profesional. Todo lo que pertenece al hombre es religioso, o debe serlo".

La copia resulta, acaso, un tanto larga, pero creo que no tiene desperdicio, y es indudable que nuestra postura, en la vida, cambiaría de signo, si, en vez de creernos esclavos de este trabajo o aquel, nos supiéramos servidores de Dios, y de los hermanos.

No es lo mismo trabajar para tener unos duros —que son necesarios, y es lógico que salgan de nuestro trabajo— que dedicarnos al trabajo que sea, sabiendo que estamos dando gloria a Dios con nuestro esfuerzo.

"El trabajo cristiano es un culto incesante a Dios" dice este apartado que estoy mirando mientras escribo. El tema es sugerente, y estimo que merece la pena insistir en este aspecto, una vez, y muchas.

Desde que hemos aceptado, como si fuera verdad, eso de que el trabajo es una maldición de Dios, se nos va la vida, bramando contra el trabajo. Puede que vivamos alegremente el día que se nos meta en la cabeza que el trabajo es una bendición de Dios.

Unas cifras que de verdad cantan

El día 6 del pasado mes de abril se consiguió en los Hornos Altos de la EMPRESA NACIONAL SIDERURGICA DE AVILES, la máxima producción de arrabio registrada desde la creación de la Factoria, con un total de 2.877 toneladas.

En el mes de abril del año en curso se alcanzó también la máxima media mensual de arrabio, con una producción conjunta de 70.080 toneladas, lo que equivale a 2.336 toneladas día.

Ya en el mes de marzo se había batido el récord de producción de acero con 35.712 toneladas.

Si es corriente el dicho de que números cantan, acaso nunca como en esta ocasión tenga la afirmación un doble y alegre sentido. Porque si es satisfactorio y esperanzador consignar el logro de unas cifras que suponen récord en determinada producción de alto interés nacional, no lo es menos comprobar a través de ellas la ilusión y el entusiasmo puesto en su trabajo por los hombres que en la empresa laboran, estrechamente unidos.

Para estos hombres, desde los que ocupan los puestos de más alta responsabilidad a los que tienen a su cargo el más modesto quehacer en los Departamentos que se han apuntado el éxito, nuestra felicitación, nuestro aplauso y nuestro estímulo.

Con la seguridad de que las marcas alcanzadas no han de mantenerse en pie tiempo muy largo.

CADA MES UNA NOTICIA CURIOSA

La siesta del diputado

COMENTA A. A.

LONDRES.—Un diputado ha defendido recientemente en la Cámara de los Comunes la necesidad de reservar en los trenes ingleses departamentos para no bebedores tal y como existen ya los destinados a los no fumadores.

El orador habló durante tanto tiempo que la idea no pudo ser sometida a votación. Todos los oyentes se habían dormido. (De los periódicos).

* * *

La verdad es que los diputados ingleses no parecen estar demasiado atareados. A uno de ellos le da por defender eso del aislamiento ferroviario de los bebedores en tanto los restantes no encuentran mejor modo de matar el tiempo que echando una sornadita. Será cosa de ir pensando en el aislamiento de los diputados para que éstos puedan echar su siesta con toda tranquilidad.

¿Por qué razón defendería ese diputado el aislamiento de los bebedores? Lo primero que convenía concretar es cuanto beben los bebedores, pues así como el aislamiento de los borrachos en el tren, en el cine o donde sea, parece lógico, el del bebedor que se permite tomar una copita durante el viaje parece absurdo. Lo que había que hacer con el BEBEDOR BEBEDOR era prohibirle la subida al tren y asunto concluido.

Y puestos ya a aislar gente en los trenes ¿qué me dicen de los varones masticados de tortillas de patata? ¿Y qué me cuentan de los pelmazos? Estudiar con detenimiento estas posibles CUARENTENAS si que sería tarea apasionante, pues viajeros pelmazos que no prueban una sola gota abundan, por desgracia, bastante. Claro que muy posiblemente los señores diputados iban a acoger esta nueva idea otra vez con ronquidos. Pues nada, que ustedes descansen.





Un grupo de obreros visitando la Exposición de Seguridad

Un poco de historia

Los primeros esfuerzos hacia la reducción del número de accidentes de trabajo, comenzaron en junio de 1957 con la creación del primer Comité de Seguridad e Higiene.

En 1957 tuvimos 1.686 accidentes.

En noviembre de 1958 la Dirección decide el establecimiento del primer Jurado de Empresa. Según la Ley, una Ponencia del Jurado, la Seguridad e Higiene, se hace cargo de todas las funciones y obligaciones del anterior Comité.

La Dirección, consciente del enorme esfuerzo que la lucha de Seguridad exige, decide reforzar aun más si cabe la Organización de Seguridad como mayor garantía de éxito del naciente Jurado.

En 1958, al disolverse el Comité de Seguridad y asumir el Jurado sus responsabilidades, se habían registrado 1.072 accidentes. Como se ve aunque la reducción respecto al año anterior era de 614 accidentes, le esperaba una buena labor a la Ponencia de Seguridad del Jurado.

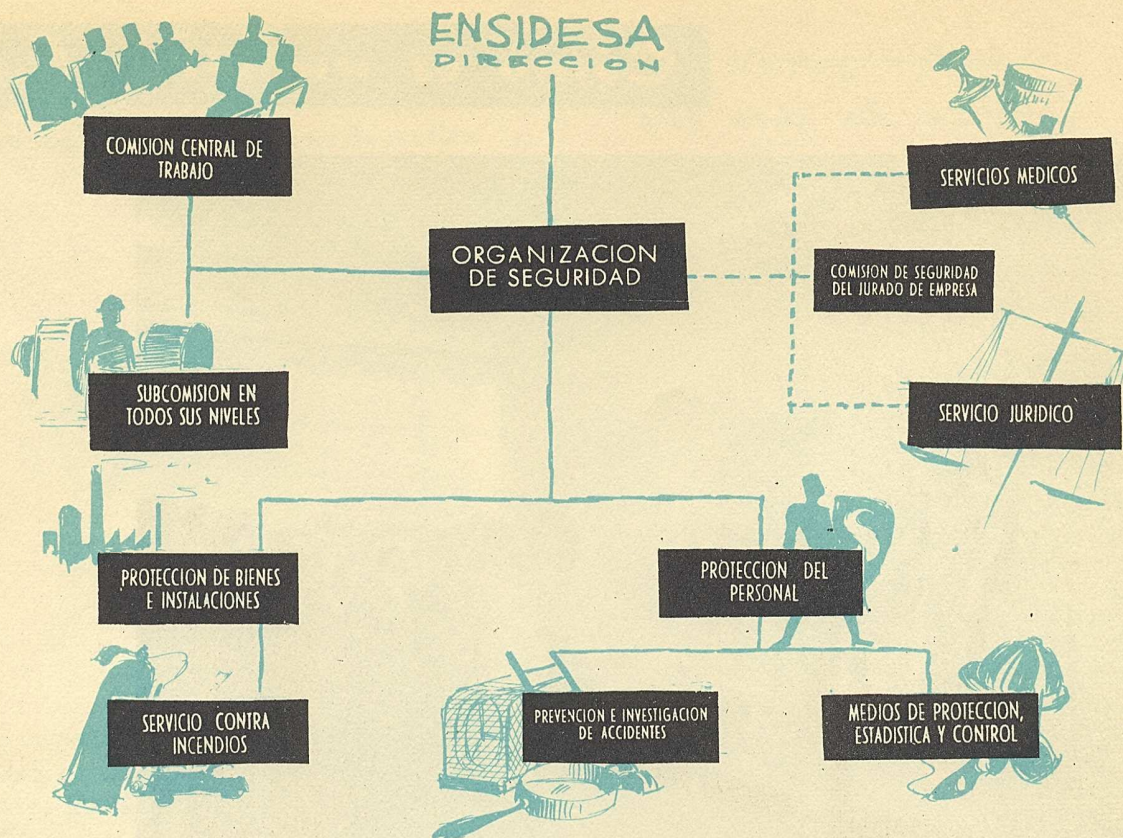
Sin embargo, en enero de 1959 tienen lugar dos acontecimientos importantes: A iniciativa de ENSIDESA se crea la Comisión de Seguridad en la Industria Siderúrgica (C. S. I. S.) con participación de "los siete grandes" españoles, y se redacta por primera vez un Plan anual de Seguridad: el de 1959.

Siguiendo fielmente sus líneas y objetivos, la Ponencia de Seguridad del Jurado, trabajando en estrecho contacto con la Organización de Seguridad, rápidamente obtiene sensacional avance: Al hacer el resumen de 1959, nos encontramos con solo 389 accidentes.

Este resultado, confrontado con los obtenidos por los demás miembros de la C. S. I. S., nos da acceso al honoroso título de "LA SIDERURGICA MAS SEGURA DE ESPAÑA".

Animados por este resultado, y dispuestos a defender nuestro título con toda decisión, se entra en 1960 con un nuevo y más perfecto Plan de Seguridad, que nos permite abrigar fundadas esperanzas de que no será 1960 el año en que perdamos nuestro más preciado trofeo, pues queremos que sea ésta, la nuestra, la Fábrica en que haya menos víctimas, menos sangre y menos sufrimientos evitables.

COMO ES
LA
ORGANIZACION
DE
SEGURIDAD



El éxito con que se está celebrando el mes de la Seguridad prueba que no solo nuestros hombres, sino sus familiares, se sienten captados por este *orgullo de SEGURIDAD*, que con tanta emoción agradece nuestra Dirección y que tanto nos envidian otras empresas y otros trabajadores.

La Organización de Seguridad

Esta poderosa herramienta de lucha contra el accidente, no ha surgido por casualidad ni ha sido inventada por nosotros. Casi siempre resulta más práctico observar, estudiar y adaptar o adquirir lo mejor. Y esto es lo que hemos hecho en Avilés, preguntarnos ¿quiénes son los mejores en técnica de prevención de accidentes? ¿Los alemanes, los franceses, los noruegos, los ingleses? ¿Los rusos, los italianos, los chinos o los americanos?

	PAIS	Ind. de Frecuencia
S	FRANCIA	58
I	INGLATERRA	24
D	ITALIA	85
E	ALEMANIA	64
R	JAPON	7
U	CHINA	192
R	RUSIA	38
G	NORUEGA	19
I	NORTEAMERICA	3
A		

El cuadro anterior hemos tardado bastante tiempo en completarlo, pues no es fácil obtener ciertos datos ni hacerlos comparables. Sin embargo, ya lo tenemos, y de él resulta sin lugar a dudas que el país que más sabe de prevención de accidentes en Norteamérica. O sea: el país en que es máximo el respeto a la vida del trabajador.

Esto es lo que deseábamos saber, porque para nosotros, españoles, católicos y occidentales, esto es también lo más importante: el respeto a la vida y a la integridad física del hombre.

Ya queda pues expuesto cómo elegimos. La fase siguiente fue documentarnos, estudiar y adaptar la Organización americana no solo a nuestras Leyes, sino a nuestras costumbres y temperamentos. El resultado es el Organigrama que reproducimos, y que, si teneis la paciencia de seguir leyendo, os explicaremos:

Funcionamiento

Si creéis que vamos a deciros qué cositas hace cada uno de nuestros Inspectores o cada uno de nuestros cuatro empleados, estais en un error porque la Organización de Seguridad SOMOS LOS SEIS MIL Y PICO MIEMBROS DE E.N.S.I.D.E.S.A.

La Ejecución de la política de Seguridad corresponde a los Departamentos y Servicios, que hacen llegar sus ventajas a todo el personal a través de la escala jerár-

quica ordinaria ,pues la prevención de accidentes no solo es una de las misiones de los Mandos, sino la más importante de todas.

La Organización de Seguridad coordina, estimula, controla, estudia y asesora, pero sin ninguna autoridad ejecutiva.

¿Cómo se integran estos seis mil y pico miembros de ENSIDESA en la Organización de Seguridad?

- 1.—Interviniendo en las Reuniones Departamentales de Seguridad que en todos los escalones jerárquicos se celebran una o varias veces al mes y según se estipula en el Plan General de Seguridad, y en los Planes anuales que redacta cada Departamento.
- 2.—Mediante las charlas o Contactos personales de cinco minutos que cada Mando directo tiene obligación de realizar dos veces al mes con cada uno de sus hombres.
- 3.—Por medio de sugerencias formuladas a través de los Mandos o del Jurado de Empresa.
- 4.—A través de los Cursos de Formación de Mandos en Seguridad.
- 5.—A través de los Comités especializados, como los de Publicidad y Señalización y Seguridad de Tráfico, en que muchos técnicos desarrollan calladas pero eficaces labores.
- 6.—Mediante las Inspecciones Departamentales, que todos los meses se celebran. En 1959 unas 1.200 personas de todos los niveles; Médicos, Obreros, Ingenieros, Contra maestres, etc., participaron en la labor de Seguridad integrando los Grupos Inspectores.

Bastaría a la Organización de Seguridad el esfuerzo de todo este personal para sentirse satisfecha de su labor. Sin embargo, un pequeño grupo de técnicos y empleados están encargados de realizar día tras día los pequeños e infinitos trabajos de rutina que exige la coordinación, el estímulo, el control de toda la plantilla de ENSIDESA para que todas las anteriores actividades funcionen como una máquina de relojería perfectamente engrasada.

CITAREMOS ENTRE TALES TRABAJOS LOS SIGUIENTES:

¿Cuál es el resultado de toda esta gigantesca máquina de Seguridad en funcionamiento?

En 1957 tuvimos 1.686 accidentes.

En 1958 tuvimos 1.072, o sea, 614 menos.

En 1959 tuvimos 389, o sea, 1.297 menos que en 1957.

Si desde 1957 no se hubiera hecho nada en Seguridad, no nos hubiera sido posible salvar del accidente a estos 1.911 hombres, de los cuales muchos hubieran resultado muertos, mutilados o incapacitados.

Esto, amigo, es tu Organización de Seguridad.

INSPECCIONES:

Partes. Recomendaciones. Prescripciones. Normas. Vigilancia. Tráfico. Supresión de riesgos.

ESTADISTICAS:

Partes. Control. Cálculo. Expedientes. Registros. Estudio y comparación. Previsión.

