

ENSIDESA

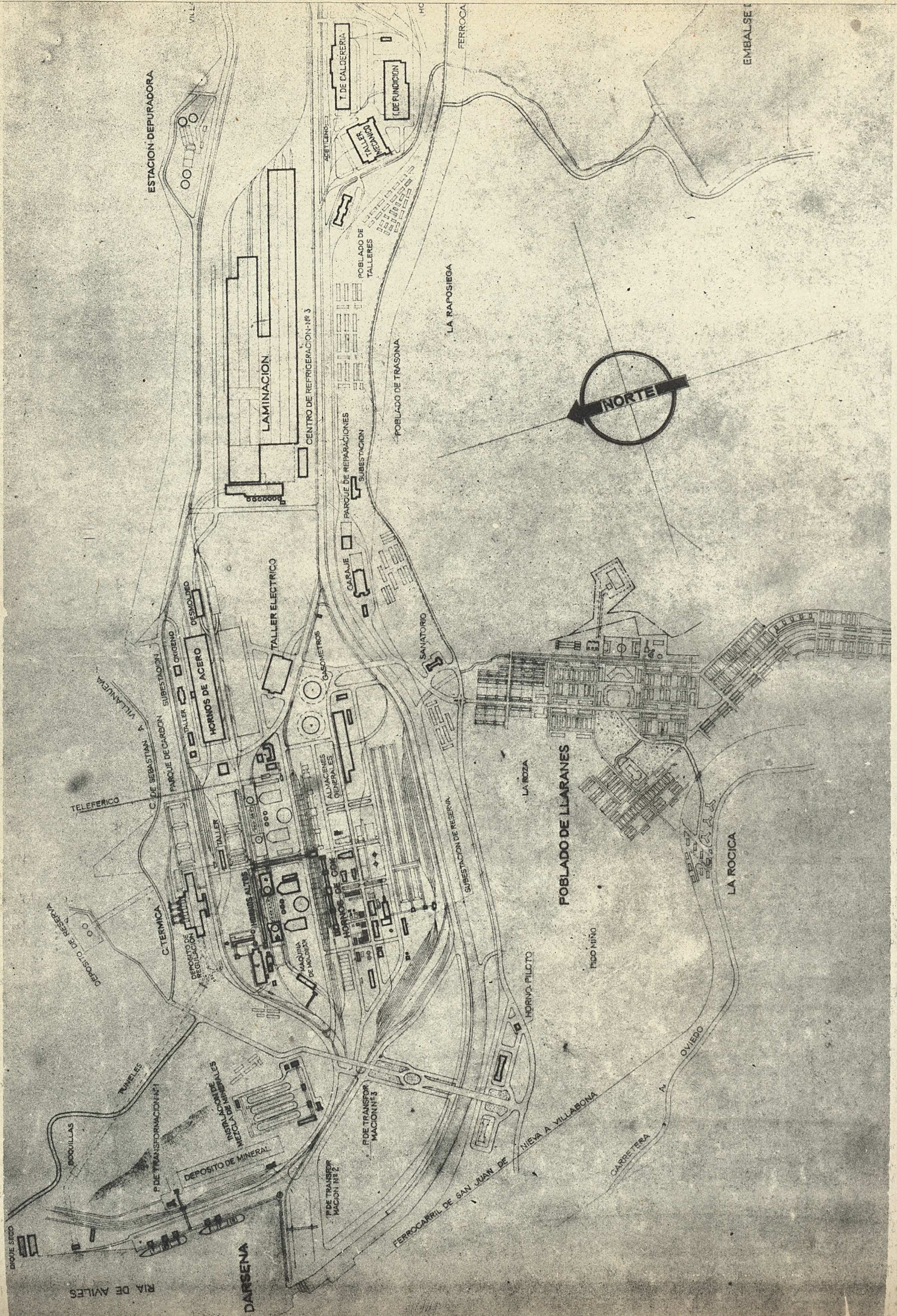
AÑO I

AVILES, 1959

NUM. 9



REVISTA DE Y PARA EL PERSONAL DE LA FACTORIA



LA COOPERACION, GRAN FUENTE DE BIENES

Desde que el hombre apareció sobre la tierra con sus flaquezas y sus necesidades, sintió la imperiosa precisión de vivir en sociedad, de agruparse con otros hombres, de buscar en ellos aquella fuerza o aquella habilidad que complementasen las suyas.

Todos los impulsos del primitivo ser, todos los salvajes afanes de independencia, hubieron de doblegarse, de someterse, a una ley natural que aconsejaba, que imponía mejor dicho, la asociación en clanes, en familias, en las que el individuo buscaba y encontraba lo que su debilidad —de la que tenía plena consciencia aunque se resistiesen en su orgullo a reconocerla— no podía darle.

Por esa unión, forzada primero, totalmente voluntaria y espontánea después, han sido posibles todas las cosas que forman en su conjunto la historia del mundo. Las cosas buenas y las malas, los descubrimientos y las conquistas, la guerra y la paz, la destrucción y el progreso, las maravillosas empresas y las bajezas deleznales.

En nuestro comentario editorial de hoy queremos referirnos solamente a la faceta agradable y constructiva, ya que la otra no podría ser abjeto más que de comentario condenatorio. Queremos, concretamente, enfocar nuestras consideraciones hacia esa modalidad de agrupación, de concurrencia de esfuerzos y de voluntades encaminados al logro de un bien colectivo, que se llama cooperación.

Y nos viene el tema a los puntos de la pluma, porque en el criterio de la Dirección de nuestra Factoría está, con arraigo firme, el propósito de llegar a conseguir que sean los propios trabajadores de la Empresa, a través de un régimen de estrecho cooperativismo y siempre con su estímulo, su gestión y su apoyo máximo posible, quienes resuelvan satisfactoriamente esos serios problemas, tan fundamentales, que se llaman vivienda, residencias, comedores, artículos de consumo...

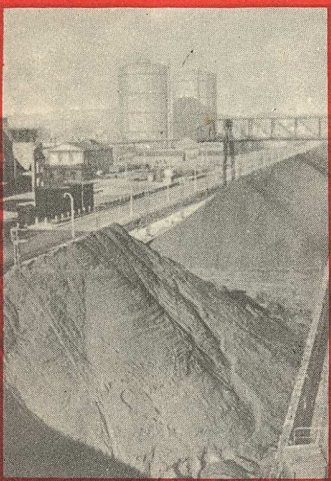
La idea es buena y más que buena saludable, por las razones que vamos a exponer. La Cooperación, entendida en su más puro y auténtico significado, es una escuela magnífica de fortaleza moral, de autodisciplina de quien la practica, de afinamiento del sentido de la propia estimación. El hombre se siente más en sí, más seguro de su propio valer, cuándo aquello que posee lo ha conquistado con el esfuerzo de su brazo o de su inteligencia.

Aquello que viene a uno de un modo gratuito, por graciosa concesión de los demás, sin que en su consecución haya intervenido para nada la personal iniciativa, podrá producir en el primer instante una alegre sorpresa, una fugaz satisfacción que dura tan sólo el tiempo que se tarda en entrar en posesión de ello. Pero jamás será causa del permanente gozo, del íntimo contento y hasta del disculpable, por humanísimo orgullo, que causan aquellas cosas a cuyo logro se llega tras el vencimiento de una serie de dificultades y obstáculos que ha sido preciso allanar en lucha tenaz y ardiente, en la que se han puesto a prueba las energías y las facultades de cada cual.

No hace falta ir muy lejos para encontrar el ejemplo que pudiera servir de acicate a los todavía remisos o indiferentes, puesto que aquí, en nuestra propia casa, tenemos uno magnífico. Nos referimos a la Cooperativa pro viviendas constituida por cuatrocientos ocho socios, todos ellos del Departamento de Talleres Generales, quienes ya han adquirido los terrenos necesarios para la edificación, cuentan con el proyecto correspondiente... y triunfarán, sin ningún género de dudas, porque han demostrado que son capaces de ello.

Son estos hombres los que dan la pauta, y ellos podrán orientar y alentar a los demás, diciéndoles al paso cómo el viejo y sabio lema de "ayúdame, que yo te ayudaré" tiene en la actualidad vigencia y vigor plenos.

Vamos a reflexionar pues sobre estos puntos y a reemplazar el encogimiento de hombros por la decisión de obrar, el aislamiento por el afán de unidad y el escepticismo por fe. Vamos a pensar, en suma, que es en el cooperativismo bien sentido y mejor practicado donde se encuentre la más segura, nos atreveríamos a decir que la única solución, a la inmensa mayoría de las inquietudes que hoy acechan a nuestro alrededor.



NUESTRA PORTADA:

Parque de carbón y al fondo, gasómetros

SUMARIO

La Cooperación, gran fuente de bienes

Cómo es el I. N. I.

El médico y el hombre

Más sobre estabilización económica

Temas de divulgación social: La psicología de los hombres que trabajan

De nuestra casa

Agosto en Ensidesa

Página cultural: Don Juan

Sobre el cursillo de la casa Kent

Religión: Caín, manchado de sangre fraterna

Vida sindical

Cómo es nuestra empresa: El calor

Algo sobre los símbolos, su espíritu y su lectura

La tierra cambia su fisonomía

Economía: Planificación y desarrollo económico

El Jurado se reúne

Seguridad e higiene en el trabajo

Deporte, pero deporte auténtico

Los trabajadores escriben

Proyector

Para ti también, mujer

Para la chiquillería

A pensar y a reír

SEPTIEMBRE, 1959

Depósito legal: O. - 7. 1959

Plano general de nuestra factoría

Cómo es

GAS Y ELECTRICIDAD, S. A.