MATERIALES DE PROTECCION:

Estudio y ensayos de materiales. Edición de Normas. Control de adquisición, distribución y duración. Ficheros.

ASESORAMIENTO:

Disposiciones oficiales. Legislación. Relación. Relación con entidades especializadas extranjeras. Revistas. Biblioteca.

PUBLICIDAD:

Proyección de películas. Revista "ENSIDESA". Carteles. Ordenes Generales de Seguridad. Concursos. Premios. Publicaciones. Señalización. Planings.

CORRESPONDENCIA:

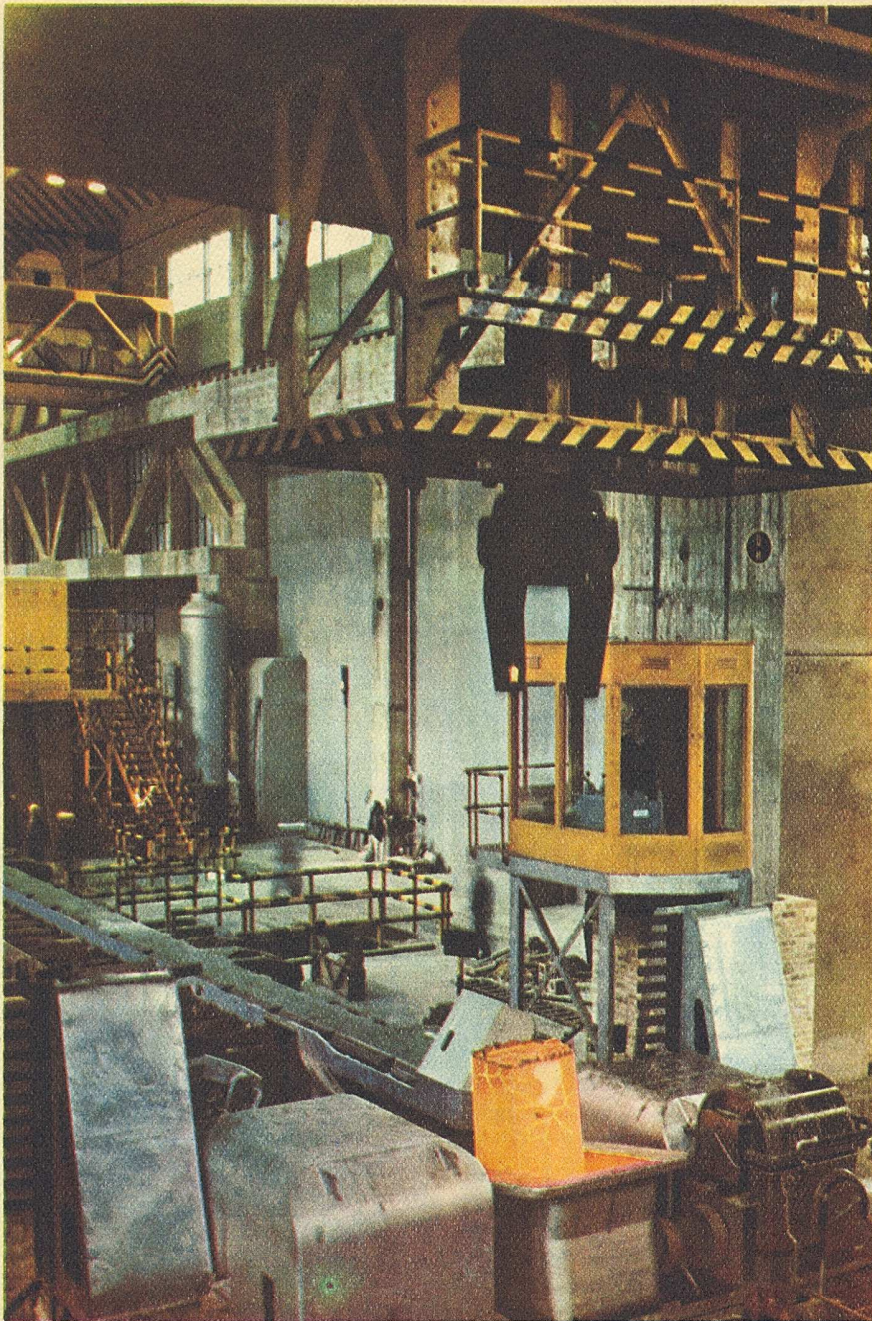
Archivos. Registros. Sanciones. Recomendaciones. Informes.

BOMBEROS:

Adiestramiento periódico. Extinción. Salvamento. Inmersiones. Vigilancia. Estudio de nuevos métodos. Partes servicios y siniestros. Instalaciones contra incendios. Brigadas Auxiliares.

REUNIONES:

Citaciones. Actas. Cumplimiento de acuerdos. Charlas. Coloquios. Cursos.

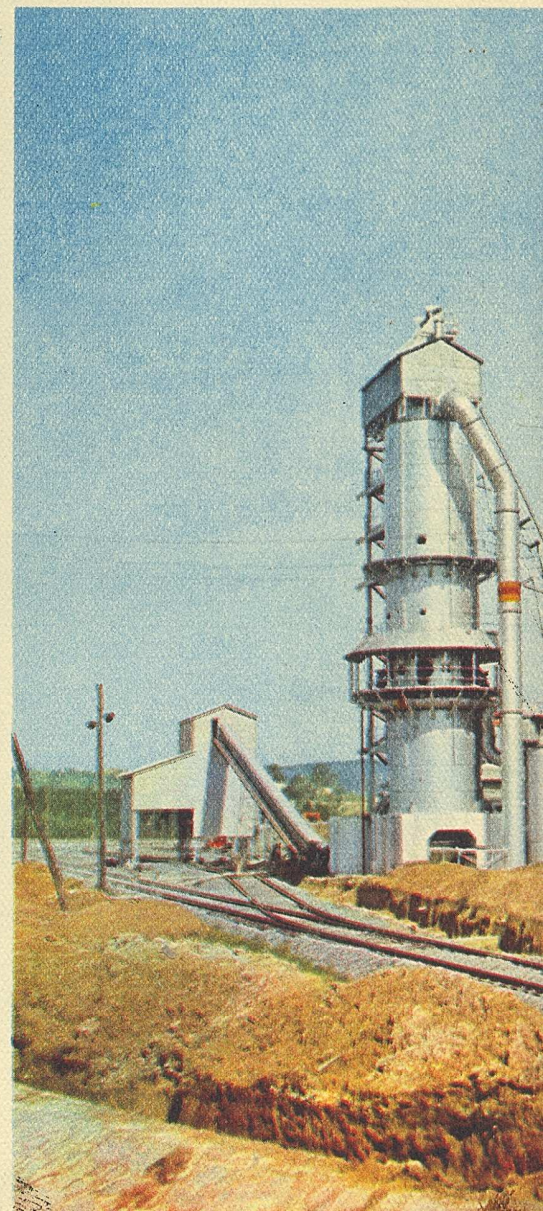


Momento de colocar un lingote de s
la mesa de entrada al tren desb

Colando una cuchara de arrabio e
Colar núm. 2.



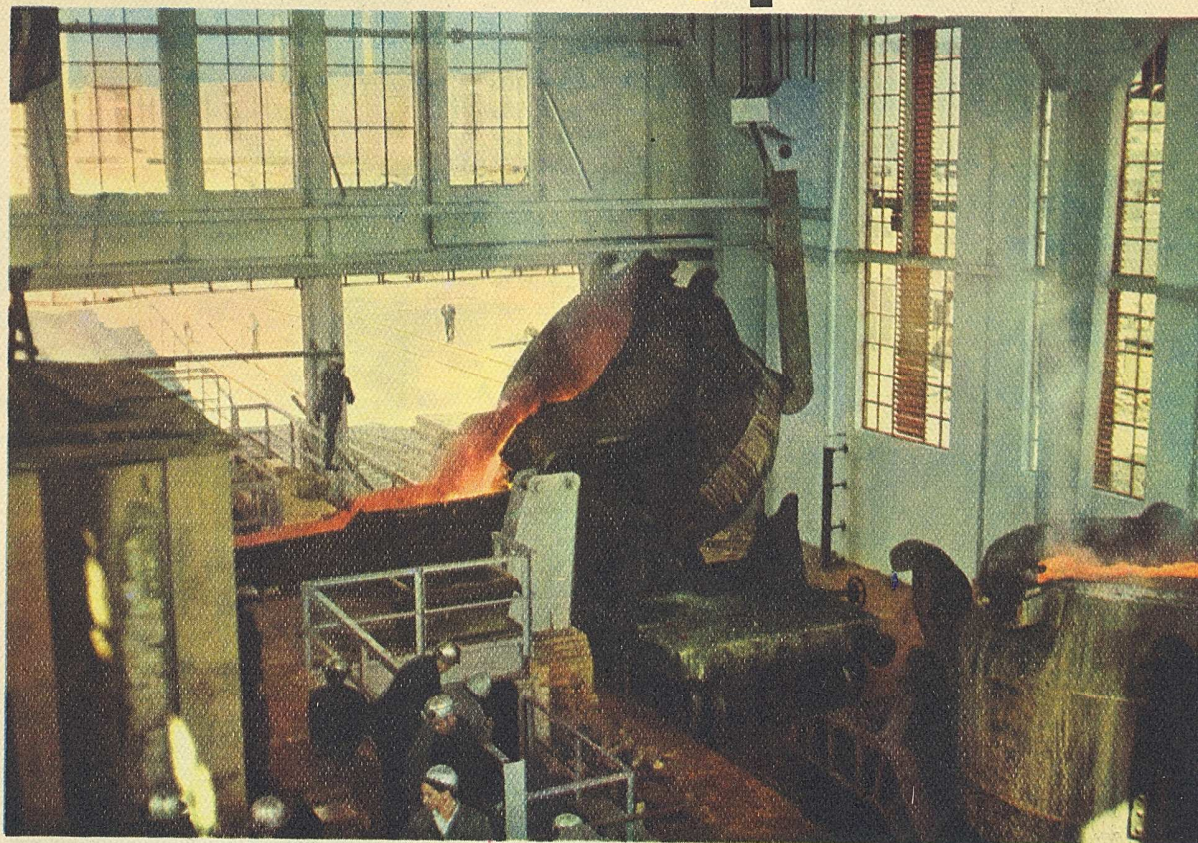
Horno de cal de 70 toneladas de pr
Instalación completamente meca



toneladas en
tor.

máquina de →

cción diaria.
da.



Hoy, un futbolista: ALBERTO CASTEJON

Siguiendo nuestra campaña emprendida hace unos números, de presentar campeones actualmente en ENSIDESA, traemos hoy a esta sección, la figura ejemplar de un auténtico campeón que, aunque no haya llegado a serlo en la práctica del fútbol, lo ha logrado plenamente para sí, a lo largo de su carrera balompédica, presidida siempre por la corrección más extremada, educación, clase y una afición que, aún perdura, haciéndole vestirse de corto cada domingo, para defender los colores del Hispano de Castrillón, equipo que capitanea.

La vida deportiva de Castejón, comienza a los 16 años en que ya actuaba en el Tranvía de Zaragoza, pasando después al Escoriaza, de Tercera División, en el que permaneció hasta su fichaje por el Real Avilés, club al que estuvo ligado por espacio de seis temporadas.

Su condición de empleado de ENSIDESA, como perito industrial con destino en Laboratorios, le llevó a formar en el equipo de aquel Departamento, en el combinado Llaranes-Hispano, que se enfrentó el pasado verano al Real Gijón, en el campo de Santa Bárbara.

Cuantos datos reflejamos anteriormente proceden de nuestro archivo mental, reforzado con lo que nos cuenta Castejón, a través de nuestra entrevista.

Hemos de confesar que, casi nos ha dado el trabajo hecho, porque se volcó en facilidades y amabilidad, respondiendo a nuestro cuestionario con claridad y conocimiento del oficio.

A nuestra pregunta de: ¿Cómo debe ser un profesional en el fútbol? Castejón aclara:

—Quien se dedica al fútbol, y éste le sirve como medio de vida, debe de reservarle siempre un sinnúmero de satisfacciones, entregándose a él por entero, cuidándose, haciendo una vida metódica y, comportándose con honradez y en-

tusiasmo en la defensa de los colores del club que le paga.

—¿Pertenece Castejón a este tipo de profesional?

—Esa ha sido siempre mi lucha. Dejar constancia de que, cuando he tenido fallos, ha sido porque... todo el mundo los tiene.

—¿Cuál ha sido tú época más brillante en el fútbol?

—Sin duda alguna la del año que jugamos la promoción a Primera División?

—¿Crees también que fue la mejor del Real Avilés?

—Sí. Desde entonces el equipo vino renqueando y,



Alberto Castejón, jugador de fútbol que, en Avilés, ha puesto bandera como modelo de caballero deportista

al lado de partidos estupendos se hacían otros muy flojos. Es el clásico bache de todos los equipos.

—¿Nos hablas del Llaranes?

—Poco te podré decir, porque los he visto pocas veces jugar pero, según referencias, y por lo que les he visto cuando me enfrenté con ellos, en plan amistoso, te diré que me gusta el equipo del Poblado, porque juegan bien y son correctos.

—¿Crees en la cantera de Avilés?

—Naturalmente que sí, lo que pasa es que, se les apoya poco. Quizás haya demasiados equipos pero, tu mismo podrías observar que, de ellos, aún con poca ayuda, van saliendo buenos valores que si no llegan a granar es, porque se consideran incapaces de salir adelante, al no encontrar facilidades para conseguir "esa oportunidad" por la que tanto suspiran los que empiezan.



—¿Solución al problema?

—Crear muchos equipos juveniles en los que se vayan forjando muchachos que luego alimenten a nuestros primeros equipos.

Y nosotros corroborando con esa idea de Castejón, dejamos a nuestro amigo atándose las botas, para formar una tarde más en las filas del Hispano de Piedras Blancas, equipo que en la actualidad capitanea.

JUANRA

ENSIDESA, CAMPEON DE ASTURIAS DE LABORALES

BALONMANO

Un entorchado más para dicho equipo que después de eliminar a Hulleras de Turón —tres años consecutivos campeón de Asturias— en los cuartos de final, y a Sociedad Industrial Asturiana, derrotó por el significativo tanteo de 10-0 a R. C. Asturiana de Minas, lo que le permite detentar, por la presente temporada, tan codiciado título.

Aparte de lo reseñado podemos considerar la actividad deportiva desplegada por el Grupo de Empresa ENSIDESA, de la siguiente forma:

TIRO DEPORTIVO

Se obtuvo el tercer puesto en las pruebas correspondientes al I Campeonato Laboral Provincial, y para carabina de calibre 22. Los componentes del equipo eran Luis Pérez, Fernando Colao, Alberto Pérez, David Ugaño y José Antonio Pérez.

PESCA

"Ensidesa" participó con tres equipos, en los Campeonatos Provinciales de Educación y Descanso, que se celebraron en Pola de Laviana. Segundo, tercero y quinto fueron las clasificaciones logradas.

MONTAÑA

Prosiguen las excursiones brillantemente progra-

madas por el Grupo de Montaña "Llaranes". El día 10 se fue a la parte occidental del Sueve y, el día 24, se realizaron las ascensiones a La Gamonal (1.712 metros) y a La Mostayal (1.304 metros). El día 22 se efectuó la entrega de trofeos de los Campeonatos Sociales de Esquí y Trineo. En el mismo mes, y en dos sesiones distintas, se proyectaron bellos documentales de montaña y nieve que habían sido cedidos por las Embajadas de Suecia, Suiza y Austria.

PIRAGUAS

Se celebraron las dos primeras regatas —días 3 y 17— de la "III Travesía a la Ría de Avilés", organizada por la Cofradía de Pescadores de Avilés y ENSIDESA. Buena actuación de nuestras cinco tripulaciones.

MUS

Hurlé-Arañón era la única pareja Siderúrgica que había salido airoso de las semifinales. El domingo día 24, contra pareja de Gijón, perdieron en el Centro Cívico por 9-8 juegos. Tienen que efectuar devolución de visita.

AJEDREZ

Se están celebrando los Campeonatos Sociales del presente año y con vistas al próximo Campeonato Provincial.

BALONCESTO

En Llaranes, donde existe gran afición a este deporte, se ha organizado un Campeonato para categoría juvenil, y cuyos partidos se celebran todos los días a última hora de la tarde. Participan casi un centenar de muchachos.

JOCASVA

PIRAGUAS

PRUEBAS PRE-OLÍMPICAS EN EL EMBALSE DE TRASONA

La recién creada Federación Nacional de Piraguas designó el Embalse de Trasona como escenario ideal

y preparativo, para nuestros mejores piragüistas nacionales, y con vistas a la próxima Olimpiada de Roma. A tal fin y de acuerdo con el Grupo de Empresa ENSIDESA, colaborador principal, Avilés vivió unas gratas jornadas deportivas en ocasión de la festividad de San José Obrero.

El sábado día 30 se celebraron las eliminatorias y semifinales sobre 1.000 metros y para embarcaciones de tipo K-1 y K-2. El fuerte viento nordeste impidió la obtención de buenos resultados técnicos y motivó la suspensión de varias pruebas más. Al siguiente día, 1.º de mayo, aun persistía esta anormalidad temporal si bien menos acusada. Ello no impidió que se desarrollasen las finales y que habrían de deparar, a los millares de avilesinos presentes, una enorme satisfacción por cuanto que fue una embarcación de nuestro Grupo de Empresa la vencedora y en alarde espectacular y maravilloso de sus tripulantes Romualdo y Maribona, que se ganaron los aplausos y felicitaciones.

Los resultados técnicos fueron los siguientes:

1.000 METROS PARA K-2

1.º—Bernardo G. Maribona y Romualdo Díaz, de ENSIDESA, en 4 minutos, 39 segundos, 2 décimas.

2.º—Agustín Calderón y Diego Rodríguez, de Santander-Sevilla, en 4 minutos, 4 segundos, 7 décimas.

3.º—Juan M. Feliz y José Luis Gutiérrez, de Ribadesella, en 4 minutos, 49 segundos, 2 décimas.

4.º—José M. Martino y José Valdés, de Ribadesella, en 4 minutos, 53 segundos, 9 décimas.

5.º—Vicente Marco y Andrés Vallespín, de E. y D. de Zaragoza, en 4 minutos, 57 segundos, 5 décimas.

6.º—Luis García Blanco y Luis García Blanco (hijo) de Grupo Cultura "Covadonga", de Gijón, en 5 minutos, 1 segundo.

1.000 METROS PARA K-1

1.º—Alejandro Vega, de E. y D. de Villaviciosa, en 5 minutos, 4 segundos.

2.º—Agustín Calderón, del F. J. de Santander, en 5 minutos, 10 segundos, 8 décimas.

3.º—Joaquín Larroya, de Sieris, Lérida, en 5 minutos, 11 segundos, 5 décimas.

4.º—Joaquín Tuya, de Grupo Cultura "Covadonga", de Gijón, en 5 minutos, 19 segundos, 4 décimas.

Finalizadas las pruebas, entre constantes aplausos, el subdirector adjunto don Ramón Corominas Sostres efectuó la entrega, a Maribona y Romualdo, de la numental copa concedida por la Dirección de la Empresa Nacional Siderúrgica, S. A., por haber resultado vencedores absolutos de la considerada prueba más pura que en Olimpiada puede presentarse.

Presidió estas pruebas don Hernando Calleja, Presidente de la Federación Nacional de Piragüas, expresamente desplazado, y que tuvo frases de elogio para la Organización encomendada a nuestro Grupo de Empresa.

FUENTE DE LLARANES

UNA SECCION ESCRITA POR JUAN DE URIA,
CON DEDICACION AL POBLADO Y SUS VECINOS

Queremos dar comienzo a esta nueva sección en la revista ENSIDESA, con un saludo muy cordial para todos a la vez que una invitación, para que la vida en el poblado discurra siempre por cauces armoniosos y de mutua inteligencia. Para ello, sólo bastará con una buena interpretación de estas líneas que, a medida que vayan haciendo su aparición, marcarán nuevos rumbos en el trato y compenetración de las gentes.

RELOJ QUE MARCA LAS HORAS...

Esta podría ser la estrofa de una moderna canción, pero, ya, ya... es nada más y nada menos que una alusión al novísimo reloj emplazado en la pared central del edificio de Asuntos Sociales. No sabemos por qué, pero el caso es que dicho medidor del tiempo, las marca muy de raro en raro.

¿Verdad que eso no es lo correcto?

GUERRA A LOS RATEROS

Repetidas veces, hemos sentido noticias de haberse cometido robos, en el interior de las casas del Poblado. En un principio, pensamos en que se exageraba la nota pero, el correr del tiempo, se encargó de demostrarnos la veracidad de los rumores, hasta el extremo de haber sido nosotros mismos, intérpretes de más de uno de esos hechos, al colaborar en la busca y captura de los delincuentes por los alrededores del Poblado.

¿Se acabaría eso, con reforzar el servicio de vigilancia?

PRECIOS ALTOS E IRREGULARES

Desde la fundación del Poblado, va para siete años, estamos padeciendo el asedio de comerciantes ambulantes que se dedican a vender al precio que les viene en gana. Estamos de acuerdo con la "estabilización" y todas esas cosas, pero lo que no acaba de entrarnos en la cabeza, es eso de los márgenes de utilidad tan desconcertantes, observados en las diferentes tarifas que, no exhiben dichos mercaderes.

Como "calle particular" que somos, ¿podríamos prohibir la entrada a quien no trajese los precios oficiales a la vista?

CONTRASTE

Hemos sido gratamente halagados en muchas ocasiones, hablamos en plan ENSIDESA, por las cosas bonitas que existen en el Poblado. Buenos edificios, hermosos y bien cuidados jardines, zonas escolares y de recreo deportivo excelentes, calles limpias y bien pavimentadas, etc., etc. Al lado de tanta cosa buena y lo que es peor, como indigna antesala, está esa entrada del Poblado, que pide a gritos un rápido giro, para ponerse a la par de cuanto dejamos dicho más arriba.

Campo de regatas donde se está celebrando en estos meses la «III Travesía a la Ría de Avilés»



Fotografía de V. Paniagua de T. G.)

La Agrupación "Los Rondadores" de Llaranes, ha hecho su debut en público, en las Fiestas de Pascua de Avilés



Hace algunos meses, nos ocupábamos en esta revista de una rondalla radicada en Llaranes a cuyo frente figura el productor Eugenio Arias Castiñeira, que se encarga de preparar a más de treinta muchachos, hijos de productores o propios productores de ENSIDESA. Por entonces estaban en la fase de preparación no habiendo actuado en público, por estar en fase de acoplamiento de obras y de estudio de solfeo, no pudimos ocuparnos todo lo concretamente que era nuestro deseo. Ahora, al verles actuar en las pasadas fiestas de Pascua avilesinas, no podemos por menos de dedicarles un espacio más en nuestra revista, pero ya con la experiencia de una cosa granada en la realidad de una agrupación, que se desenvuelve con relativa facilidad artística, a la que nosotros deseamos una vida plena de éxitos en el desempeño de su labor, tan loable como meritoria, porque en los tiempos que corremos es difícil dar con esta clase de manifestaciones del arte en plan romántico, como lo hacen estos verdaderos paladines de la música a la que dedican sus horas no de ocio, sino de libertad, que les deja el trabajo, y que ellos aprovechan con la práctica de los instrumentos de cuerda, llegando a formar una bien acoplada y entonada rondalla que ya cuenta en su repertorio de obras clásicas, unas, selectas otras y el resto de frívola interpretación.

En su primera salida en público han tenido la repercusión de una sincera felicitación del señor Presidente de la Comisión de Festejos de Avilés, don Leopoldo Figueiras Ocaña, por su acertada intervención en las fiestas de primavera, tan arraigadas en el pueblo avilesino. Vaya junto a ella la nuestra más cordial y el deseo de que sigan como hasta ahora que ya es bastante.

Juan de Uria

Notas demográficas del mes de abril

NACIMIENTOS:

Alonso Granda, Antonio, hijo de Antonio e Irene; Alvarez Artime, Jesús, de Ataulfo y Josefina; Alvarez Fernández, Juan José, de José María y Avelina Amalia; Alvarez Menéndez, Begoña, de Juan Miguel y María Josefa Aurora; Ayuso García, María Dolores, de José Luis y María del Carmen; Balbás Salas, Ana María, de Eusebio y Eulalia; Bascón Borrego, Antonio Francisco, de Manuel y Pilar; Beusher Rodríguez, Teresa María, de Fernando y Benedicta; Boyero Vicente, Juan Fructuoso, de Castor y María del Carmen; Canal Heres, Secundino José, de Enrique y María Delia; Cangas Fernández, María Raquel, de Rafael María de la Natividad y María Jesús; Casares Alpérez, María Soraya, de Angel y María Antonia; Domínguez Menéndez, José Luis, de Luis Ovidio e Isabel; Duránté Jiménez, Francisco, de Juan y Antonia; Fernández Artime, Irene, de José y Facunda; Fernández García, María Mercedes, de Benigno Angel y María Josefa; Fernández García, Víctor Jesús, de Jesús y María Dolores; Flórez Méndez, María Elena, de Aurelio y Baltasara; García González, María Josefa, de José y María Guadalupe; Gómez Delgado, Jesús María, de Luis y Luisa; González García, Ana Rosa, de Cristino y María de la Concepción; González Pérez, Luis Miguel, de José Luis y Agueda Josefa; Granda Ordóñez, María Covadonga, de Manuel y María de la Paz; Hevia Blanco, Virginia, de Joaquín y Etelvina; Juste Balbuena, María Olga, de José y Emma; López Fernández, Isabel María, de José María y Aurelia; Lorenzo García, María Dolores, de José Antonio y María Obdile; Llamazares Arias, Juan Ramón, de Arturo y Ofelia; Manuel Estrada, José, de Fulgencio y Delfina; Martín Granda, Carmen María, de Pedro Antonio Edmundo y María del Carmen; Miguel Martínez, Alberto, de Alberto y Margarita; Miranda Fernández, Ana María, de Antonio y María del Consuelo; Ordás González, José Luis, de Tomás y Petra; Ovies Frieria, María de la Luz, de Luis y María Dolores; Pérez Iglesias, María Amalia, de Eligio y María; Pérez Robledo, Luis, de Luis y María Josefa; Rodríguez Domínguez, María Celeste, de Manuel y Virginia; Rodríguez Gómez, María Elvira, de Alfredo Antonino y Elvira; Román Ración, María Teresa, de Argimiro y Teresa; Reyes Prendes, Víctor Manuel, de Rafael y Ramona; Sanjurjo Fernández, Agueda Dolores, de Domingo y María Dolores; Terrones Barra, Ana María, de Marcelino y Francisca; Vega López, Blanca Rosa, de Luis y Eufrosina; del Vigo Díaz, José Vicente, de Vicente y Evangelina; Ana Rubio Domínguez, de Enrique y María Concepción. Total: 46.

MATRIMONIOS:

Alonso Hernández, Vicente, con Orlanda Rodríguez García; Alvarez Martín, Isidoro, con María Querubina Fernández López; Calvo Pérez, José, con Inés Delgado Barrio; Fernández García, Ramón, con María Dolores Gabino Fernández; Horta González, José, con Josefa García Lara; Rubio Coronado, Silvio, con Felipa Barriga Tierno; Suárez Rodríguez, Laureano, con Erundina Vázquez Díaz; Toyos Naredo, José Leonardo, con Elvira González Rivero; Urbano Rodríguez, Luis, con Josefa Castro Suárez; Alfonso Cordero, José, con María del Carmen Suárez Menéndez; Rodríguez Méndez, Antonio, con Elisa Lastra Freije. Total: 11.

Los lectores También escriben

SEAMOS SINCEROS

De unas declaraciones de don Juan Antonio de Zunzunegui, que no ha mucho leí en la prensa, quiero hacer hincapie en una que llamó mi atención por su concisión y profundo significado, que resume todo un tratado del aspecto social de nuestro tiempo. A la siguiente pregunta de un periodista: ¿Cómo está para usted el mundo actual? contestaba nuestro ilustre académico: "Pues, sumido en la hipocresía y en los convencionalismos".