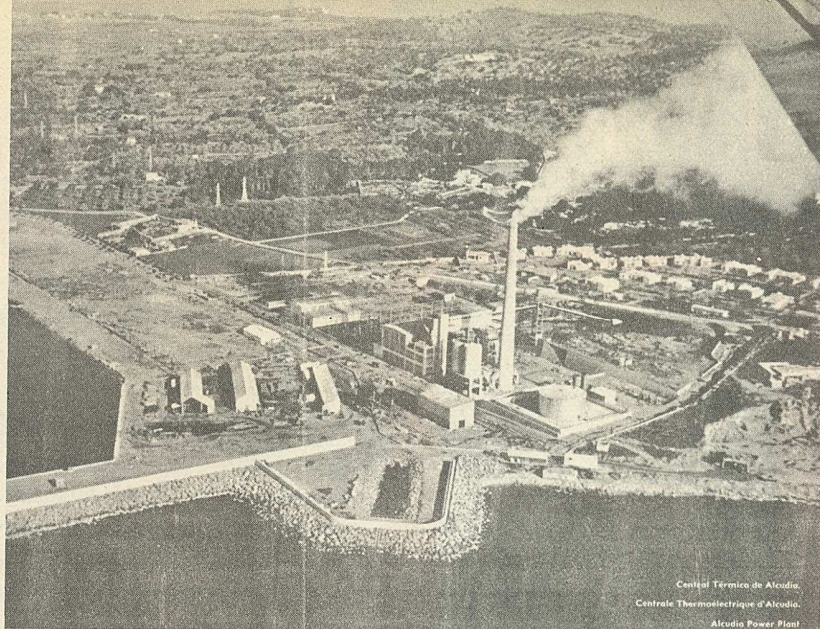
Una de las fuentes de riqueza en divisas extranjeras y a la que prestan señalada atención la mayoría de los países del mundo es la corriente turística que hacia ellos desemboca. Hay que cultivarla sin embargo para que de apreciables frutos, pues aún cuando lo básico para esa corriente, la naturaleza por ejemplo —que en lo que respecta a nuestro país y por designios del Creador, se ha visto favorecido en algunas regiones con bellezas muy estimables, con una benignidad de clima apropiada— si el turista quiere disfrutarlas, bien para su deleite o para descanso de las duras luchas que los problemas de su vida le hayan obligado a sostener, no se decidirá a ello, si no cuenta con poder encontrar los medios y confort indispensables, que garanticen un mínimo bienestar. Se dirigirá a otros sitios donde pueda encontrar aquellas comodidades, aunque los encantos naturales sean inferiores, atraído por la propaganda y dejando en ellos sus divisas.

El Instituto Nacional de Industria, que para el desenvolvimiento de sus actividades, precisa, en parte, de esas divisas, que benefician nuestra economía, es lógico que haya cooperado a que lleguen a España por este medio creando dos Empresas de las que en otra ocasión hablaremos, haciéndolo ahora de una tercera, constituida por una explotación industrial similar a otras por él mismo creadas, pero que aparte del interés propio de la explotación, hace posible la afluencia de turistas a una de nuestras islas, que como define la misma Empresa a que nos referimos, es maravilla de la Creación, y que por sus encantos podría ser escenario del cuento más fantástico que imaginarse pudiera.

Mallorca reúne unas condiciones muy extraordinarias por lo que se refiere a su situación geográfica que la hace disfrutar de un clima benigno y posee además unos panoramas y curiosidades naturales, aparte de su riqueza artística, que la convierten en un lugar turístico de los más visitados de nuestro país. Pero sin disponibilidad de energía eléctrica, entre otros elementos auxiliares para el confort moderno, no había que pensar fuese elegida por nadie, como lugar de esparcimiento del espíritu y descanso corporal. Era necesario, por otra parte, atender las crecientes demandas de energía eléctrica, que exigía el desarrollo industrial de la Isla.

De ahí surge la Empresa "Gas y Electricidad, S. A." (G. E. S. A.) fundada en 1928, teniendo como fin la producción y distribución de energía eléctrica en la Isla, así como también la prestación del servicio de gas del alumbrado en Palma.

Esta Sociedad, que en sus primeros años de actuación cumplió perfectamente su cometido y gozaba de vida próspera, después de la guerra encontró serias dificultades de tipo financiero que le impidieron desarrollar convenientemente los programas necesarios para atender debidamente la demanda de energía cada vez más en aumento. Ello motivó que los propietarios de G. E. S. A. ofrecieran esta Empresa en venta al I. N. I. el cual acudió, dentro del espíritu para el cual fue creado, en auxilio de una industria básica, cuya desaparición no podía admitirse, por los perjuicios que ello acarrearía en el orden industrial, adquiriendo su propiedad e in-



Central Térmica de Alcudia.
Centrale Thermoelectrique d'Alcudia.
Alcudia Power Plant

terviniendo de este modo directamente en la resolución de los problemas que tenía planteados la Empresa.

Pero no se ha limitado el I. N. I. propiamente a su explotación cubriendo las necesidades de suministro con unas instalaciones deficientes y mal conservadas por las razones que anteriormente hemos mencionado, sino que ampliándolas, haciendo grandes inversiones en sus líneas de transporte y distribución, y en los medios de producción, ha conseguido un eficiente servicio, de acuerdo con las necesidades actuales de mucha mayor cuantía y a tenor con las exigencias de una vida próspera de la Isla.

La labor desarrollada por la nueva empresa ha sido digna de elogio, estudiando mejoras, instalando nuevas fuentes de producción térmicas, entre ellas las nuevas Centrales de Puerto Alcudia, Mahón e Ibiza actualmente en servicio, proyectando nuevos aprovechamientos hidroeléctricos y estableciendo como decíamos antes, un eficiente servicio de suministro. Una extensión muy superior a las disponibilidades de esta publicación, se precisaría para dar una idea de esa labor y el beneficio que producen las inversiones realizadas, evidenciado por el hecho de que las islas menores del Archipiélago, al ver superado el objetivo de G. E. S. A. en Mallorca, acudiesen a ella rogando su intervención con el fin de que absorbiendo las pequeñas Empresas de dichas islas, se estableciese también en ellas un plan de conjunto que garantizase un análogo y eficiente servicio de suministro de energía eléctrica.

Ya en la isla de Palma tropezó GESA-INI con serias dificultades para lograr esa eficiencia. Una de las de mayor importancia era la gran diferencia de carga a lo largo del día que llega a ser de 4,3 veces entre las horas de punta y las de valle, mientras que en la Península es de 2 y en Francia de 1,9. Para solventarla, se ha estudiado, como reserva hidroeléctrica para energía de puntas, el bombeo nocturno de agua del mar a un embalse artificial de 500.000 metros cúbicos de capacidad, cuyo salto útil será de 590 metros, que podrá proporcionar una potencia de gran consideración al ser toda el agua embalsada, vertida en las horas de punta.

el I. N. I.

El Banco de sangre

Por el Dr. LOPEZ AREAL

La transfusión de sangre es de uso corriente, intensivo y especializado en todos los países civilizados. La última Gran Guerra ha demostrado en forma terminante que la terapéutica por la sangre es cosa ya definitiva dentro de las prácticas y conocimientos médicos; puede asegurarse pues, que no se concibe medicina y cirugía modernas sin transfusión de sangre, como tampoco sin drogas, rayos X o anestésicos.

Sirvan como ejemplo las siguientes estadísticas de la Cruz Roja Norteamericana, durante los 33 meses, comprendidos entre febrero de 1941 y noviembre de 1943. En este período se extrajeron 2.500.000 litros. Desde agosto de 1944 a marzo de 1945, avanzada la guerra y creciendo las necesidades de sangre, se transportaron 100.000 litros por vía aérea desde EE. UU. hasta los mismos campos de batalla.

Los problemas de organización son diferentes en tiempos de guerra que en tiempos de paz, pero en ambos, es fundamental como primera medida, la provisión de sangre, que se verifica por el reclutamiento de los llamados DADORES DE SANGRE, de los cuales podemos distinguir tres tipos diferentes; los retribuidos, los ocasionales y los voluntarios.

Los dadores retribuidos son aquellas personas que reciben una determinada cantidad de dinero por cada extracción. Este sistema está en uso en la mayor parte de los países del mundo en tiempos de paz, y es el modo habitual de provisión de sangre en los centros dedicados a ello.

En EE. UU. se les llama dadores profesionales, lo que consideramos como un error, ya que no es posible obtener un medio de vida suficiente de esta manera y si tan sólo una ayuda a sus ingresos por otro concepto.

La selección de estos dadores retribuidos se hace con un criterio muy severo; el examen clínico debe de ser completo y las investigaciones del Laboratorio suficientes como para garantizar la salud del dador. Es también importante la salud moral, ya que un dador deshonesto o mal intencionado puede explotar en beneficio propio su especial situación, perjudicando a un tercero que percibe su sangre, e incluso perjudicándose a si mismo.

Los dadores ocasionales se encuentran frecuentemente entre los parientes y amigos del enfermo y forman un porcentaje muy grande del total de dadores en cualquier organización de transfusión sanguínea. Son las personas que desean dar su sangre sólo para determinados enfermos.

Es curioso comprobar hasta que punto la cultura general de una población, su sentido del deber colectivo y de los intereses generales, se reflejan en la facilidad o en las dificultades que encuentran las organizaciones de transfusión para su provisión de sangre. El temor a perjudicar la salud propia, el miedo al acto de la extracción, el egoísmo, la comodidad y desidia muchas veces, son los factores, que juntos o separados conspiran contra una espontánea donación de sangre. Se aprecia no obstante diferencia en los tiempos de guerra o de catástrofes nacionales, pues la psicología popular está preparada para este y otros muchos pequeños y grandes sacrificios.

Los dadores voluntarios o altruistas son todas las personas capacitadas para donar sangre que habiendo contraído el compromiso de hacerlo desinteresadamente, cumplen con el mismo.

Puede afirmarse que existen pocos espectáculos tan hermosos y reconfortantes, como el de un servicio de transfusión sanguínea, en el que se sangra a personas desinteresadas que han concurrido a mejorar o salvar enfermos que ni siquiera conocen.

En estos tiempos en que se crean en el mundo entero los llamados "bancos", de huesos, de ojos, etc. —es hora ya de que se haga notar la importancia que tiene EL BANCO DE SANGRE, para que cada uno de nosotros adquiera su propia responsabilidad ante la sociedad doliente.

Una extracción de sangre que no perjudica para nada al donante, que si es retribuida le proporciona además ciertas ventajas económicas y sociales puede salvar una vida o mejorar otra enferma.

Yo les aseguro que para mí, en cuantas extracciones hice en mi ejercicio profesional, me cuidé mucho de tratar a los dadores, con todo el cariño y respeto que se merecen, los que a diario, con su sangre, ejercen el mandato divino de tener caridad con el prójimo.

OBJETIVOS

MEDIOS

EFFECTOS

1 GENERALES

Alcanzar la máxima producción con precios estables.

La estabilización económica y financiera y aumento de las inversiones productivas.

Continuidad del desarrollo económico.

Estabilidad del nivel de precios.

Incremento del ahorro y capitalización.

Mejor distribución de la renta, mediante la estabilización de la capacidad adquisitiva de la moneda.

Integrar a España en las modernas corrientes de la economía europea.

Ingreso en la O. E. C. E. como miembro de pleno derecho.

Disponer de los fondos de estabilización ofrecidos por estos organismos

2 POLITICA MONETARIA

Estabilidad de la peseta.

Fijación de una nueva paridad de la peseta con respecto al dólar.

Estímulo de las exportaciones.

Liquidación del mercado negro de divisas.

Repatriación de capitales.

Aumento de turismo.

Limitación de los medios de pago interiores.

Ordenación del crédito bancario.

Eliminación de los negocios especulativos y ataque en su base al proceso inflacionista.

3 COMERCIO EXTERIOR

Liberación de los intercambios con el exterior.

Libertad de importación de mercancías, mediante un proceso gradual. Inicialmente se liberaliza el 53 por ciento de nuestras importaciones totales.

Desaparición de las trabas a la importación.

Aumento de las exportaciones.

Nueva paridad y convertibilidad de la peseta.

Mayores ingresos en divisas y mejora de la balanza de pagos.

Apertura de nuevos mercados.

Atracción de capital procedente del exterior.

Reducción y estabilización de los precios y flexibilidad del mercado.

4 ECONOMIA INTERIOR

Liberación del mercado interno.

Supresión de las intervenciones en los productos y mercados interiores.

Descenso en los costes de la producción.

Estabilización del nivel de precios

Estímulo de la productividad. Modernización de las estructuras económicas e industriales.

Atacar la inflación en su origen.

Incremento de las Actividades productivas y de mayor interés nacional

Desarrollo económico firme y continuado.

Programa de Ordenación de las Inversiones.

Modernización y racionalización del equipo industrial español.

Estímulo de la iniciativa privada.

Elevación del nivel general de vida del país.

Estímulo de las inversiones extranjeras, para lo que se modificará la legislación vigente de esta materia.

Tomado de «La Actualidad Española»

la psicología

de los hombres que trabajan

Por el Dr. Octavio Aparicio

No era la incompresión, sino la indiferencia del capital y de la empresa, por la personalidad y los conflictos humanos de sus empleados y obreros, lo que creó a lo largo del primer siglo y medio de industrialización los grandes y pequeños problemas laborales de orden social. Hablo refiriéndome al pasado, porque después de la segunda guerra mundial, de cuyos escombros también han salido muchas cosas buenas, surgió una especie de hada benéfica, que con el nombre un poco pedante de "Psicología industrial" se mueve diligentemente entre uno y otro campo de intereses antes irreconciliables, y ahora cada vez más hermanados, gracias a sus buenos oficios, permite la máxima adaptación del trabajador a su empleo, y la absoluta y cordial comprensión de los hombres y jefes de empresa por sus subordinados.

La Psicología industrial o laboral es una especialidad, nacida después de 1940, pues si bien sus procedimientos se aplicaban esporádicamente en las grandes industrias al servicio de la guerra total, la que hizo comprender a empresarios, sociólogos y psicólogos, la considerable fuerza de las relaciones laborales para mejorar los rendimientos a través del estímulo moral y la espontánea voluntad de los colaboradores, que son, claro es, todos los productores.

Todavía no existen principios definitivamente establecidos para las relaciones humanas en los medios laborales, ni técnicas simples para ilustrar tanto al estudiante como al profesional. Sin embargo, existen los países supercivilizados como los Estados Unidos e Inglaterra, diversos centros y organismos, que aplican las novísimas normas de esta Psicología del Trabajo. Dichos organismos pueden dividirse en tres grupos: primero, dirección de empleados, segundo, beneficencia industrial y tercero rehabilitación y restablecimiento.

La dirección de empleados se interesa por la selección de los obreros y capataces, basada sobre los análisis de los oficios, las condiciones físicas del que trabaja, las causas de la fatiga, de los accidentes y de la inestabilidad de la mano de obra. En suma, sus objetivos son el establecimiento de una mejor comprensión entre los obreros y los jefes.

Durante la última guerra mundial se comprobó la influencia de los conflictos sociales de la determinación de la neurosis. Agrupaciones de psiquiatras, de psicólogos y de sociólogos, convencidos de la ventaja aportada al individuo y la sociedad por el estudio de los conflictos sociales, o por los problemas derivados de las relaciones humanas, crearon después de 1946, diversos centros encargados del estudio de problemas culturales, de la educación del productor, del ambiente industrial y los mé-

todos de publicación y de vulgarización de los conocimientos obtenidos en estos aspectos.

Por otra parte, los organismos especializados en el bienestar industrial, informan a las distintas empresas sobre todos los problemas que tratan de la organización del trabajo, enviando también sus técnicos a las fábricas para organizar o reorganizar los servicios. Además organiza los servicios sanitarios, las cantinas, la diversión del personal, el sistema económico de la empresa, los seguros y pensiones. En una palabra, todos los departamentos que no caen directamente bajo la competencia de los ingenieros.

En el amplio campo de la realización, la Psicología industrial se preocupa del restablecimiento de los trabajadores neuróticos, que representa el ocho por ciento de los productores incapacitados. En los obreros perturbados por un conflicto se encuentra casi siempre un problema de orden social o una inadaptación a un oficio. Para recuperarles, es preciso devolverles la confianza en si mismos y en los compañeros, así como el gusto por el trabajo.



Una dinastía Y DOS NOMBRES

**Melquiades y Joaquín Pérez,
ejemplo de laboriosidad
y afán de superación.**

En realidad, esta dinastía, está compuesta por cuatro hombres, que laboran en nuestra empresa. El primero don Melquiades Pérez Castro —padre— como conserje en Oficinas Centrales, su hijo José, Oficial de segunda administrativo en Laminación, otro hijo, Aquilino, ordenanza en Servicios Sanitarios y Joaquín ex-alumno de la Escuela de Aprendices de Ensidesa y, hoy, en la Universidad Laboral de Gijón, cursando los estudios para Maestro Industrial.

Razones de espacio, nos impiden ocuparnos hoy de todos y por ello, solo vamos a hacerlo en primer lugar de Melquiades Pérez Castro, actual conserje de Oficinas Centrales, puesto que ocupa, tras haber sido ordenanza y en época pretérita, cuando de la Ensidesa se conocía sólo el probable sitio, trabajó en las primeras faenas de medición de terrenos expropiados. Su número de matrícula "17" es lo bastante expresivo para darse cuenta de la veteranía de nuestro hombre. De espíritu verdaderamente laborioso, dedica sus horas libres al arte de la taxidermia y la escultura en escayola, facetas que hace compatibles, pues a cada pieza embalsamada por él, le coloca siempre un motivo artístico, esculpido con maestría y gracia. Sus afanes llegan hasta la invención de un juego llamado "Bolaro", consistente en un mecanismo tan sencillo como su manejo. El hogar de los Pérez, es un verdadero museo en el que uno, cuenta y no acaba, la serie de trabajos realizados, algunos de verdadero mérito. Su hijo menor Joaquín, ayuda a su padre y hasta ya se atreve a firmar algún trabajo. Claro está que no se dedica de lleno al arte de disecar, porque le absorben sus días las aulas de la Universidad Laboral de Gijón, en donde aspira hacerse maestro industrial. Pero en cambio, en las vacaciones que pasa al lado de su familia, siempre deja constancia de su afición y también de su destreza en ese oficio. Joaquín forma parte de esa legión de muchachos que, en el alto Gijón, se forman maravillosamente, para en el futuro, rendir con sus conocimientos y especialidades en el engrandecimiento y prosperidad de la industria nacional y elevar con ello esa institución modelo que se llama Universidad Laboral, José Antonio Girón, de la que saldrán obreros, maestros, peritos e ingenieros con destino a nuestras mejores factorías.

JUANRA

NOTAS DEMOGRAFICAS

del mes de agosto

Nacimientos: María Antonia González Alvarez, de Enrique y María del Amor; Araceli Nieves Alvarez Gonzalez, de Antonio y María del Carmen; Carlos César Martín Ortega, de Lucio y Lucía; María Dolores Fernández Prieto, de Segundo y María Dolores; Jacinto Javier de la Uz Busper, de Jesús y María; María Josefa Acuyo Ruíz, de Joaquín y Josefa; Federico Iglesias Villabrille, de Federico y Felisa; Antonio Martín Dionisio, de Francisco y Concepción; María del Carmen García Crespo, de José Manuel y María; Ricardo Sanz Criado, de Anastasio y Manuela; María de los Angeles Algobia Cortés, de Angel y María; Jesús López Bravo, de Jesús y de María Sol; Fernando Manuel García González, de Florentino y Pilar; María Isabel Menéndez Mijares, de Benito y Marta; María Dolores Cedrón Madrado, de Salvador y Elvira; José Luis González Manso, de José Luis y María de los Angeles; Ricardo Ezequiel Prado Rodríguez, de José María y María de los Angeles; Ana María Fernández Alvarez, de José y María Concepción; Miguel Angel Galán Arias, de Inocente y Estrella; Miguel Angel Menéndez Menéndez, de José Antonio y Adosinda; Luis González Rodríguez, de José Manuel y María del Pilar; María Esther González García, de José María y Esther; María Soledad Guadamoro Baltar, de Fernando y María Covadonga; Ricardo Alonso Cuervo, de Valeriano y María del Carmen; José Manuel Costa Villadares, de Martín y Matilde; María Cristina García Fernández, de Emilio y María de las Mercedes; María del Rosario Alvarez Pérez, de Manuel y María del Consuelo; Valentín García López, de Valentín y Aurez; María Begoña Monte García, de Francisco y Joaquina; Alfonso María Rodríguez Rodríguez, de Andrés y María Teresa; Ada Joventina Busto Fernández, de José y María Cristina; María Aurora Muñoz Méndez, de Nicolás y María del Carmen Olga; Encarnación Inclán Solís, de Andrés y Sara; María Teresa García Arias, de Martín y María Teresa; Francisco Javier Merino Fernández, de Ramiro y Eloina; María del Consuelo Martínez Alvarez, de Alfredo y María del Carmen; José Angel Matilla Domínguez, de José Pedro y María Evelia; Luis Miguel Peón Fernández, de Herminio Antonio y Violeta; María Lourdes Méndez Tortureo, de Fernando y María del Carmen; José Manuel González Valcárcel, de Manuel y Alicia; Celestino Menéndez Prenz, de Rodrigo y Raimunda.