A poco que analicemos esta frase, veremos que es tan cierta como breve; nuestra sociedad está impregnada de hipocresía y de convencionalismos, los cuales se emplean a modo de subterfugio para ocultar la falta de moralidad y de dignidad humana y que constituyen a menudo el elemento principal de la atmósfera malsana en que se desarrollan nuestras relaciones humanas.

Quizá el mundo ha padecido siempre de este mal, pero creo que nunca tan acentuadamente como hoy; o al menos si ha existido en todas las épocas, pudiéramos llamarla esta falsa diplomacia, no con fines tan mezquinos y egoístas como los que ahora se pretende conseguir.

¿Y cuál es el objeto de esa forma de proceder, que unas veces se presenta bajo las apariencias de educación, otras de sociabilidad o modernismo? Si las formas externas son inmejorables, en el fondo no existe sino el egoísmo y la ambición, junto con otros intereses, no sociales sino particulares. Para una inmensa mayoría el hacer dinero lo es el todo, venga de donde viniere y cualesquiera los medios a emplear para conseguirlo. Y este mal endémico ¿en qué clases de la sociedad predomina? Podemos decir que en las tres, aunque las clases media y baja con siempre reflejo de la alta, que es la que debiera iniciar el subsanamiento de esta epidemia que mina los cimientos morales más sólidos, el cual "se conseguiría con la generosidad y la honestidad de los más fuertes", como dice bien el mismo letrado.

No somos sinceros en nuestras relaciones sociales, pese a nuestra exterioridad hipócrita y refinada, y esto es posible que tenga su origen en que, por no ser sinceros, no lo somos ni aún siquiera con nosotros mismos, en que sin pensarlo, nos traicionamos a nosotros mismos. Y todo ¿por qué? Porque muchas veces el ser sinceros y el obrar con rectitud va en contra de nuestros intereses particulares, que pocas veces lo son a la vez de los demás.

¿A qué obedece sino esa frase tan conocida y oída, que forma, por decirlo así, como la base de la filosofía de la vida de muchos: "Hoy día no se puede ser sinceros". ¡A qué extremo hemos llegado, señores! Como si el obrar rectamente fuese de personas débiles o sin experiencia de la vida.

Y que conste que no quiero molestar en lo más mínimo, ni censurar a nadie.

BENJAMIN FERNANDEZ JORRIN.-Mantenimiento

Nuestro deber

Creo sinceramente que constituye un irremisible deber para todo empleado de cualquier entidad, el contribuir con todos los medios a su alcance, al buen crédito de la Institución o Empresa a que el interesado pertenezca. Pero aun prescindiendo del deber cristiano que nuestra Doctrina nos impone, tampoco podemos olvidar que la buena conducta que tanto nos halaga a todos, tiene su coeficiente en aquel lugar donde, juntos con nuestros colegas, persistimos más de media vida a cambio del pan nuestro de cada día.

Teniendo en cuenta lo dicho y conociendo por experiencia las atenciones y cuidados con que hemos sido tratados e intervenidos los enfermos que tuvimos la dolorosa suerte de ser internados en el Sanatorio de nuestra Empresa durante un tiempo efímero; me parecen pocos todos los elogios que se hagan en torno a las consideraciones y facilidades que esta Empresa viene ofreciendo a sus productores. Al pensar en todo esto y considerar el fabuloso número de personal que alberga y la rapidez con que todo ello ha sido edificado, tenemos que ver con raciocinio satisfactorio el que aún no exista un perfecto reajuste y que todavía queden Departamentos sin opción a opositar al Puesto que propiamente corresponda según la aptitud del individuo en cuestión.

Pues ningún empleado podemos dudar que es muy sabido de todos nuestros jefes el que la lucha de un peón por convertirse en jefe de Equipo, puede ser de tanto estímulo e intensidad —con respecto a sus posibilidades— como la de un subdirector cuando aspira a la Dirección: Por eso esperamos que —pasado su tiempo— todo Departamento le será abierta una brecha por la que pueda escabullirse todo aquel que dignamente lo merezca, y así poder alcanzar un peldaño más para mantener con ilusión ese "más valer" que conforta la vida.

A. Colao. núm. 2509.-Guardia Jurado

LA ENSIDESA DE AVILES

Ninguna razón social de cuantas existen en nuestra patria es comparable a esta Factoría gigantesca, asombro, admiración y honra de España. La razón social ENSIDESA representa de por sí sola el mayor complejo industrial de España y quizá uno de los mayores de Europa. De las entrañas de esos gigantes hornos salen diariamente miles de toneladas de arrabio, y sus chimeneas, símbolo de orgullo y de grandeza, arrojan incesantes penachos de humo cual si fuese el mitológico Vulcano lanzando al cielo los vapores de su afanosa tarea.

Viendo como funcionan todos los mecanismos y resortes de esa inmensa pieza industrial, comprende uno mejor la prodigiosa inteligencia del hombre que sabe crear y mover un organismo de fuego y de hierro con asombro, con admiración y con precisión matemática.

Nosotros que nada sabemos de tecnicismo y por ello de "nobleza obliga", nos inclinamos a rendir tributo de admiración y respecto a esos hombres que dirigen con sabios conocimientos de la técnica industrial ese complicadísimo organismo para extraer y laminar el hierro.

¿No es maravilloso ver cómo funcionan esos motores automáticos o el vibrar de las máquinas con estrepitoso silbido de vapores o esos engranajes acerados que mueven imponentes ruedas o esos galvanómetros que miden de un modo maravilloso con imantadas agujas la intensidad de las corrientes o ver cómo de las entrañas de un hornofosa sale una mole de acero y de fuego, semejando a un brutal monstruo, arrojando chispas y peligrosas irradiaciones de calor y a los pocos minutos ver como sometido a un tratamiento de "doma" mecanizada —permítaseme la frase— queda convertido en finísimas y delicadas láminas si se quiere? Indudablemente, todo eso es maravilloso.

Trabajemos pues, con afán y sumisión si ha de ser bien empleado para el progreso de la civilización y de nuestro propio bien. Que esa laboriosa colectividad del técnico y del trabajador nos haga ver mejor, más cristianamente la compensación recíproca de nuestros mutuos esfuerzos para hacer frente con humano desahogo a las necesidades perentorias de la vida. Que así sea.

PACO

Hemos asistido en los últimos meses a una serie de hechos tendentes a la FORMACION en Seguridad: Cursos para Alta Dirección y para Ingenieros y Licenciados, a cargo del Profesor Riccardi; cursos A. M. E. para Ayudantes de Ingeniero; cursos A. M. E. abreviados, de carácter informativo, de nuevo para todos los Ingenieros y Licenciados de Factoría.

Esta misma sección forma parte del esquema de Formación de Mandos en Seguridad.

¿Esquema? Naturalmente. Solamente con una visión detallada de nuestras necesidades adiestrativas, de las condiciones ambientales en que se manifiestan, y de los objetivos a medio y largo plazo, es posible hablar seriamente de un programa de Formación con previsiones realistas, en tan delicado campo del comportamiento humano.

Decía el profesor Riccardi en Oviedo, ante un curso de Gerentes y Directores de las Siderúrgicas españolas, que los Cursos de Formación para Mandos debían empezarse siempre por los de Seguridad, pues sus resultados son los más fácilmente medibles, y los éxitos conseguidos favorecen el interés con que se puede desarrollar el resto de los Cursos T. W. I. (A. M. E. en España).

Es indudable que hemos conseguido éxitos con nuestra labor de Formación. A la vista están los resultados, que hace meses nadie hubiera creído posibles.

Pero aún no hemos terminado la Formación. Sólo estamos a medio camino, y por ello nuestro fe en nuevos éxitos es inquebrantable.

En el Plan de Formación en Seguridad QUEDA POR HACER PRECISAMENTE LO MAS IMPORTANTE: La Formación de los obreros.

Muchos de vosotros os llamais Maestros, pero habeis olvidado el más importante de los significados de vuestro título: El que enseña a otros lo que sabe.

Nuestro obrero sabe perfectamente que todos los Mandos se están formando intensivamente en Seguridad para protegerle a él. Pronto llegaremos a la fase en que Mandos más conocedores del drama Accidente enseñen a sus hombres una serie de Normas, que hagan prácticamente imposible la lesión.

A esa fase llegarán tus hombres, Mando, con muchos más conocimientos e interés que antes. Te exigirán ellos a ti y no tú a ellos. Procura llegar a esa fase preparado para no defraudarles. Que seas de nuevo el Maestro para ellos.

La política de Seguridad de Ensidesa, de la que tú eres Embajador ante tus hombres, es un acto de reconocimiento pleno del derecho del hombre a un trabajo en el que el elemento riesgo haya sido confinado entre los límites de lo humanamente posible. En este sentido el adiestramiento en Seguridad cobra su mejor aspecto como importante eslabón del largo proceso de ajuste hombre-industria que llamamos Relaciones Humanas.

En el aspecto social, la creciente capacidad crítica del personal impone la necesidad de un perfeccionamiento paralelo de la capacidad de los Mandos, y así no puede ya ignorarse el hecho de que el creciente énfasis que se viene poniendo en la función social de la empresa crea en el personal la legítima esperanza de que sus problemas-base en campo tan serio como el desu integridad física revista aspectos de urgente e inderogable realización.

FASES

1.—Formación de todos los mandos.

Cursos de Seguridad para todos los jefes de la línea jerárquica, más profundos e intensos cuanto mayor sea su nivel.

Cursos para Dirección, Ingenieros y Licenciados sobre Filosofía y Política Básicas de Seguridad.

Cursos Informativos A. M. E., para Directores, Ingenieros y Licenciados.

2.—Continuidad de la formación de mandos. (Follow-up mandos)

Estudio y redacción por los mandos de la línea operativa de normas de Seguridad, obtenidas de análisis de operaciones (columna III) en colaboración con la organización de Seguridad.

Estudios estadísticos. Programación de reuniones.

Análisis planificado de operaciones peligrosas. Discusión en reuniones.

Recoger en estas reuniones de niveles superiores ideas aportadas por obreros.

Distribución de normas.

Instrucciones en el propio taller, en reuniones último escalón y charlas personales.

Control individual sobre el aprendizaje de normas.

3.—Formación de todos los obreros.

Adiestramiento de los obreros por los mandos de la línea jerárquica sobre las normas de Seguridad.

Aportación por los obreros de ideas sobre análisis de trabajos peligrosos.

Participación activa de los obreros para la redacción de normas en reuniones último nivel.

Control individual del mando sobre el cumplimiento de normas por sus obreros.

4.—Continuidad de la formación de obreros. (Follow-up obreros)

Aplicación de las normas por parte de los obreros con la ayuda y Control de los mandos.

Distribución código resumido con ilustraciones y ejercicios.

Prácticas con modelos de vehículos y señales.

Control de aprendizaje por los maestros.

5.—Formación del personal futuro en escuelas de niños y aprendices.

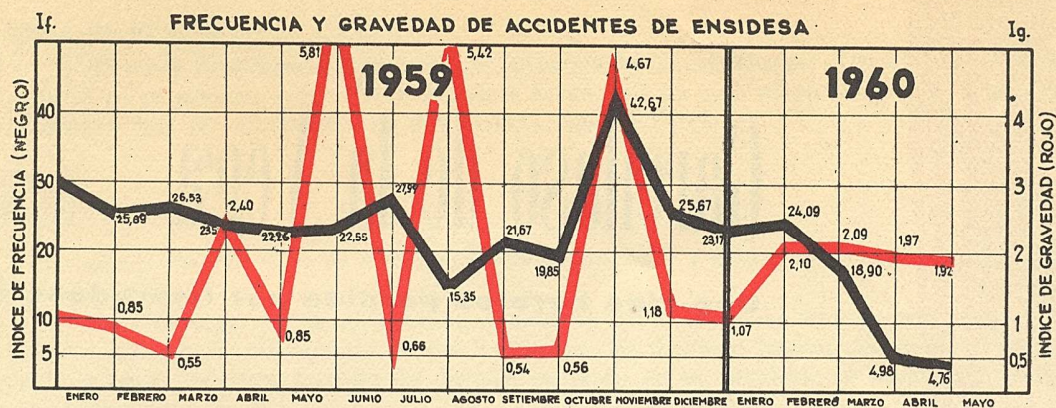
Explicación práctica del código de circulación y normas de seguridad en los juegos y en el hogar y normas de seguridad laboral a los aprendices.

Distribución de normas y publicidad.

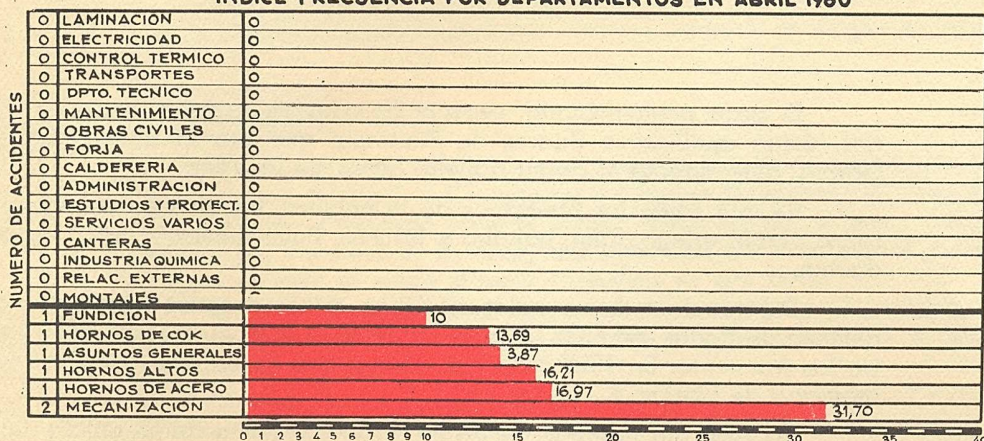
Control de los resultados.

6.—Formación de familiares en seguridad en el hogar.

Estudio de normas y cursos voluntarios por la Organización de Seguridad. Formación de instructores entre el propio personal obrero.