Matrimonios: José María Salazar Miranda, con Julieta Sofia Baridó García; Luis López García, con María Purificación González Fernández; Gerardo González Suárez, con Alicia Escalada González.

AGOSTO EN ENSIDESA

MOVIMIENTO DE BUQUES

Cargados	26
Descargados	35

MOVIMIENTO GENERAL DE MERCANCIAS EN PUERTO

Cargas	14.845.—	Tm.
Descargas	129.228.—	"
TOTAL	144.073.—	Tm.

Tonelaje transportado por camión	248.318.—	Tm.
---	-----------	-----

Tonelaje transportado por FF. CC.	476.978.—	Tm.
---	-----------	-----

PRODUCCIONES

Arrabio Total	54.637.—	Tm.
Lingote de Arrabio ...	33.847.—	"
Lingote de Acero	24.550.—	"
Desbastes	25.697.—	"
Cok Siderúrgico	46.788.—	"
Gas de Bateria	19.332.800	N/m. ³
Gas de Hornos Altos .	218.500.000	"
Fábrica de Alquitrán .	2.506.—	Tm.
Fábrica de Benzol	527.—	"
Sulfato Amónico	624.—	"
Viento	194.000.000	N/m. ³
Kilovatios 6.300	4.064.900	KW.
Kilovatios 50.000	43.752.000	"

MONTAJES

	Metálico	Refractario
Hornos Fijos Acero ...	65.075.—	Kgs. 703.278.—
Cantera de Tamón ...	188.205.—	"
Mornes de Cal	48.053.—	"



DON JUAN

Por FERNANDO SOLER

Resulta curioso observar como en el arte literario de los países europeos de casi todas las latitudes aparece indefectiblemente el mito de Don Juan. ¿Qué es lo que esto significa? El interés por tan conocida figura no quiere decir, sin duda, que la misma sea real, viviente, de carne y hueso, pero delata, eso sí, que su atractivo es universal y es excepción de esa norma, según la cual, el arte de un país en un momento determinado intenta representar al tipo humano dominante en esa sociedad, porque Don Juan por encima de todas las diferencias raciales y a través de todas las épocas ocupa siempre un primer plano.

A pesar de ello, la figura en cuestión cambia de aspecto fundamental cuando se considera el mito desde el punto de vista de los países del Norte o de los del Sur. El Don Juan del Norte se halla cerrado sobre sí mismo, ve su propia vida como una obra de arte y, de consiguiente no ama a la mujer en sentido estricto, como a una realidad, sino como a una quimera a la que inviste de una serie de cualidades, la mayor de las veces producto de su imaginación. Por eso es un personaje fracasado que nunca encontrará lo que busca por más que se afane, toda vez que no advierte que a quien realmente busca es a sí mismo, a su fantasía melancólica. Es el hombre que ama a la mujer jamás posada porque de haberlo, hecho hubiera naufragado su ideal. Este es el tipo abstracto y atormentado del "Diario de un seductor" del danés Kierkegaard, primer existencialista, de los Don Juanes musicales de Mozart y Straus, y sobre todo, del Don Juan de Lenau del que se supone una variante el tipo de Fausto.

En el alma femenina una figura semejante no puede por menos de provocar una resonancia espiritual, es decir suscita en ella un amor romántico basado en la atracción de lo imposible, porque, sintiéndose la mujer acechada inferior al hombre, antes de caer es desdenada y así, el recuerdo que tiene de este D. Juan es duradero y agradable. La mujer se enamora del Don Juan del Norte y construye respecto de su relación con él un mundo de fantasía. Naturalmente es necesario que exista una corriente de afinidad entre la mentalidad de ambos.

Se trata de un mismo tipo básico, sí, pero el Don Juan meridional presenta características totalmente dispares de su homónimo del Norte. Acaso el común denominador de ambos sea la incesante persecución amorosa. Pero el Juan del Sur es el Burlador de Tirso, el fatuo rival de Don Luis —tipo éste muy nórdico, por cierto— en Zorrilla, el hombre que busca a la mujer para un momento y que con todas se conforma: hoy con una poderosa dama, mañana con la más baja Maritornes. Por eso puede decir "Yo a los palacios subí y a las cabañas bajé...", totalmente desprovisto de sentimientos intelectuales, saturado en cambio de un anhelo nunca apagado a satisfacción.

Su figura es más primitiva y sencilla que la del conquistador del Norte. Aquel era soñador, éste guerrero, aquél preferirá y buscará una mujer imposible e idealizada, éste no busca "una" mujer sino "la" mujer. Para nuestro Marañón ello supone que el Don Juan al estilo del Sur y más concretamente el español no es un hombre totalmente hecho ya que el varón progresa de lo genérico a lo específico, es decir, comienza su vida efectiva sin distinguir el sexo de quienes lo rodean para preferir más tarde el contrario eligiendo después, dentro de éste, a cierto grupo de mujeres para, por último, escoger dentro de dicho tipo a una sola. Y, claro está, el Burlador es todo lo contrario a la monogamia apareciendo así como un hombre inmaduro en contra de lo que a primera vista pudiera parecer, pues, de una sola mirada, Don Juan presenta el aspecto engañoso de un hombre de cualidades viriles exaltadas. ¿Qué busca este Don Juan en la mujer? No tanto el placer momentáneo como la humillación de quien se le entrega. Al poseer a una mujer el Burlador "vence" a un contrario. De aquí se desprende que para que su victoria sea completa tiene que hacer alarde de sus conquistas, busca el desprestigio del sexo opuesto implacablemente, y se erige así en vengador del hombre despreciado por la mujer a la que deja un recuerdo amargo y lleno de odio.

Al lado de las ya referidas, el Don Juan meridional —no sólo el español sino también el de Molière o Baudelaire —ofrece una cualidad muy acusada: su inevitable relación con la idea de la muerte. Aún desdenándola, Don Juan siempre la tiene presente aunque sólo sea para decir "si tan largo me lo fiáis..." Esta es quizá una de las facetas que mejor evidencian el origen hispánico del mito, la conciencia constante de que la vida no es, por así decirlo, lo normal sino la excepción a la muerte como situación más común y permanente.

Y, llegados a este punto, cabe preguntarse ¿existe o ha existido verdaderamente Don Juan? Ni el recuerdo de aquél noble sevillano Don Miguel de Mañara "el peor hombre del mundo" según reza con notoria vanidad su epitafio ni el de los escándalos del moderno Casanova pueden hacernos creer que Don Juan haya tomado carne; el andaluz casi una leyenda y Casanova un aventurero cuyas dotes de conquistador él mismo se encargó de exagerar y adornar en sus celebres Memorias carecen de la consistencia del mito donjuanesco.

Por eso, aunque tal vez sea una aspiración subconsciente de todo hombre, Don Juan no es una criatura real, es sólo un anhelo, una idea, inmateral como toda idea, cuyo mundo no puede ser el que vivimos a diario, sino otro de dimensiones mucho más amplias: el del Arte.

SOBRE EL CURSILLO DE LA CASA KENT

Dado el interés despertado por nuestro Editorial del número anterior he aquí, como complemento y resumen de la labor acometida y de los objetivos logrados, varias opiniones de personas que, en una u otra forma, han tomado parte en el curso:

Mr. J. W. Close es uno de los profesores de los cursos que periódicamente organiza la casa KENT en Inglaterra, y que ha venido a España para dar el primero que se ha celebrado. Al preguntarle acerca de las diferencias que pudieran existir entre los instrumentistas de ENSIDESA y los procedentes de otras empresas responde:

—Hay una gran diferencia. Los hombres de Ensidesa son más seguros, quizá debido a que llevan ya tiempo trabajando con instrumentos, están más especializados.

—¿Cree que este cursillo será eficaz?

—Sí, desde luego. Lo que el personal de Ensidesa ha aprendido puede llevarlo a la práctica inmediatamente en la planta. Por otra parte, han completado conocimientos que no tenían bien definidos.

—¿Y el rendimiento de estos hombres?

—Creo que el verdadero rendimiento debe comprobarse en el lugar de trabajo, más por el interés que han puesto en las prácticas y en la solución de problemas y errores, opino que han de ser muy competentes.

—¿Cree que su desconocimiento del castellano y el haber tenido que explicar las lecciones en inglés ha restado eficacia a las mismas?

—Me parece que no. Disponíamos de un buen intérprete y por las preguntas que me traducía, siempre concretas, acerca del tema que yo había expuesto estoy seguro de que comprendían perfectamente las lecciones.

—¿Qué opina usted sobre la instrumentación? ¿Cree que un instrumentista debe especializarse en un determinado tipo de medida, o mejor ha de atender al control de un proceso?

—Eso depende de varias cosas. En una Empresa como ésta creo que es mejor especializar al personal en el control del proceso, y naturalmente, debe conocer los instrumentos que utiliza en su trabajo. Por ello considero un gran acierto estos cursillos.

* * *

Manuel González es uno de los instrumentistas que ha seguido el curso. Lleva más de cuatro años en la Empresa y antes de pertenecer a ella era relojero. Es también uno de los que fueron enviados a los cursillos de la casa Kent en Inglaterra y puede, por tanto, dar una opinión exacta y real de lo que el organizado por ENSIDESA ha representado.

—Todo ha sido magnífico —dice con aire satisfecho—. La cordialidad que reinaba entre los cursillistas, el afán de aprender y de hacerlo bien que dominaba a cada uno, las discusiones sobre los puntos que pudieran estar poco claros, que se debatían hasta lograr su perfecta asimilación. Por otra parte las clases eran inmejorables y como disponíamos de libros de estudio y de consulta, puede decirse que, dentro de lo que había que esforzarse lógicamente para conseguir nuestro propósito de sacar el máximo rendimiento del curso, se nos dieron las mayores facilidades.

—¿Diferencia entre este y el que ha hecho en Inglaterra?

—Sí, muchísima. Aquél estuvo bien, pero aquí teníamos mayor orientación, los profesores británicos y españoles estaban siempre a mano para cualquier consulta momentánea, los instrumentos fueron más completos y todo tendía a crear el ambiente más propicio a la finalidad del cursillo, que era nuestra especialización.

—¿Cómo se siente después de haberlo hecho?

—Pues llenó de una gran seguridad que antes no tenía. Y esa seguridad hace que el trabajo sea más eficaz, porque el simple hecho de saber que si se produjera alguna avería o surgiese una complicación estamos en condiciones de conocer el por qué y de poner remedio, ya impide, en la ma-

yoría de los casos, que se pierda tiempo y, como consecuencia, producción.

—¿Qué cualidades se necesitan para llegar a ser un buen instrumentista?

—Yo creo que un poco de todo. Las manos y la precisión de un relojero, la técnica de un mecánico, los conocimientos de un electricista y muchas otras cosas. Esta es una nueva profesión y necesita eso, nueva preparación también. De todo ello saldrán innumerables beneficios para la industria y para nuestra Empresa.

* * *

Don Julián García Moreda es el Jefe del Servicio de Instrumentación de la Empresa Nacional Siderúrgica, S. A. y Vicepresidente de la Comisión Organizadora del Curso de Instrumentación y automatismo. El programa de estudios teórico-prácticos se desarrolló bajo su dirección y ha trabajado intensamente para darle la mayor brillantez.

Está muy satisfecho de la colaboración prestada por la Compañía George Kent y por la coordinación alcanzada entre la instrucción técnica y el entrenamiento industrial.

—¿Qué es exactamente el Servicio de Instrumentación?

—Es una combinación de oficina y proyectos, taller mecánico y laboratorio, donde han de ser estudiados una considerable variedad de dispositivos, calibrándolos y manteniéndolos en condiciones de realizar operaciones exactas. Los instrumentos presentan casi todas las acciones mecánicas, eléctricos y electrónicas, así que es fácil comprender que el personal técnico ha de representar y concentrar una gran variedad de oficios y un extenso campo de conocimientos.

—¿Ha sido difícil la organización de este curso?

—Ha sido muy laboriosa por lo menos. Se ha mantenido abundante correspondencia con todas las partes interesadas. La idea de celebrarlo nació en el año 1957, pero como era necesario contar con la casa Kent y vencer todos los inconvenientes que se presentaban, se aplazó hasta ahora, mas sin que en el tiempo transcurrido desde aquella fecha dejásemos de ocuparnos del curso y de su mayor eficacia. Espero que los técnicos que se han formado en él sirvan de núcleos de condensación para el bien de nuestra Empresa y de nuestra Patria.

* * *

Mr. George Lynn pertenece a la Casa Kent y lleva dos años trabajando en Ensidesa. Ha colaborado con todo interés en la organización y buena orientación del curso y actuó también como instructor y conferenciante.

—Me ha entusiasmado —dice— la excelente disposición de todos los señores que han tomado parte en el cursillo, en cualquiera de sus actividades. El Departamento de Control Térmico tiene un equipo de instrumentación muy superior a las instalaciones análogas existentes, incluyendo las más modernas de Inglaterra. Ha sido proyectado con una amplia visión de las necesidades que hayan de cubrirse en el futuro.

—¿Qué opina usted del automatismo?

—Es uno de los mayores adelantos de la ciencia moderna, aplicable a todos los aspectos de la industria porque tiene un rendimiento indudablemente práctico que beneficia a las empresas en elevados tantos por ciento.

—Por gentileza de la firma a que usted pertenece, durante el cursillo ha estado en las instalaciones de Control Térmico una Exposición Móvil ¿Quiere, por favor decir algo de ella?

—Es una exposición de instrumentos industriales y equipos de control automático, en la que se ha instalado una selección representativa del más moderno equipo de medición y control. Estuvo totalmente a disposición de los cursillistas que pudieron estudiarla detenidamente y fué muy visitada por personas aún ajenas a su contenido y por personal técnico. La casa Kent ha tenido un verdadero placer en contribuir a la formación de los instrumentistas de ENSIDESA y yo mismo estoy encantado de haber tomado parte activa en el curso, que no dudo ha de dar los mejores frutos.

CAIN, MANCHADO DE SANGRE FRATERNA

Por ELISEO GALLO LAMAS

"Dios ha creado a todos los hombres, no enemigos, sino hermanos. Les ha dado la tierra para cultivarla con su trabajo y fatiga, a fin de que todos, y cada uno recaben de ella sus frutos, y cuanto precisan para el sustento y las necesidades de la vida". Esto dice Juan XXIII en la segunda parte de su primera Encíclica.

Hermanos, sobre la misma tierra. Luego, en buen derecho natural, no caben rencillas entre nosotros, porque la rencilla supone odio, y nadie odió jamás su propia sangre, a no ser que sea un desnaturalizado. Ver en cada hombre a un hermano, debiera ser el abecé de nuestra conducta, más, para ello, no basta una simple mirada a ras de tierra; es urgente levantar los ojos, y sorprender en la común paternidad divina la suprema razón de nuestra fraternidad humana.

"Si se quitan del alma —del alma de los hombres todos— esta doctrina, con esta esperanza consoladora (la de la vida inmortal) caen por tierra todas las razones para vivir". Severas palabras del Papa que deben urgirnos a sembrar la verdad en las inteligencias, sin desmayos, y con todo el empeño de nuestra fuerza, bajo la gracia del Señor.

Si dejamos de mirar hacia lo alto, "surgen fatalmente, de nuestros espíritus, las pasiones, las luchas, las discordias, que ningún freno será capaz de contenerlas eficazmente; no brilla el olivo de la paz, sinó que se enciende la llama de la discordia; el destino del hombre llega a hacerse casi igual al de los seres carentes de inteligencia, y aún se hace peor, ya que, estando dotados de razón, podemos, abusando de ella, precipitarnos en los abismos del mal, lo que desgraciadamente sucede a menudo y, como Caín, manchar la tierra, derramando sangre fraterna, y cometiendo graves delitos".

El texto es un poco largo, pero entiendo que es digno de ser meditado seriamente. No tenemos manchadas las manos de sangre, como Caín, en el sentido físico de la palabra, pero si podemos tener el alma manchada con el pecado del desamor.

A un hombre se le puede dañar terriblemente, sin llegar a la efusión de la sangre. Se le puede hacer daño enorme con el desprecio, con el desdén, con una sonrisa a destiempo, con una incomprensión, con gesto desabrido.

Los que tienen la misión de mandar, han de extremar sus modales, cuando haya algo que indicar a otros hombres, que son, no se olvide, hermanos; por hijos del mismo Padre.

Los que han de obedecer —y todos tendremos que obedecer a alguien en la vida— tengan presente que el orden es algo imprescindible para la buena marcha del mundo, y que no existe orden —aún siendo todos hermanos— si no hay alguien que ponga orden en el quehacer diario, sea de una familia, sea de una empresa, sea de una nación.

Ubicadas en La Carriona, de la parroquia de Miranda, están siendo finalizadas las obras de construcción de 240 viviendas de Tipo Social que, para los trabajadores avilesinos, construye la Organización Sindical, iniciadas en octubre de 1958 por la Obra del Hogar y Arquitectura, y sobre terrenos cedidos por el Ayuntamiento de la Villa. Se espera que, para dentro de los primeros meses del año próximo, sean adjudicadas dichas viviendas, formándose, en aquel lugar alto de la población, una nutrida barriada que incrementará extraordinariamente la ya populosa de Miranda.

Estas viviendas, comprenden la primera fase de un Grupo de 800, esperándose que las 460 que han de integrarlo, sean próximamente subastadas, por cuanto, la Corporación Municipal, adquirió, asimismo, los terrenos necesarios para edificar aquellas.

Así pues, finalizada la total construcción de este importante Grupo de 800 viviendas, la Organización Sindical, ha levantado en la demarcación avilesina, los siguientes Grupos de Viviendas: Virgen de las Mareas, para pescadores, 260. José Antonio, 184. Francisco Franco, 664. Total adjudicadas y ocupadas, 1.108 viviendas. Grupo de La Carriona (primera fase) de 340; Grupo de La Castañalona, en Piedras Blancas, 160. Total, 500 viviendas próximamente a ser adjudicadas y ocupadas. Proyectadas como segunda fase en La Carriona, 460. Es decir; que la Organización Sindical, dentro de muy breves fechas, habrá construido en Avilés, 2.088 viviendas, permitiendo con ello el que más de diez mil personas trabajadores, dispongan de un hogar plenamente confortable.

* * *

La Junta Local de Sección Social del Sindicato del Metal, celebró en la Delegación Comarcal de Sindicatos, su reunión preceptiva, tratando sus miembros sobre diversos asuntos de orden laboral.

* * *

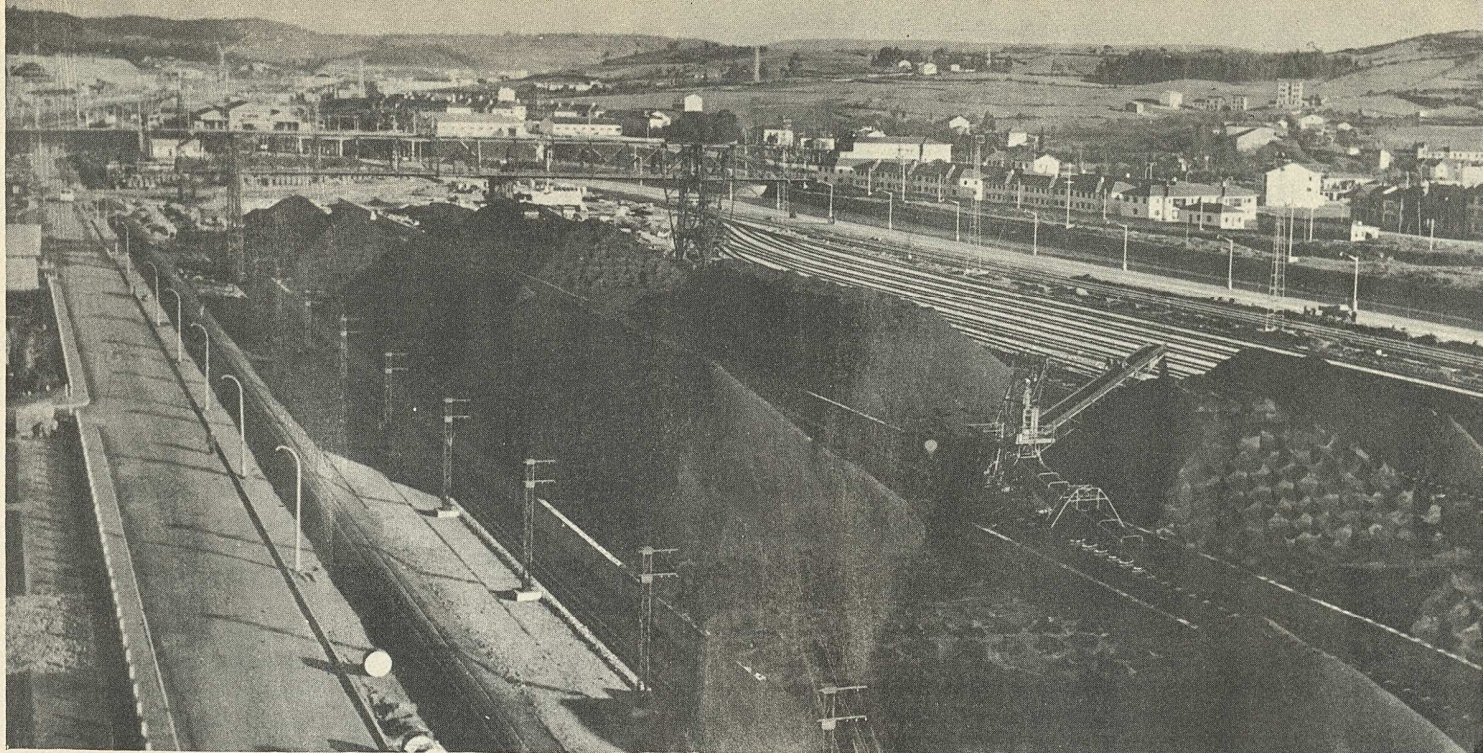
Asimismo, en la Ciudad Residencial de Perlora, se reunió la Junta Provincial de Sección Social del Metal, que se halla formada por diversas representaciones de Gijón, Mieres, La Felguera, Trubia, Oviedo, Piedras Blancas, Luanco y Avilés.