INDICE FRECUENCIA POR DEPARTAMENTOS EN ABRIL 1960



I_f = 476

**ABRIL 1960
RECORD BATIDO**

ESTADISTICAS

Este mes sólo nos resta decir que el éxito del Mes de la Seguridad, no ha sido una casualidad ni mucho menos. El efecto de la Campaña se nota este mes en el que hemos batido el récord en Índice de Frecuencia.

En el gráfico inserto se ve claramente la marcha de la Seguridad en nuestra Empresa. Todos los progresos son obra tuya. ¿Serás capaz de retroceder ahora que casi hemos llegado a la meta? Estamos seguros de que no. Ahora hay que continuar y hacer permanente el éxito.

PUNTUACION OBTENIDA POR LOS 50 PRIMEROS CLASIFICADOS

1 José Ramón Castañón Valdés	1.343	121,00	26 Melquiades Poveda Queralt	2.240	89,00
2 Manuel Álvarez Rodríguez	2.138	Familiar 116,50	27 Antonio Álvarez Menéndez	184	Familiar 87,50
3 Manuel Álvarez Rodríguez	2.138	115,00	28 Juan R. Álvarez Fernández	238	87,00
4 José Ramón Castañón Valdés	1.343	Familiar 112,50	29 Luis Blasco Gordo	770	86,50
5 Juan Álvarez de la Grana	4.667	106,50	30 Faustino Canga López	377	86,50
6 Blanquita García García	6.906	106,50	31 Eduardo G. Colomera	2.264	86,50
7 Piry García Varela	4.275	105,00	32 Nicanor Menéndez Fernández	4.876	Familiar 85,00
8 Aurelio Muñoz Fernández	637	104,50	33 Ulpiano Blanco Trabanco	5.634	Familiar 84,00
9 Aurelio Díaz Uría	4.395	Familiar 104,00	34 Elías Soto Argüelles	5.250	82,50
10 Aurelio Díaz Uría	4.395	103,50	35 Maximino Costales Rodríguez	5.168	81,50
11 José G. Poveda Barreda	8.068	101,50	36 Luis Suárez Freisas	7.799	Familiar 80,50
12 Ramón Soria Gutiérrez	234	100,50	37 Emilio Cuervo Serrano	2.083	80,50
13 Eusebio Fernández Maribona	2.519	95,00	38 Roberto Calvo Cuesta	876	Familiar 80,50
14 César González Braga	2.413	93,00	39 Manuel del Campo Arango	3.336	79,50
15 Aurelio Muñoz Fernández	637	Familiar 92,00	40 Luis Blasco Gordo	770	Familiar 79,00
16 Antonio Álvarez Menéndez	184	92,00	41 Blanquita García García	6.906	Familiar 79,00
17 Roberto Calvo Cuesta	876	92,00	42 Gonzalo Barrera Blanco	7.174	79,00
18 Nicanor Menéndez Fernández	4.876	92,00	43 José Elías González	2.518	75,50
19 Angel Carrera Vicams	3.966	91,50	44 José María López Viñas	3.196	Familiar 74,50
20 Luis Piñera Álvarez	2.150	90,50	45 Elías Soto Argüelles	5.250	Familiar 74,00
21 Luis Piñera Álvarez	2.150	Familiar 90,00	46 Faustino Alonso Casas	32	Familiar 73,50
22 Antonio Rodríguez Arias	611	90,00	47 Luis Suárez Freisas	7.799	73,00
23 José María López Viñas	3.196	90,00	48 Ramón Soria Gutiérrez	234	Familiar 72,00
24 Maximino Costales Rodríguez	5.168	89,50	49 Oscar Arango	865	71,50
25 Ulpiano Blanco Trabanco	5.634	89,00	50 Mariluz Ferré Berros	7.993	71,00

Garcilaso de la Vega

Una vida heroica perdida por imprudencia

El gran poeta-soldado, especie no rara en nuestra época imperial, debió apellidarse Suárez de Figueroa, que era el de su padre, García, pero adoptó el de su abuela, Lasso de la Vega.

Se crió como los huérfanos de la nobleza, en la casa del Emperador. Sabía griego, latín, italiano y francés. Buen músico y hábil espadachín.

Dió pruebas de su valor en Olías, y fue después herido en la defensa de Rodas, en 1522. Al año siguiente le vemos combatiendo contra los franceses. En 1525 casa con doña Elena de Zúñiga, dama de la hermana de Carlos V.

En 1530 dió pruebas de arrojo en la conquista de Florencia, tan lamentada por Maquiavelo.

Cuando Solimán sitió a Viena, el Emperador Carlos V, hizo un llamamiento a los caballeros españoles para que acudieran en defensa de la imperial ciudad. Garcilaso fue de los primeros en marchar, y ya en Francia se encuentra con su pariente y amigo el Duque de Alba. El Emperador le arresta en Tolosa por haber participado Garcilaso en la boda de un sobrino suyo con doña Isabel de la Cueva, boda a la que se oponía Carlos V, pero el Duque de Alba protesta amenazando con no ir a luchar a Viena, y el Emperador libera a Garcilaso, pero al llegar ambos a Viena le confina en una isla del Danubio en donde escribe "Danubio, río divino".

Nueva mediación del Duque de Alba, y el Emperador le da a elegir entre el convento y el Ejército de Nápoles, eligiendo este último. Allí vive entre poesía y amoríos. Viene dos veces a España donde ve a su amigo Boscán, a quien induce a traducir "El Cortesano".

En 1535 asiste a la jornada de Túnez, fue cercado por los moros y herido varias veces. Le salva el caballero italiano Caraffa, y otra bella italiana le ayuda en su convalecencia. La sigue a Nápoles, y al declarar España la guerra a Francia, Garcilaso es nombrado Jefe de un Tercio de 3.000 infantes y enviado a Provenza.

EL FIN

El 27 de setiembre de 1536, yendo hacia Niza, el ejército se vió sorprendido por el fuego de arcabuz que unos 50 franceses le hacia desde la pequeña Fortaleza de Muey, en Frejus, exactamente el lugar de la reciente catástrofe por rotura de la Presa de Frejus.

El Emperador batió la torre con dos piezas, mas no se rindieron sus defensores.

Garcilaso, cuyo valor no tenía límites, sólo con espada y escudo, más sin coraza NI CASCO, se lanza por una escala contra los defensores. Una gran piedra lanzada por éstos le hirió tan gravemente en la desprotegida cabeza que falleció el 14 de octubre, en brazos del entonces Marqués de Lombay, futuro San Francisco de Borja, que hizo con él "finezas de amigo y oficios de cristiano".

Carlos V, enojado, mandó arrasar la fortaleza y ahorcar a todos sus ocupantes "rigor desacostumbrado en el ánimo benigno de tan gran príncipe que nos muestra bien el exceso de dolor y rabia con que destrozó su alma tan trágico suceso".

LEEMOS PARA TÍ



—VEO UNA VIUDA Y DOS HUERFANOS...

—¿Qué hay? Paco, ¿a que se debe esa alegría? Parece que estás en una romería y no en el taller. ¿Tienes alguna quiniela de 14?

—No la tengo, pero no es para menos. Antes con 180 accidentes al mes tenía que estar preocupado porque entre tantos era difícil que no te tocara algo, pero

ahora con solo 8...; ¡Ancha es Castilla! y a vivir.

—¡Que va, hombre, ni hablar! Menos mal que eres tú el único que piensa así entre todos los hombres de ENSIDESA, que si no volveríamos de nuevo a aquellas cifras de accidentabilidad.

—Te advierto que si se ha conseguido disminuir los accidentes ha sido por el continuo esfuerzo de todos, reparando defectos, poniendo señales, imponiendo los materiales de protección... etc., y sobre todo con la ATENCIÓN EN EL TRABAJO. Así que..., ¡menos despreocupación! por si acaso, que las máquinas no piensan por ti.

* * *

En la Fábrica metalúrgica de Pied-Selle en los Ardenes, el número de accidentes ha bajado un 70 por ciento en cuatro años, gracias a un buen método de prevención y A LOS ESFUERZOS DE TODO EL PERSONAL.

* * *

—Eso prueba que el asunto es de verdadera importancia. Los resultados que obtuvieron en esta Empresa de Francia lo demuestra. Y si no, mira estas cifras:

Años	N.º Accidentes	I. Frecuencia	I. Gravedad
1950	401	162,2	4,60
1951	319	132,6	11,18
1952	231	95,5	3,30
1953	210	94,7	13,41
1954	154	76,4	6,38
1955	104	51,7	3,90
1956	83	43,9	4,34
1957	45	22,9	0,79
1958	38	18,86	1,30
1959	30	—	—

—Vaya marcha que lleva esta Empresa ¿eh Pepe?

—Fantástica, chico, y además muy seguro.

* * *

¿Qué decías, Paco? para que veas que esto no es sólo cosa mía.

La Caja Regional de Seguridad Social de Montpellier ha organizado en Ales los días 14 y 15 de noviembre pasado, dos jornadas de seguridad que se recuerdan como un gran éxito.

Estas jornadas forman parte de un ciclo de campañas, de las cuales han sido llevadas a cabo otras dos: Una en Milán en octubre de 1958 y la otra en Perpignan durante el mes de mayo de 1959.

Muchos centenares de personas han participado en estas jornadas de Ales que se han terminado con la distribución de premios y diplomas.

La sesión del día 14 estuvo consagrada al estudio de los diferentes aspectos de la prevención de Accidentes de Trabajo y, Enfermedades profesionales.

La del día 15 se dedicó especialmente a la prevención de las industrias metalúrgicas, permitiendo a M. Masoyer presentar una exposición titulada "La prevención, razón de creer y confiar en ella, presentada por un empleado".

* * *

—Pues sí, ya veo que en todas partes del mundo se ocupan de la Seguridad.

* * *

Por primera vez las 250 Fábricas Siderúrgicas que componen la British Iron and Steel Federation, han conseguido un índice de frecuencia de accidentes global de 20 en el cuarto trimestre de 1958.

Ha de pensarse en la cantidad de grandes y modernas siderúrgicas inglesas que estarán muy por debajo de 20.

* * *

—Esto ya está mejor porque fíjate que la media de la Comisión de Seguridad en la Industria Siderúrgica, el grupo siderúrgico español en 1959 ha sido 89.15, así que todavía nos queda camino que andar.

* * *

Lemos en "Chemische Industrie":

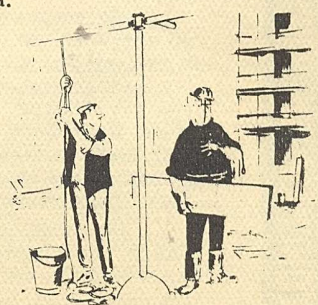
Es importante sujetar bien los tubos de conducción de gas a los sopletes de soldadura.

La prescripción de asegurar los tubos de botellas de gas, generadores de acetileno, sopletes, etc., por medio de bridas no es de origen burocrático. Quien no observe esto puede pagar su negligencia con dolorosas quemaduras. En un alambique de destilación efectuaba un operario trabajos de soldadura. El tubo de hidrógeno, que no estaba suficientemente sujeto al soplete, se salió de su sitio; el gas se inflamó inmediatamente y el operario sufrió quemaduras graves en los brazos. En el interior de depósitos, desde donde es más difícil la huida, tienen tales accidentes consecuencias gravísimas.

* * *

Las Compañías de Seguros saben muy bien que un hombre de 35 años tiene garantizado un promedio de 17 millones de minutos de vida.

Cuando cualquiera de nosotros trata de tomar un atajo en un trabajo de altura, cruzar un paso de peatones impacientemente y otras mil imprudencias que se cometen por ganar un minuto, debiera tener siempre presente que está jugando 17 millones de minutos de vida contra uno.



Gotar

por GAVE

No acostumbro a frecuentar la "boite", pero me atrae el pasar alguna que otra tarde bajo su techo asotado, entre los ruidos de su cuarteto y la charla amena y desprendida de la panda.

Cuando desciendo, volutas de humo se elevan hacia el techo, como intérpretes de ritmos sincopados, que ora se mueven a la izquierda, ora a la derecha para chocar y deshacerse formando hongos etéreos y huidizos. Como fondo, una música obsesionante y la charla incesante que surge de cada mesa y tertulia. En uno de sus extremos se sienta Yago, de vigorosa testuz y de mirar profundo, que parece intervenir en este pugilato de quemar cigarrillo tras cigarrillo. Lo hace con extremada deleitación; aspira el humo y después lo expulsa de sus pulmones con suavidad y cadencia. Inmóvil, impasible; permanece con la cabeza apoyada en la pared, con un brazo cruzado sobre el pecho, por debajo de la americana. Como embebido en un sueño, no el sueño de un cuerpo cansado, sino el letargo de un alma frustrada.

Santiago, es un gran muchacho, lo sigue siendo a pesar de esta forma de comportarse. Recuerdo sus primeros compases de chiquillo por las soportadas calles de nuestro pueblo, cuando con la avidez de lo prohibitivo consumíamos los primeros cigarrillos. La alegría de estos años, dejó paso a la edad escolar; época que compartí con él, lo mismo que sus posteriores ocupaciones. Aún me parece estar viendo el palmoteo amistoso del viejo maestro sobre su hombro, cuando terminó la segunda enseñanza.

—¡Bien, muy bien, amigo mío! Continúa así y llegarás muy lejos; quizás un documentado jurista, acaso un experto ginecólogo. Pero por encima de todo esto tu proverbial hechura de hombre, que nunca has de olvidar.

Pero su vocación hacia la Universidad se vió malograda. Hoy, el muro del que cuelga el apergaminado Título de Bachiller, es compartido por estantes de libros de los más variados autores y temas; Ortega y Gasset, Unamuno, Sartre, Papini, Primo de Rivera y otros. Sedimento de sus gustos, aficiones e ideales. Su familia perteneciente a la clase media no pudo costearle los deseados estudios y hubo de comenzar a trabajar. En el anónimo y oscuro despacho me volvía a encontrar con el magnífico camarada y excelente compañero de mis mejores años. Desde ese momento su vida anímica se ha vuelto por sí misma más dura y pesada. Yago se ha hecho viejo demasiado joven.