* * *

Para su aprobación e inscripción en el Registro Central de la Delegación Nacional de Sindicatos, el Delegado Comarcal de Sindicatos, remitió al Servicio de Organización de la Delegación Provincial, los preceptivos ejemplares de los Estatutos por los cuales se habrá de regir el Sindicato Comarcal del Metal, Entidad Sindical de extraordinaria importancia que se crea en Avilés, con jurisdicción en éste municipio, y en los de Gozón (Luanco) Castrillón (Piedras Blancas), Corvera de Asturias, (Nubledo-Cancienes) e Illas.

* * *

Por la Organización Sindical se determinó celebrar once Consejos Económicos Sindicales Comarcales, al objeto de estudiar eficientemente, cuantos problemas de orden económico subsisten en Asturias. El último de dichos Consejos, tendrá lugar en Avilés, el viernes día 16 del próximo mes de octubre. En dicha jornada, serán debatidas interesantísimas ponencias elaboradas por personalidades expertas en el conocimiento de los problemas que afectan a la zona avilesina calculándose que asistan a la sesión que en dicho día tendrá lugar, más de 300 miembros que integran el Consejo, entre los que figurarán Directores e Ingenieros de Empresas, Alcaldes de los municipios avilesinos. Directores de Colegios, Establecimientos bancarios, etc.



El calor

En todo el proceso siderúrgico, desde la fabricación del cok hasta la laminación de la chapa, el fuego juega un papel primordial.

Es necesario para separar los compuestos volátiles del carbón y obtener el cok; para fundir los minerales de hierro reducidos en el horno alto, para realizar el afino del arrabio en los hornos de acero, para plastificar los lingotes de acero y hacer posible su laminado.

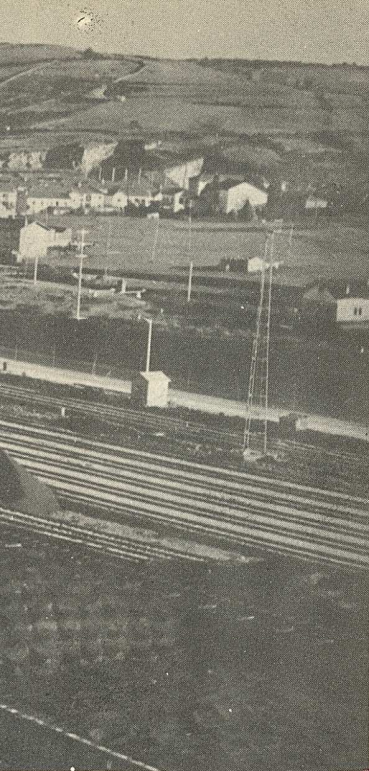
Esto explica que la Siderurgia sea uno de los más importantes consumidores de combustibles y que en todas las Siderúrgicas importantes exista un Departamento encargado de vigilar su uso, economizando hasta el máximo las calorías.

Aquí nos encontramos ya con la palabra básica en la tecnología del calor. Hablamos de que un carbón bueno tiene 7.500 calorías por kilogramo y uno malo 4.000; de que el gas de Hornos Altos es pobre porque sólo tiene 900 calorías por metro cúbico,

mientras que el gas de coquería tiene 4.300. ¿Qué significado tiene esto? Pues si quemamos en un recinto totalmente aislado un kilogramo de buen carbón podemos elevar la temperatura de 100 litros de agua en 75° C y si lo quemamos es un metro cúbico de gas de hornos altos, elevamos la temperatura de 100 litros de agua en 9° C. En general: la caloría es la cantidad de calor necesaria para elevar la temperatura de un litro de agua (que pesa un Kilogramo) en un grado centígrado.

Y como una palabra arrastra a otra, hablando de calorías hemos sacado a relucir la temperatura. La temperatura es la manifestación sensible del calor. A 30° C el agua está templada, a 80° C quema. El hierro a 700° C tiene un calor rojo oscuro, a 1.200° un calor naranja brillante. Basados en los cambios que experimentan las propiedades de los cuerpos se ha ideado los instrumentos que miden las temperaturas. Al aumentar la temperatura los cuerpos se

COMO ES NUESTRA EMP



**Parque
de carbones
de cok.**

**Llenado de cucharas
en Horno Alto.**



RESA

dilatan: aprovechamos esta propiedad y tenemos el termómetro corriente de mercurio. Al calentar el punto de unión de dos metales distintos, se origina una corriente eléctrica: en este fenómeno se basan los termopares. Por encima de los 500° C los cuerpos calentados se hacen luminosos: en la medida de la intensidad de la luz emitida por un cuerpo caliente se basan los pirómetros ópticos. Como éstas, otras propiedades se aprovechan para medir la temperatura y lo veremos con más detalle en otros artículos.

Nos ha quedado en el tintero otra de las palabras básicas en asuntos caloríficos. Es la combustión. El paso de la energía escondida en una piedra de carbón, a la llama de ese carbón quemado, es un fenómeno químico de oxidación.

La sustancia combustible se combina con el oxígeno del aire y desprende calor. Podemos expresar esto como una ecuación.

Combustible + oxígeno = calor

Claro que para que esta ecuación se ponga en marcha hay que ayudarla; esto es lo que hacemos con una cerilla, darle la energía inicial para que luego siga su camino.

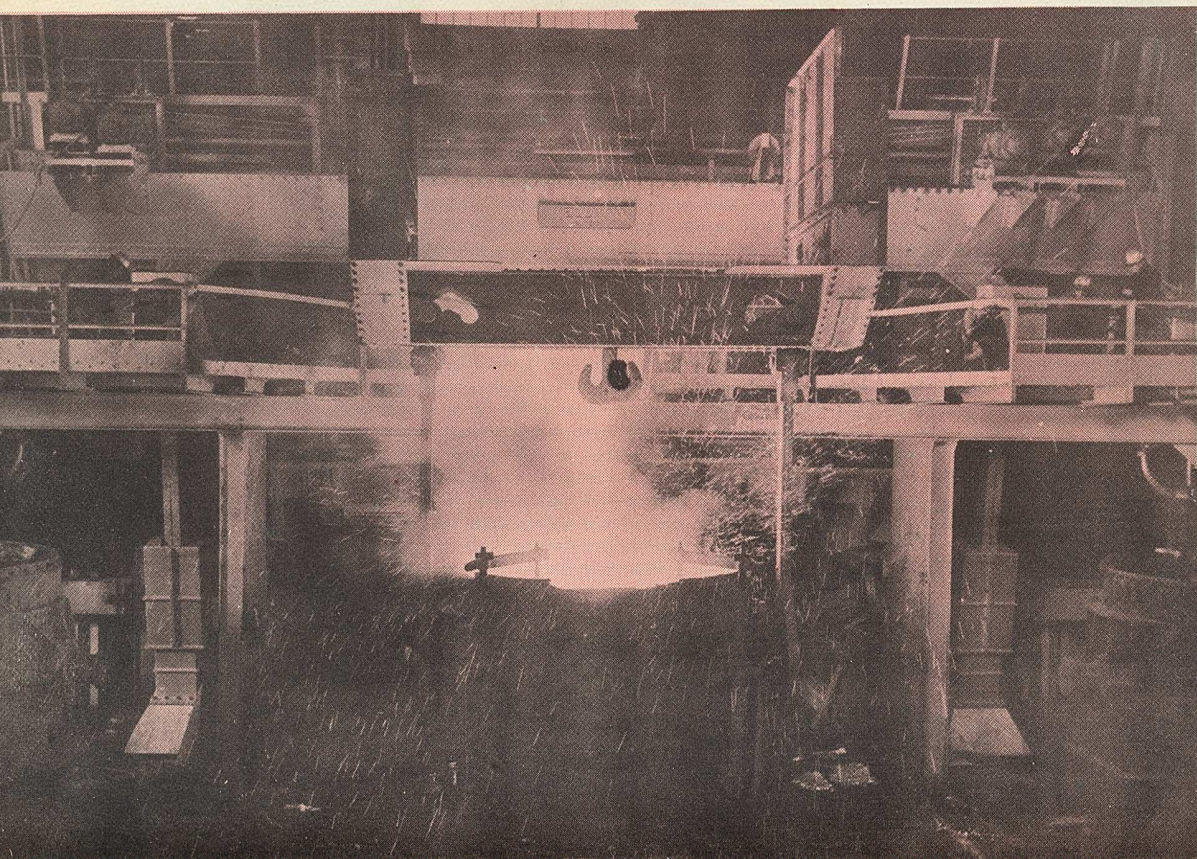
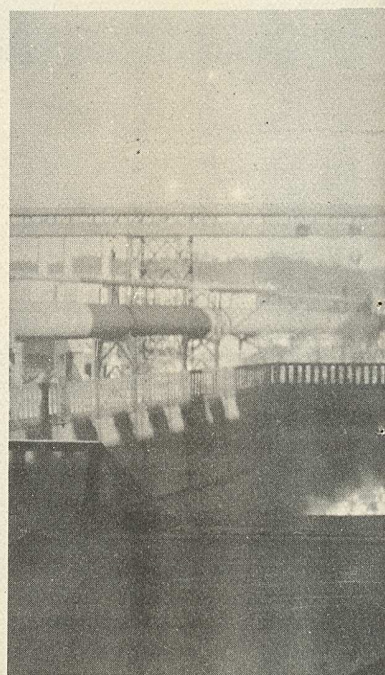
Y ya que hemos tocado a los combustibles vamos a continuar con ellos. Combustible es toda sustancia que se puede quemar. Hay combustibles naturales como la madera, el carbón, el petróleo. Otros los fabrica el hombre a partir de las sustancias naturales. En una fábrica siderúrgica, el combustible base es el carbón para coquizar. Una factoría moderna con este carbón para cok llena todas sus ne-

cesidades de combustibles y aún le puede sobrar para obtener abonos o energía eléctrica. Pero para poder llegar a esta economía de carbón es necesario aprovechar perfectamente los combustibles derivados. Estos son el cok, el alquitrán, el gas de coquería y el gas de hornos altos. Por mezcla de estos dos gases se obtiene el gas mixto con un poder calorífico intermedio.