Tengo amigos y he amado a una mujer, pero al verlo —recostado sobre la pared virulenta de la "boite"— creo que nunca podré conocer lo que es la amistad y lo que el amor significa, mientras vuelva a encontrarme con muchachos de vocación errada y de alma dormida. El es mi amigo. Amistad de aventuras juveniles cuando en los años de pubertad fundábamos colonia en uno de los barcos amarrados y abandonados en la ría; de las inquietudes, de los exámenes y más tarde de las confesiones; de las penas y de los amores. Del dinero de uno sólo para los dos. Amistad de largas veladas charando, de la comprensión en la desgracia. Auténtica y desinteresada amistad.

Una tarde me presentó y conocí a la que fué su novia. De estatura mediana y de vivaz inteligencia, fué Tini la chiquita rubia y la compañera de Yago. Parecían entenderse a las mil maravillas, mientras bailaban en la diminuta y resplandeciente pista. Al fin había encontrado su equilibrio, su por qué; en la galanura y tibieza de su novia. Un mal día, después de largos meses de relación lo abandonó; apagando las últimas posibilidades de retener la confianza en su propio valer. Mientras paseaban vió abatimiento y tristeza en sus ojos pardos. Le pregunto: "¿Por qué estás así?", "¿Qué te ocurre?", o alguna de esas preguntas que siempre se dirigen cuando se presienten las respuestas. Ella sonrió y él la cogió del brazo. Como en tantas ocasiones la acompañó a su casa y se pararon en el portal!

—¿Qué es lo que te pasa? —inquirió.

Ella como contestación se aproximó a él y rápidamente introdujo en uno de sus bolsillos lo que habría de ser nota final de despedida. Luego subió las escaleras corriendo, sin más detenimiento.

La luz mortecina de calle despedía sobre la calzada reflejos fríos y vacilantes, cuando leyó "...eres un excelente muchacho, pero aspiro a mejor vida de la que tu me puedes dar...". Fué su hundimiento porque si existen cosas imprescindibles en la vida de todo hombre, él ya ha experimentado su ausencia. Le queda, eso sí, gran conformidad fundamentada en el hecho religioso y en la ejemplaridad de D. Francisco. D. Francisco fué su párraco, su amigo y su más sincero consejero. Sin él, la vitalidad de Yago hubiera desembocado por tortuosos caminos y no hubiera dado con el fuerte para sus borrascas anímicas. El anciano preste, con su calor y conocimiento de lo humano, fué pulso y guía para mi amigo, que si en algún tiempo sintió manifestarse todas sus facultades; hoy están envueltas en un extraño sopor, esperando incidir en el verdadero blanco de su Diana. Noche de pesadillas fué aquella. Pero a la noche le sucede el alba, aunque esta fuera fría y dura para Yago.

Terminan mis reflexiones. La orquestina de la "boite" está tocando sus últimas notas musicales. De algunas mesas la gente se prepara para la salida. Antes de abandonarla me acerco a Yago.

—¿Qué tal estás? —le digo:

—Bien, muy bien —me contesta.

Me siento. Se interesa por mis cosas; languideciendo después la conversación hasta las más normales trivialidades: la cinta de la semana, el fallecimiento de un ser querido y la boda de Citanito. Toma el último sorbo y nos vamos.

Avanzamos por la calle fulgurante a ratos por el parpadeo de los anuncios de neón. Camina cabizbajo y meditabundo, con el rostro cansino y las manos introducidas en los bolsos de su gabán. Son las diez de la noche y el frío aprieta. Yo me subo el cuello de mi abrigo. El al fin habla.

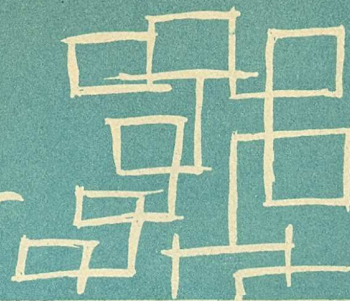
—Me marcho de aquí. La carta que he escrito hace unos días ha dado su resultado, la familia de Rodríguez, ha aceptado la idea de darme un puesto en sus pesquerías americanas con enormes posibilidades para el futuro. Es lo mejor que puedo hacer, preocuparme de una sola cosa: la incógnita de mi vida.

No contesto. Pienso en muchas cosas. En una vocación frustrada. Puede ser solución, ese encuentro consigo mismo en esa tierra lejana. De cualquier forma no es el primero que se va, ni el último que nos dejará. Nuestra tierra, es rica en recursos naturales, pero ya desde tiempos pasados partían las goletas de nuestro puerto y de las vecinas embocaduras costeras con el mejor cargamento de ilusiones de sus hijos. Muchos de ellos regresaron con sus "Carros" y sus trajes de confección de muchos centavos el metro; para los menos fué un regreso de vendidos. Pero Yago, no va al encuentro de crematísticas satisfacciones. Cuando se pegue de bruces con la noche, finalizado el trabajo insistente y machacón, sintiendo sus sienes apretadas por el cansancio y el sudor perle su frente, habrá llegado la ocasión para que su corazón se abra en fuerte sollozo por el alborozo encuentro con su parte transcendente de hombre.

Soy todavía joven y sentí, con el anuncio de su marcha, la manifestación de la esperanza hacia mi amigo. Me alegro, porque quizás esté también dentro de mí la convicción del tiempo perdido. Por ello, cuando en el trabajo, en la calle o en el estudio, empiece a sentir mi voluntad dominada por la monotonía, el aburrimiento y el hastío, me acordaré del gran muchacho que fué Santiago, el cual no supo ser mediocre.



Cuadro de Honor



Antonio Gutiérrez Quirós



Mariano Sanz Vaquero



Julio César Quiñones



Alfredo Fdez. González



Fernando Fernández Benito



Julián Alonso García



Emilio Rodríguez Rguez.



José Manuel Suárez



Enrique Bravo Castrillo



Alfredo Fernández García



Carlos Castillo Cubillo



Feliciano Izquierdo del Bien

DISTINCIONES A LA APLICACION EN EL MES DE ABRIL



Manuel Monje García

NOMBRE DEL NIÑO	NOMBRE DEL PADRE	DEPARTAMENTO	CLASE
Antonio Gutiérrez Quirós	Luis Gutiérrez	Transportes	Cuarta
Mariano Sanz Vaquero	Martín Sanz	Calderería	Tercera A
Julio César Quiñones	Sindulfo Quiñones	Mantenimiento	Cuarta
Alfredo Fernández González	Alfredo Fernández	Comité Seguridad	Tercera A
Fernando Fernández Benito	Francisco Fernández	Calderería	Cuarta
Julián Alonso García	Rodolfo Alonso	Hornos de Cok	Segunda B
Emilio Rodríguez Rodríguez	Antonio Rodríguez	Reservas	Tercera B
José Manuel Suárez	Alfonso Suárez	Guardería Jurada	Segunda B
Enrique Bravo Castrillo	Asterio Bravo	Guardería Jurada	Tercera B
Alfredo Fernández García	José Luis Fernández	Calderería	Segunda B



José Francisco Ruiz Rguez

PARVULOS



Adolfo Prats Martínez

NOMBRE DEL NIÑO	NOMBRE DEL PADRE	DEPARTAMENTO	CLASE
Carlos Castillo Cubillo	Emilio Castillo Cadenas	Ferrocarriles	Cuarta
Feliciano Izquierdo del Bien	Feliciano Izquierdo Figueiro	Taller Carpintería	"
Adolfo Prats Martínez	José Prats Alvarez	Mecanización	"
Manuel Monje García			"
Pedro Navas Pando	Teófilo Navas Díaz	Mecanización	"
José Francisco Ruiz Rodríguez	Juan José Ruiz Peña	Talleres Generales	Quinta
Jesús Avelino Menéndez Fdez.	Avelino Menéndez Fernández	Obras Civiles	"
Herminio Pérez Prieto	Herminio Pérez González	A. Generales	"
José Alfredo Menéndez Sandoval	Marcelino Menéndez García	C. Metálicas	"
Celestino González García	Celestino González Cabezas	Mecanización	"
Benito Garrido Mora	Francisco Garrido Bedmar	Hornos Acero	"



Pedro Navas Pando



Jesús Avelino Mdez Fdez



Herminio Pérez Prieto



José Alfredo Mdez Sandoval



Celestino González García



Benito Garrido Mora

PARA TI TAMBIEN, MUJER

LAS PRIMERAS CANAS

UN DISGUSTO MAS:

por MIREYA



Para todas las mujeres, la primera cana marca una etapa en su vida. Vosotras la considerais siempre como un golpe a la juventud que se acaba y la dais más importancia que a la aparición de las arrugas. Y esto, mis queridas amigas, es un error, puesto que nada rejuvenece más la cara que la dulzura del pelo blanco.

Nuestra época lo ha comprendido tan bien, que ha puesto de moda el teñir los cabellos de este color. Las elegantes ya no tratan de disimular sus canas, al contrario, se hacen decolorar para adelantar la hora de llegada del pelo blanco; ¿por qué? porque saben muy bien que del contraste entre una cara joven y esa aureola plateada, nace siempre una seducción irresistible.

No rechaceis vuestro pelo blanco, se armoniza con vuestra cara; que si bien ha perdido la tersura de los 20 años, ha ganado en expresión. El gran error es rechazarlo o peor aún, abdicar y dejarse llevar por la tristeza. ¿Para qué? dicen muchas mujeres cuando se miran al espejo y ven esos hilos de plata. Entonces se descuidan, y adoptan una actitud resignada. Otras, al contrario buscan tinturas excesivas, ridículas y se obstinan en vestirse como jovencitas; ¡no engañan a nadie las pobres!

La verdadera coquetería (y toda mujer necesita ser coqueta a lo largo de su vida) consiste en dar valor a la belleza de su edad y cada edad tiene sus encantos.

Hay que buscar la armonía del traje con el cabello; huir de los vestidos negros salvo que sepais añadirles el detalle blanco necesario; evitar los colores fuertes; rojo, verde aceituna, etc. El cabello blanco necesita matices delicados.

No os dejéis dominar por el pesimismo, pensad que es algo nuevo que nace en vosotras y de este modo llegareis a desarrollar vuestra personalidad, tanto en lo físico, como en lo moral.

Nuestra casa y usted

He aquí unos cuantos consejos relacionados con la limpieza de vuestro calzado.

Como norma general no dejar nunca vuestros zapatos al lado de un horno, con el calor, el cuero se pondrá duro y perderá elasticidad. Debeis vigilarlos y mandarlos regularmente al zapatero al menor desperfecto. Al colocarlos hacedlo sobre soportes o barias, para que las suelas no toquen el suelo.

ZAPATOS DE CUERO

Quitar el lodo con un pedazo de madera, pasar una esponja ligeramente húmeda; dejar secar y cepillar. Después poner una capa fina de betún con un cepillo y frotar con un trapo de ante. Con relación a las suelas si deseais que conserven su elasticidad el mejor remedio es untarlas ligeramente de aceite.

ZAPATOS DE CHAROL

Para evitar que el cuero se raje (lo que es muy frecuente) frotarlo una vez al mes con aceite de ricino. Para su limpieza los mejores productos son la cerveza y la leche. Normalmente frotar con un trapo suave.

ZAPATOS DE ANTE

Frotar con un cepillo de caucho, nunca con uno de betún. Echar líquidos especiales para ante regularmente y pasar un trapo con mucha suavidad.

ZAPATOS DE RASO

Frotar con un cepillo suave y lejos del calor, pasar por encima un trapo empapado en alcohol que tenga unas gotas de limón.

ZAPATOS DE TELA BLANCA

Si tienen lodo, dejadlos secar completamente antes de lavarlos con agua y jabón. Después de lavados y bien secos, poner un líquido blanco y pasado cierto tiempo frotar con un trapo.





POR GAVE

Aquí, nada más que la verdad

EL GENERAL DE LA ROVERE

Vuelve con "El General de la Rovere" el mejor cine italiano. Recordemos estos títulos: "Ladrón de bicicletas", "Milagro en Milán" y "Roma ciudad abierta", esta última también dirigida por Roberto Rosellini.

"El General de la Rovere", es lo de siempre: el detalle minúsculo y la anécdota minimizada, en los que se mueve el hombre en una continua elevación de los valores personales. Un bribón, un truhán, una figura picaresca al estilo de nuestro Guzmán de Alfarache, que también es jugador, bígamo, confidente y chulo, que por circunstancias se llega a penetrar del drama de los que le rodean, al principio con extrañeza entiende de sus heroicidades y renuncias, para llegar al encuentro consigo mismo cuando voluntariamente se enfrenta con el piquete de ejecución. El personaje central era difícil de incorporar por lo doble de las reacciones de que habría de ser sujeto, tal problema se resolvió con la inserción de Vittorio de Sica, perfecto y cuidado en su papel interpretativo. Aparte de este principalísimo actor, hay que notar la realizada por Hannes Messemer en su caracterización de coronel alemán, no el comandante de "Roma ciudad abierta", bronco y de granito, pero militar de una sola pieza. Todos los demás intérpretes son fieles a sus papeles en la competente dirección de Rosellini.

La fotografía es casi perfecta, sin virtuosismos, en consonancia con el ambiente reflejado. Logradas han sido las escenas finales, como si la cámara estuviera desenfocada. También la de la reunión en la antesala, con los diálogos que allí suceden y sin olvidar el comienzo. El montaje es continuo y perfecto.

La cortedad del espacio dedicado a "El General de la Rovere", no dice nada de su calidad y valores, que la convertirán en obra cinematográfica de antología. Razones únicamente de espacio nos obligan a ello.

LA HORA FINAL

Cinta para todos los pareceres ha sido "La Hora Final". Bien para el elogio encendido o para la baja diatriba. Son sus principales autores, el director Stanley Kramer, quien ha convertido en imágenes cinematográficas el tema novelesco de Nivel Shute, de gran éxito editorial el pasado año en Norteamérica.

Las consecuencias de una guerra nuclear en gran escala, nunca ha sido tratado tan directamente y con tanta profundidad; de ahí la desazón y mal gusto al difuminarse la escena final de la película, en la estela de espuma que deja en su marcha el submarino. Frente a cintas que podíamos considerar en la misma línea de "La Hora Final", aquí todos los supuestos son reales, sin razones más o menos fantasmagóricas e ideales. El inicio de la conflagración mundial por una falsa visualización de un operador en la pantalla de radar, por la reacción en ca-

dena de las partículas radiactivas, pasando por el clima de psicosis de terminación de la vida animada, pueden estar perfectamente comprendidos.

Si la intención de Stanley Kramer ha sido el despertar una opinión pública y mundial hacia la total destrucción y control de las armas atómicas ha logrado su pleno cometido. Porque "La hora final" es obsesionante, dura y eficaz. Nos deja con la gran esperanza de la justicia divina en boca de uno de sus protagonistas y con la llamada final: "Hermano estás todavía a tiempo", "La Hora Final" es cinta demasiado larga, le sobran metros; en los que cabría el corte o anulación de escenas innecesarias, tales como la de la estancia del Comandante del submarino en la granja. Todo ello debido a que Stanley Kramer se ha adaptado demasiado a la obra literaria de Nivel Shute. Sucédáneos que también se percibe en la abundancia de diálogos y en la pluralidad de escenarios, que descentran la atención del espectador del verdadero tema. A "La Hora Final" le sobra algo del empacho de personajes, con la incorporación del químico atómico, en un principal papel y que en la novela es casi comparsa.

Todo esto, no resta brillantez a la obra de Stanley Kramer; donde la consecución del clima es perfecto y cuando éste no puede ser traslucido en imágenes se sirve de un diálogo jugoso y comprensible. Citemos las escenas en que aparecen San Francisco, San Diego, por su tono gris y su soledad como las más perfectas; así como las de la carrera automovilística y la de los interiores del submarino.

Perfecta la interpretación de todos, siendo singular la de Ava Gardner, la mejor que conocemos de la estrella cinematográfica yanqui, que gana mucho en naturalidad y expresividad.



Para la chiquillería



Te conviene saber que...

Aproximadamente hacia el año 700 antes de Jesucristo, los griegos del Asia Menor occidental acuñaron un "escudo" sobre un trozo de metal redondo y fácilmente manejable por su tamaño. No obstante, en realidad, la invención de la moneda no se debe a ellos, pues ya con anterioridad al rey de Lidia, Gyges, había mandado acuñar trocitos ovalados de una aleación de oro y plata, que si bien no llevaban imágenes determinadas sí exhibían unos signos o sellos rectangulares en el lado redondeado, parecidos a las señales con que se suele marcar el ganado.

* * *

Es falsa la creencia de que algunas aves, (patos, gansos, gallinas, etc.) carecen de olfato, por el hecho de revolverse con frecuencia entre sustancias malolientes. Las gallinas, por no citar más que un caso, tienen centros olfatorios bien desarrollados en el cerebro, gracias a los cuales pueden encontrar el alimento que desean.

* * *

A partir de los 300 kilómetros por hora, los neumáticos ya no tienen forma redonda, sino irregular o aplastada. Esto es muy importante, ya que la goma empieza a descomponerse a los 140 grados y el rozamiento es capaz de producir este calor y aún más.

* * *

Una importante firma americana acaba de regalar a Gran Central, la estación más importante de Nueva York, un reloj gigante. Su esfera tiene cuatro metros y medio de diámetro, las cifras son de 30 centímetros de altura y la manilla grande mide 1,40 metros.

La fábula "entera" de nuestro concurso del mes de Abril era la siguiente

LA VELETA Y EL VIENTO

—¡Válgame Dios! —con razón
Dijo al Viento la Veleta—,
¿Querrás dejarme estar quieta
En alguna posición?
Ora miro al septentrión...
Al Sur hoy, si al Norte ayer...

—Así place a mi poder—,
Repuso el Viento ya dicho.
Quien obedece al capricho
Víctima suya ha de ser.

Alfonso E. Ollero.

Solamente ha habido tres acertantes exactos entre gran número de concursantes. Estos han sido:

Mary Flor Salgado, Javier Martín y María Rosa Fernández García.

Efectuado el sorteo entre ellos el premio correspondió a:

Javier Martín Fierro, que puede pasar por nuestras oficinas a indicar el libro que desea.

La clasificación general para optar a la bicicleta es la siguiente; colocada por orden alfabético.

CON TRES ACIERTOS:

María Rosa Fernández García, Antonio González, Armando González, María Paz González.

CON DOS ACIERTOS:

Azucena Fernández, Mercedes Fernández, Pedro Giménez, Alfonso de Maqua, Javier Martín Fierro, y muchos más con un solo acierto.

Y vamos con otra, tan aleccionadora como todas:

.....

—Al espejo se
cierta ... un jorobado,
y al verse, enc.l.r.z.d.
de un bofetón lo r.m.p..
Mas nada p.d. evitar
con su rabia inoportuna,
pues los p.d.z.s. a una
volviéronle a r.tr.t.r
Y al paso que lo rompía
su n.m.r. se aumentaba,
y en más partes se m.r.b.
mientras más se enf.r.c..
Quien recibe con insulto
la .m.g.bl. reprensión,
pone, por su pr.s.nc.n
sus d.f.ct.s más de bulto.

.....

¿Cómo se titula, quien es el autor y cual es el texto íntegro de esta fábula?



PENSAR YA REIR

A DISCURRIR... Y A COBRAR

He aquí cuatro problemas. Para quien los resuelva en su totalidad establecemos un premio de veinte duros, que sería sorteado si fuesen varios los acertantes. En el caso de que sólo recibamos soluciones parciales, procederemos a sortear premios de 25 pesetas entre los que nos envíen la exacta solución a cada uno de ellos, por separado.

Se considerarán eliminados a efectos de sorteo aquellas soluciones que lleguen a nuestro poder con posterioridad al día 15 de Junio.

De las publicadas en el mes de Abril ha habido un solo acertante total pues a todos los demás, aunque en muchos casos acertaron los otros tres problemas "se les atravesó" el jeroglífico núm. 2.

El único acertante completo fué Antonio Martínez Flórez de Laboratorio que se lleva nuestra felicitación y premio.

Las soluciones eran las siguientes:

Charada: Aquilón.

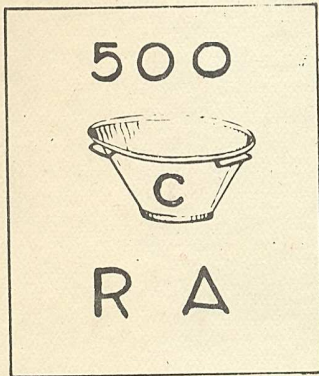
Jeroglífico núm. 1: Estropeó Nemesio la antena.

Jeroglífico núm. 2: Con esta estaca dale en la cabeza.

JEROGLIFICOS

¿Te portarás bien con él?

Este piso está muy feo...



CRUCIGRAMA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1							A	C				
2							R	U				
3							A	R			A	L
4			S				L	I		A	V	E
5									L	A	Z	A
6							M			M	A	L
7							A	O	R	A		
8	L	A					N	R		R	E	
9	A						A	E	S		C	
10	R	U	B	O	R				A	S	O	M

Horizontales: 1) Disponer las cosas para algún fin.—2) Broma, chiste, acción caprichosa.—3) Preposición; Una o varias letras que se pronuncian con una sola entonación de voz; Contracción.—4) Plural de consonante; Gorjal, pieza de la armadura; Pájaro.—5) Vesícula que contiene el germen del huevo; Coger con lazo.—6) Piel labrada; Después de mediodía; Indeseable.—7) Se dice de la mujer que traga con ansia.—8) Artículo; Trabajar con exceso y fatiga; Reiteración.—9) Ventana antigua, dividida en medio por una columna (plural).—10) Color encendido que sube al rostro con la vergüenza; Indicio o señal.

Verticales: 1) Maduro antes de tiempo; Hogar.—2) Uno de los Estados Unidos de América.—3) Interjección que se usa para llamar a uno; conoci; Prefijo.—4) En América se dice del color de chocolate claro; Charca que no suele secarse.—5) Amistoso; Comarca de Oriente, adonde mandó Salomón a buscar oro.—6) Galicismo por rodillo; General y político español, héroe de Castillejo, en Marruecos.—7) Gran lago salado del Turquestán; Del verbo manar.—8) Barril tosco de madera; Fecha y firma de una carta.—9) Lance de esgrima; Enamoramiento.—10) Canina; Casualidad; Voz de arriero.—11) Garantizar.—12) Madre del vino; Repetición del sonido.

CHARADA

Es muy *prima-tercia-cuarta* nuestra TOTAL.

Pero *dos-prima* la chica y esto está mal.

La picarona trabaja y nos complace, mas es ladrona.



—Y el dinero que hemos ahorrado, Elsa... ¿quién nos lo va a prestar?



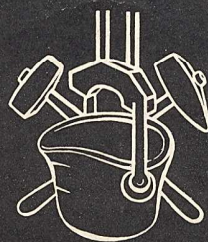
—¡Tommy lo pasó bárbaro recogiendo conchas!

(1000 Jokes)



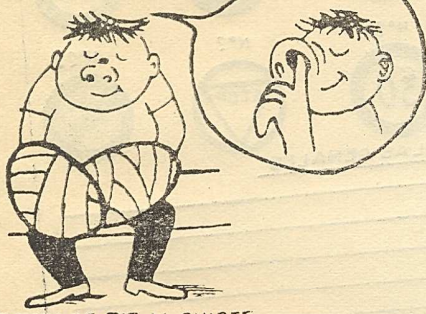
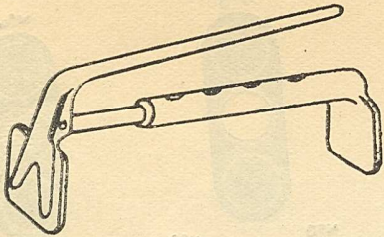
—Le permito que pague, Jones. He comido tanto, que no me quedan fuerzas para discutir...

(Gags)

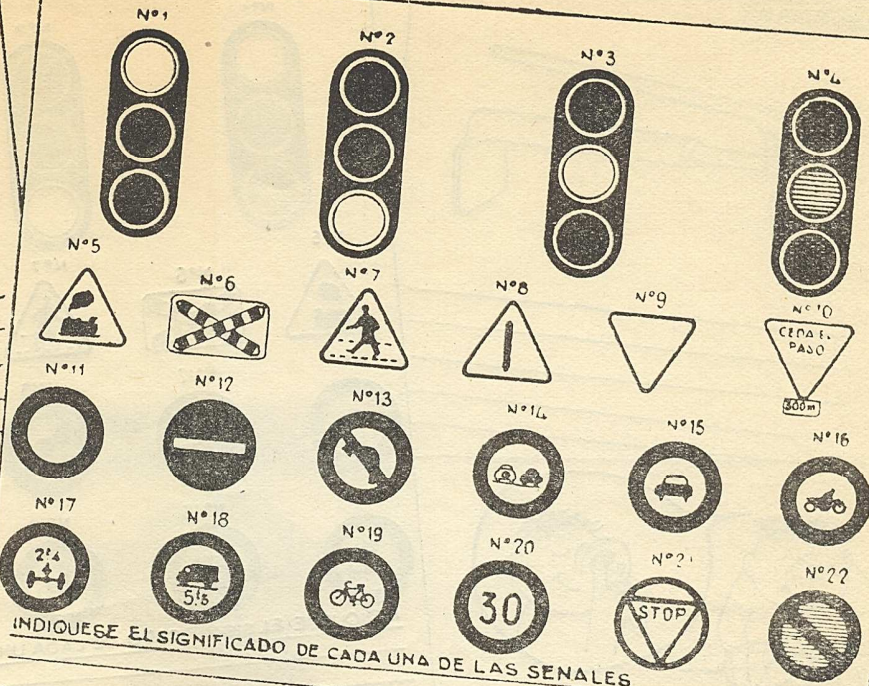


**EMPRESA NACIONAL
SIDERURGICA, S. A.**

¿PARA QUE SIRVE ESTE DISPOSITIVO DE SEGURIDAD?

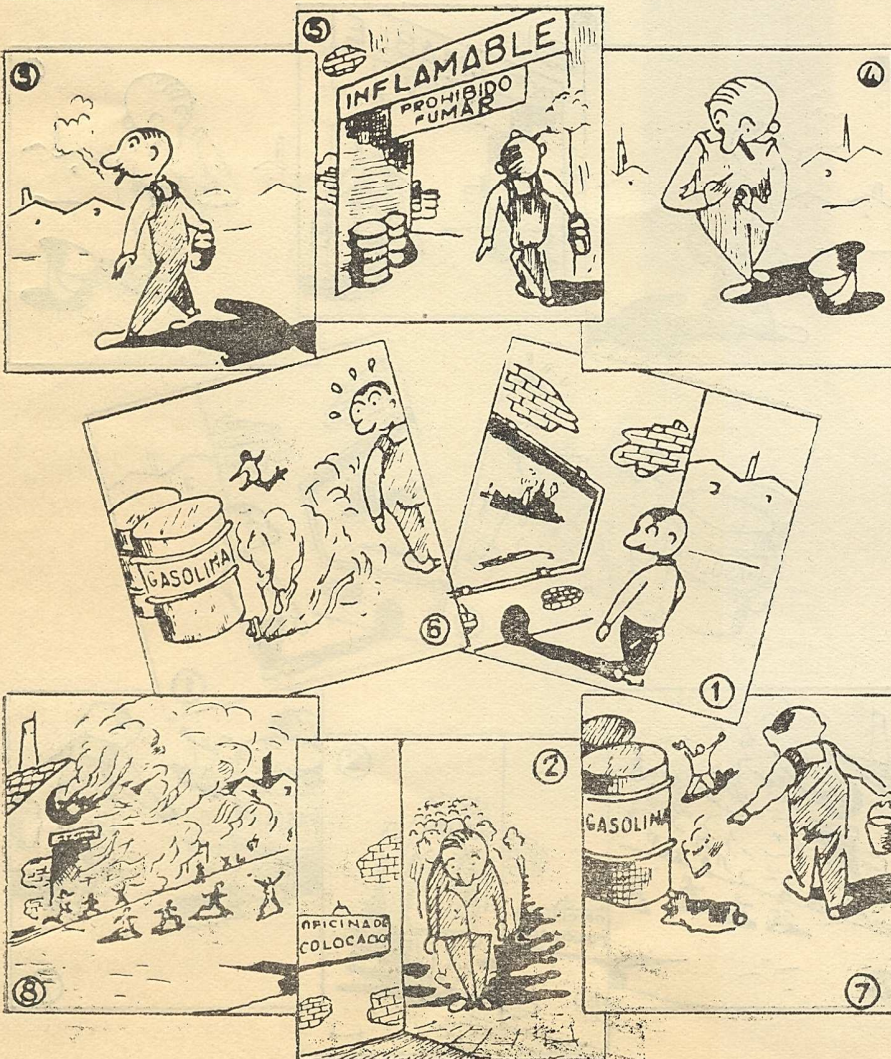


PONGASE PIE AL CHISTE



INDIQUESE EL SIGNIFICADO DE CADA UNA DE LAS SENALES

ORDENENSE LAS VINETAS Y PONGASE UN TITULO AL EPISODIO



6º Jornada
JUNIO
1960

PATRONATO DE
APUESTAS MUTUAS

6

1ª División

- 1-LABORATORIO-CONTROL TCO
- 2-ELECTRICIDAD-TRANSPORTES
- 3-ASUNTOS G. - FORJA
- 4-ALMACENES G. - SERVICIOS V.
- 5-OBRA CIVILES - RELACIONES EXT.