El cok y el alquitrán se pueden almacenar y esperar a su consumo. Pero los gases sólo en muy limitada cantidad se pueden almacenar y es necesario un acoplamiento perfecto entre productores y consumidores para no desperdiciar nada de gas. De aquí que una de las funciones básicas de Control Térmico sea la distribución y aprovechamiento de los gases combustibles.

Vamos a aplicar estas ideas básicas sobre el calor a un horno, por ejemplo a un horno de calentar acero para laminarlo.

Lo primero es definir a qué **temperatura** se debe calentar el material. La experiencia y teoría enseñan que puede ser una temperatura adecuada la de 1.250° C. El acero para llegar a esa temperatura absorbe



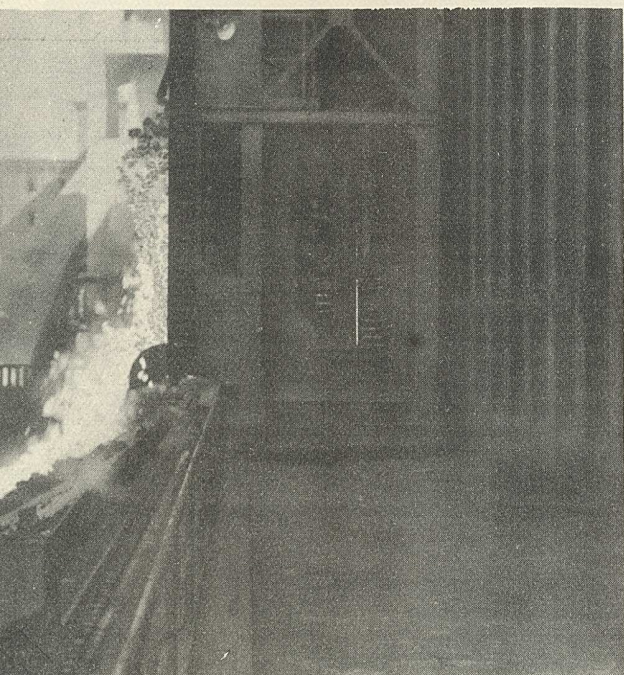
 Colada en
hornos de acero.

una **cantidad de calor** que es igual al producto de su calor específico por la temperatura a que se ha de calentar, supuesto que esté totalmente frío. Si ya tiene una cierta temperatura la cantidad de calor que tomar, será el producto del calor específico por la elevación de temperatura desde la inicial a la final. Si la pieza de acero tenía inicialmente 400° C la cantidad de calor que absorbe el acero será, siendo 0,17 el calor específico medio,

$$0,17 \times (1.250 - 400) = 145 \text{ Kcal/Kg.}$$

Si la pieza pesa una tonelada tomará 145.000 Kcal.

Esta es la cantidad de calor que toma el acero. Pero al horno hay que darle más calor porque una



Vista de un deshornado en hornos de cok.

parte mayor o menor, según sea el horno, se pierde. Pongamos que se utiliza sólo la mitad del calor aportado. Entonces el **combustible** ha de suministrar 290.000 Kcal al horno. Si disponemos de gas de coquería que tiene 4.300 Kcal por metro cúbico necesitamos **quemar** $290.000/4300 = 67,5$ metros cúbicos de este gas para dar al acero las **calorías** que necesita.

Resumiendo el ejemplo tenemos: el tratamiento a que se somete el acero determina **la temperatura**, la temperatura y la cantidad de acero determinan las **calorías** necesarias para el calentamiento, las calorías y el tipo de horno la cantidad de **combustible** necesaria.

Y puesto que ya tenemos las ideas base, podremos otros días hablar con más extensión de algunos puntos interesantes.

Algo sobre los símbolos, su escritura y su lectura

Para que puedan entenderse los símbolos que en los artículos de divulgación técnica aparecen en nuestra Revista, así como para escribir y leer correctamente alguno de los que se usan a diario en el trabajo, damos a continuación una Tabla de los significados de los más usuales dentro del Sistema métrico decimal:

LONGITUD

m	metro	
km	kilómetro	= 1.000 m
mm	milímetro	= 0.001 m
μ	micra o micrón	= 0.000001 m

SUPERFICIE

m²	metro cuadrado	
a	área	= 100 m²
ha	hectárea	= 10.000 m²
km²	kilómetro cuadrado	= 1.000.000 m²
mm²	milímetro cuadrado	= 0.000001 m²

VOLUMEN

l	litro	
hl	hectólitro	= 100 l
ml	mililitro	= 0.001 l
m³	metro cúbico	= 1.000 l
cm³	centímetro cúbico	= 0.001 l

PESO

g (1)	gramo	
kg	kilogramo	= 1.000 g
t	tonelada	= 1.000.000 g
mg	miligramo	= 0.001 g

TIEMPO

s	segundo	
m	minuto	= 60 s
h	hora	= 3.600 s

(Para minuto se emplea cuando está sólo el símbolo min. Para expresar la hora se utilizan los signos como exponentes. por ejemplo: 2^h, 25^m, 3^s)

TEMPERATURA

°C	grado Centígrado	
----------	------------------	--

PRESIÓN

Kg/cm²	kilogramo por centímetro cuadrado	
mm c. a.	milímetro columna agua	
mm Hg	milímetro columna mercurio	= 13.6 mm c. a.
at	atmósfera	= 10.332 mm c. a.

CALOR, TRABAJO Y POTENCIA

cal	caloría (caloría gramo)	
kcal	kilocaloría	= 1.000 cal
kWh	kilowatio hora	= 860 kcal
kw	kilowatio	= 0.239 kcal/s
CV	caballo de vapor	= 0.736 kw

Se observará que los símbolos no deben ir seguidos de un punto como muchas veces se ven escritos, por ignorancia. Esto estaría justificado si fuese abreviaturas, pero no lo son. Así cinco milímetros se escribe 5 mm pues escribir 5 mm. será incorrecto.

Aunque la cantidad expresada sea múltiple, no se emplea plural en los símbolos. Así cinco metros se escribirá 5 m y no 5 ms.

Cuando se quieren relacionar dos símbolos, se coloca entre ellos una barra. Así 5 kg/cm² significa cinco kilogramos por centímetro cuadrado.

Hay que observar si el símbolo se escribe con mayúscula o con minúscula, así kWh se emplea para escribir kilowatio hora, según se ve en la Tabla y no Kwh como, por error, hacen algunos.

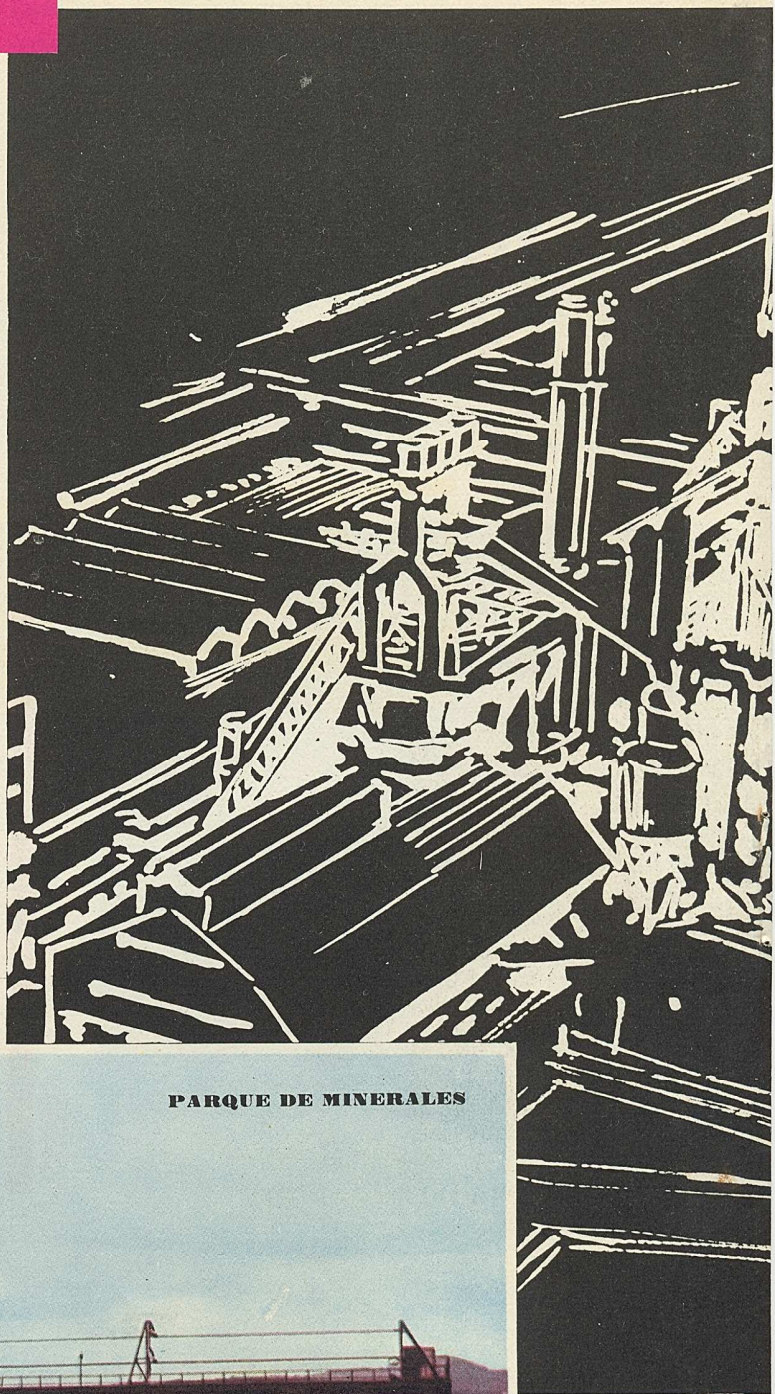
Las unidades expuestas no incluyen las eléctricas que merecen artículo aparte.