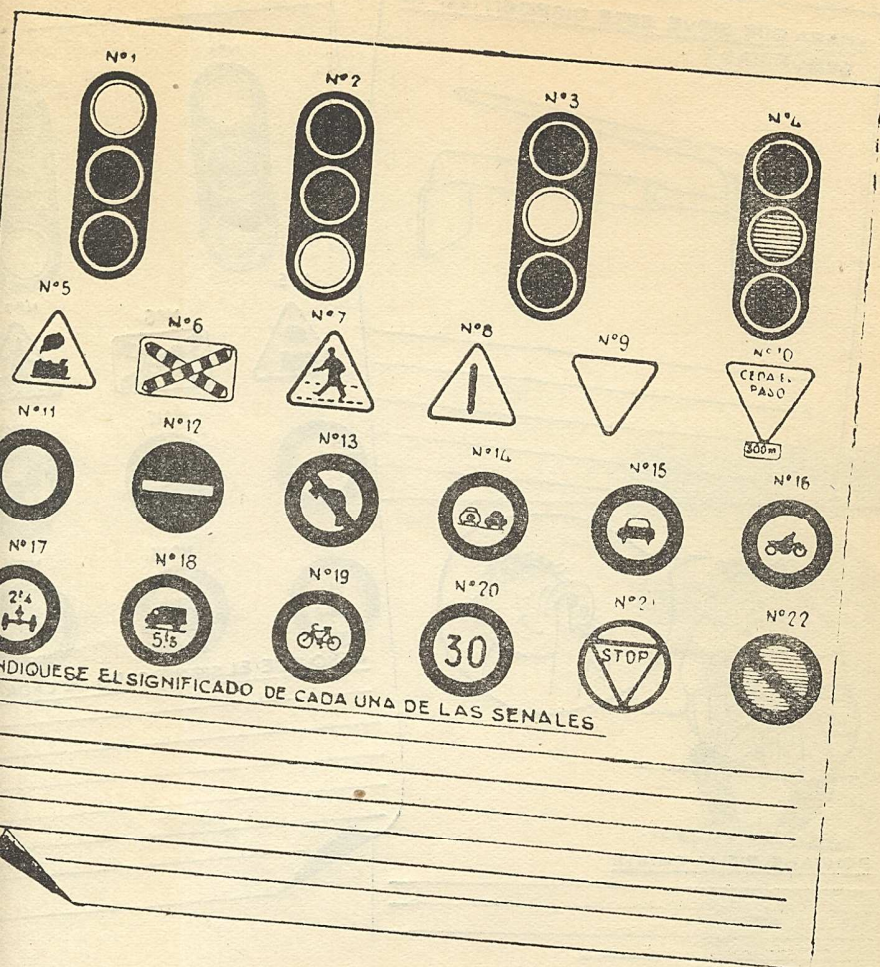
2ª División

- 6-HORNOS ALTOS - HORNOS ACERO
- 7-CALDERERIA - HORNOS COK
- 8-MANTENIMIENTO-LAMINACION
- 9-MECANIZACION - CANTERAS
- 10-MONTAJES - FUNDICION

Nombre y apellido _____

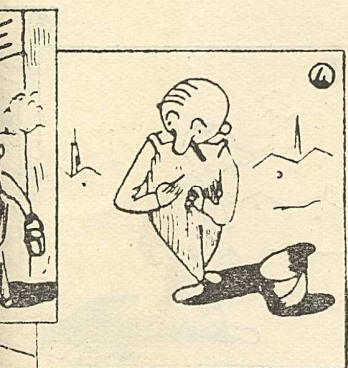
Nº de matrícula _____

Departamento _____



INDIQUE EL SIGNIFICADO DE CADA UNA DE LAS SEÑALES

ORDENENSE LAS VINETAS Y PONGASE UN TITULO AL EPISODIO



EL ORDEN DE LAS VIÑETAS ES:

EL TITULO DEL EPISODIO:

PIE DEL CHISTE:

EL DISPOSITIVO DE SEGURIDAD SIRVE PARA:

LAS SEÑALES SON:

PUNTUACION
MAXIMA

6 PUNTOS

4 PUNTOS

4 PUNTOS

6 PUNTOS

20 PUNTOS (DOS POR ACIERTO)

6ª Jornada JUNIO 1960	PATRONATO DE APUESTAS MUTUAS	6	DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Jornada 6ª JUNIO 1960
1ª División		1ª División		
1-LABORATORIO-CONTROL TCO		1-LABORATORIO-CONTROL TCO		
2-ELECTRICIDAD-TRANSPORTES		2-ELECTRICIDAD-TRANSPORTES		
3-ASUNTOS G. - FORJA		3-ASUNTOS G. - FORJA		
4-ALMACENES G. - SERVICIOS V.		4-ALMACENES G. - SERVICIOS V.		
5-OBRA CIVILES - RELACIONES EXT.		5-OBRA CIVILES - RELACIONES EXT.		
2ª División		2ª División		
6-HORNOS ALTOS - HORNOS ACERO		6-HORNOS ALTOS - HORNOS ACERO		
7-CALDERERIA - HORNOS COK		7-CALDERIA - HORNOS COK		
8-MANTENIMIENTO-LAMINACION		8-MANTENIMIENTO-LAMINACION		
9-MECANIZACION - CANTERAS		9-MECANIZACION - CANTERAS		
10-MONTAJES - FUNDICION		10-MONTAJES - FUNDICION		
Nombre y apellido _____		Nombre y apellidos _____		
Nº de matricula _____		Nº de matricula _____		
Departamento _____		Departamento _____		

EL ORDEN DE LAS VIÑETAS ES:

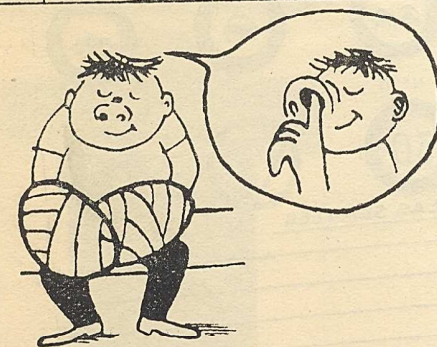
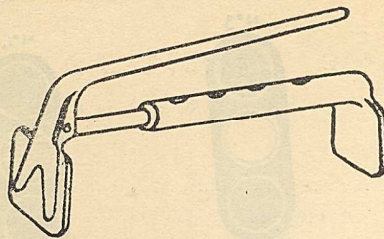
EL TITULO DEL EPISODIO:

PIE DEL CHISTE:

EL DISPOSITIVO DE SEGURIDAD SIRVE PARA:

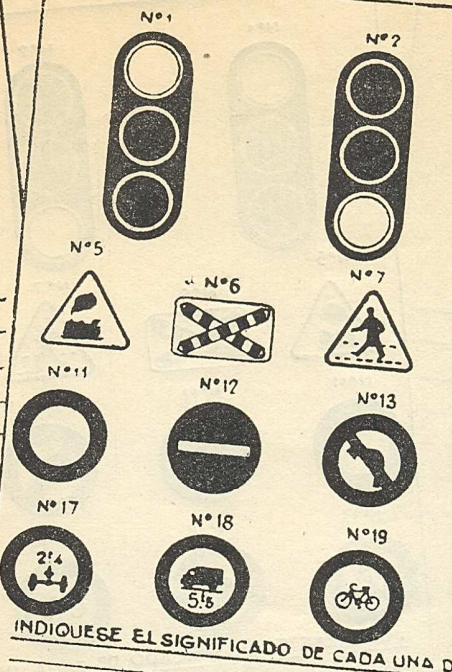
LAS SEÑALES SON:

¿PARA QUE SIRVE ESTE DISPOSITIVO DE SEGURIDAD?



PONGASE PIE AL CHISTE

ORDENENSE LAS VIÑETAS Y PONGASE UN TITULO AL EPISODIO

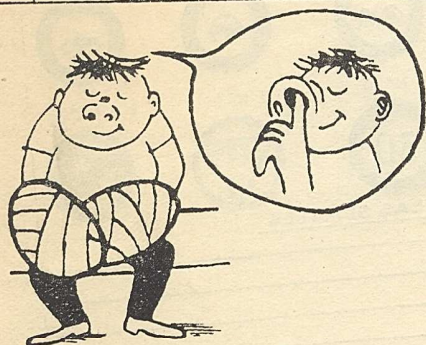
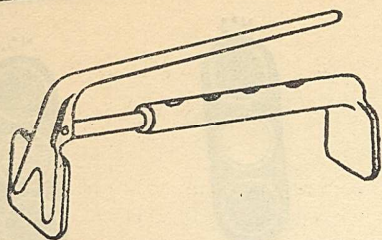


INDIQUESE EL SIGNIFICADO DE CADA UNA D

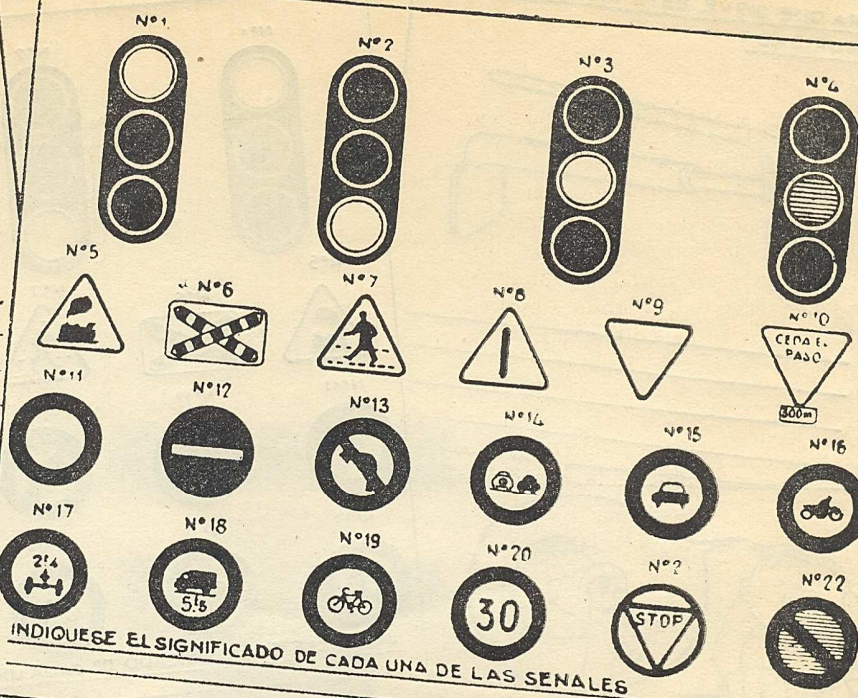
6ª Jornada JUNIO 1960	PATRONATO DE APUESTAS MUTUAS	6	DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Jornada 6ª JUNIO 1960
1ª División		1ª División		
1-LABORATORIO-CONTROL TCO		1-LABORATORIO-CONTROL TCO		
2-ELECTRICIDAD-TRANSPORTES		2-ELECTRICIDAD-TRANSPORTES		
3-ASUNTOS G. - FORJA		3-ASUNTOS G. - FORJA		
4-ALMACENES G. - SERVICIOS V.		4-ALMACENES G. - SERVICIOS V.		
5-OBRA CIVILES - RELACIONES EXT.		5-OBRA CIVILES - RELACIONES EXT.		
2ª División		2ª División		
6-HORNOS ALTOS-HORNOS ACERO		6-HORNOS ALTOS-HORNOS ACERO		
7-CALDERERIA-HORNOS COK		7-CALDERIA - HORNOS COK		
8-MANTENIMIENTO-LAMINACION		8-MANTENIMIENTO - LAMINACION		
9-MECANIZACION - CANTERAS		9-MECANIZACION - CANTERAS		
10-MONTAJES - FUNDICION		10-MONTAJES - FUNDICION		
Nombre y apellido		Nombre y apellidos		
Nº de matricula		Nº de matricula		
Departamento		Departamento		



¿PARA QUE SIRVE ESTE DISPOSITIVO DE SEGURIDAD?



PONGASE PIE AL CHISTE



INDIQUESE EL SIGNIFICADO DE CADA UNA DE LAS SEÑALES

ORDENENSE LAS VINETAS Y PONGASE UN TITULO AL EPISODIO

DE SEGURIDAD
EN EL TRABAJO

Jornada 6ª
JUNIO
1960

1ª División

- 1- LABORATORIO - CONTROL TCO
- 2- ELECTRICIDAD - TRANSPORTES
- 3- ASUNTOS G. - FORJA
- 4- ALMACENES G. - SERVICIOS V
- 5- OBRAS CIVILES - RELACIONES EXT.

2ª División

- 6- HORNOS ALTOS - HORNOS ACERO
- 7- CALDERIA - HORNOS COK
- 8- MANTENIMIENTO - LAMINACION
- 9- MECANIZACION - CANTERAS
- 10- MONTAJES - FUNDICION

Nombre y apellidos: _____

Nº de matrícula: _____

Departamento: _____