(1) El símbolo gr es en realidad el "grano", unidad de peso inglesa, que equivale a 0,0648 g; no es del Sistema métrico decimal.

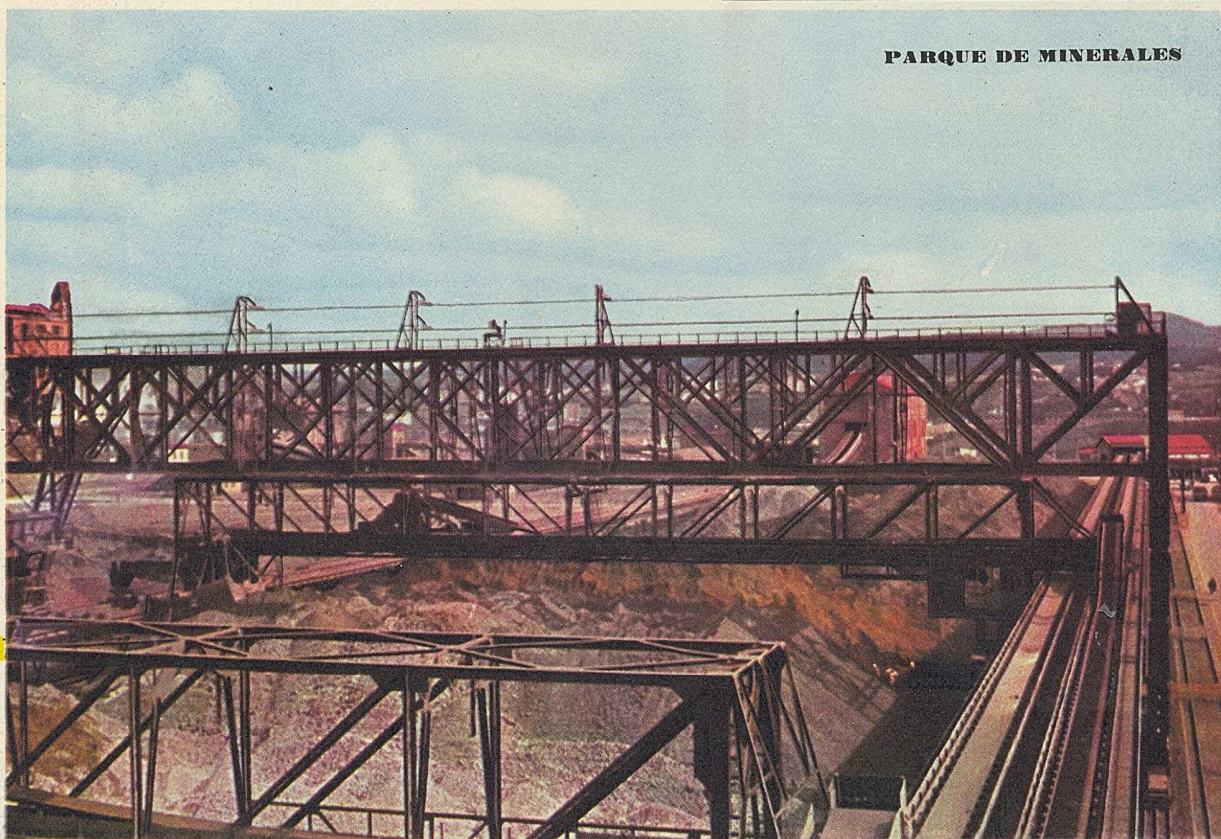
LA TIERRA CAMBIA SU FISONOMIA...

Cuatro estampas de lo que es ya hoy nuestra Factoría; cuatro notas gráficas que vienen a ser como otras tantas campanadas fuertes en ese recio y clamoroso repicar del resurgimiento de la economía de la Patria y a poner, con su gran verdad de realizaciones en marcha, una nueva y gozosa fisonomía sobre la triste e infecunda de una tierra que hasta hace muy poco aún era marisma sin esperanza de redención.

Cuatro estampas de una España que vuelve a vivir sueños de grandeza.



PARQUE DE MINERALES



HORNOS DE ACERO



NOTA PARCIAL DEL PUERTO



Por V. Castellanos Aguilar

La baja ocupación real en gran escala es un mal crónico de las naciones que se encuentran en los primeros balbuceos del desarrollo económico. Hay en ellas un nivel de "Paro encubierto". En las Naciones del Sudeste de Europa se hicieron varias estimaciones del montante de paro enmascarado en la agricultura, llegando a la conclusión de que la desocupación disfrazada representa del 25 al 25 por 100 de las fuerzas de trabajo dedicadas a la agricultura.

Realizados análogos análisis en Egipto dieron un coeficiente de paro enmascarado que oscilaba del 40 al 50 por 100 —según las zonas— y en Asia medios que oscilan entre el 35 y 70 por 100 del total de población dedicado a actividades primarias.

Lamentablemente, en estos países, el paro rural encubierto no es absorbido por la expansión monetaria, cuando ésta se produce, porque la oferta de bienes, que atrae la mayor parte de la renta monetaria, —fundamentalmente alimentos— es rígida a corto plazo y la citada expansión únicamente produce un alza de precios.

Cuando se inicia el proceso de desarrollo económico, las nuevas técnicas hacen que los rendimientos de obra sean mayores en las zonas agrícolas necesitarán dose menor número de brazos para labrarlas, agravando —por consiguiente— el exceso de población antes aludido. Como la rentabilidad de las restantes actividades es normalmente superior, a medida que prospera el progreso técnico se origina una fuga de mano de obra agrícola, que se desplaza a la industria, comercio, transportes y servicios. Este desplazamiento humano adquiere, en las primeras fases del desarrollo económico, proporciones extraordinarias, pero va perdiendo intensidad a medida que los países van aumentando su equipo capital; hasta un punto, teórico, en el que se equilibra la rentabilidad de los diferentes sectores y los desplazamientos de mano de obra son mínimos.

Antes de seguir adelante, quisiera dejar sentado, que el concepto de superpoblación agrícola de las áreas atrasadas no viene definido exclusivamente por la densidad media de la población en estas zonas, sino ponderando respecto al total de producción obtenido de dicha actividad. Pues el caso contrario podría albergar confusionismos. Tal sería el de Dinamarca, que con sus 30.000 kilómetros cuadrados de tierras labrables obtiene unas exportaciones netas de productos agrícolas no inferiores al 45 por 100 de la producción total. Se da el caso de alimentar con sus productos no sólo a cerca de cinco millones de habitantes de su propia población sino a otros 3.3 millones de personas de otros países. En total, más de ocho millones de individuos, con un promedio que excede de las 200 personas alimentadas por kilómetro cuadrado de tierra cultivada.

La productividad neta de un trabajador agrícola varía mucho de unas naciones a otras; según regiones, épocas y grado de capitalización del agro. Según las normas de productividad y alimentación danesas cada diez obreros agrícolas abastecen con su trabajo y elementos necesarios a 200 personas, estimándose que el coeficiente de sibiligencia agraria en Dinamarca es el 12.5 por 100 de la población absorbida por esta actividad.

Puede afirmarse que casi todos los países han logrado algún éxito, en torno al desarrollo económico de los mismos, pero la eficiencia de resultados difiere notablemente. Algunos han incrementado su producción lo suficiente para cubrir las necesidades vitales de su siempre creciente población; han aumentado el producto nacional bruto, pero su nivel de vida "per capita" no. Hay países en los que el nivel de vida "per capita" ha aumentado en un dos, un tres o un cinco por ciento anual, inclusive, desde que terminó la última contienda mundial.

Los países que más deben atraer nuestra atención, por su curiosa evolución económica, son según Henry C. Wallich (profesor de economía de la Universidad de Yale): México, Alemania, Estados Unidos y Canadá. Aunque estos países difieren notablemente desde el punto de vista estructural (recursos naturales, inversiones, técnica, composición de la población y política económica) en todos se ha logrado un acelerado ritmo de desarrollo. El hecho de que todos hayan progresado rápidamente, muestra, por consiguiente, que no hay una sola fórmula, un sólo medio de conseguir el progreso; lo transcendental es plantear y resolver adecuadamente los problemas nacionales.

Si comparamos los recursos naturales desmesurados de Estados Unidos y Canadá con los más bien modestos, de Alemania y México, o con los escasísimos de Suiza y Dinamarca, que tan altos niveles de vida han alcanzado; se ve que los países pobres en recursos no tienen por qué sumirse en un pesimismo que les relegue a la inactividad desesperada.

La formación de capitales en gran escala es común en los cuatro países citados en primer término. En Alemania las inversiones anuales equivalen aproximadamente al 25 por 100 del producto nacional, mientras que en Estados Unidos esta cifra ha sido algo menor del 20 por 100. Los efectos de esa poderosa formación de capitales son impresionantes.

Alemania, México y Canadá han visto favorecidas sus inversiones por la influencia del capital americano. Alemania recibió ayuda del Plan Marshall, mientras que los otros países fueron financiados parcialmente por capital privado de aquella nación, aunque la mayor parte de las inversiones fueron financiadas, en ellos; por fuentes internas.

Alemania, Canadá y Estados Unidos han aspirado a una moneda estable, tratando de evitar déficits del presupuesto mediante emisión de moneda. En México, en cambio, se siguió camino diferente. El Gobierno ha financiado gran parte de las inversiones empleando emisiones de dinero. Hay que hacer notar, a este respecto, que de los muchos países que han intentado el medio inflacionista del desarrollo, ha sido México uno de los pocos que ha tenido éxito.

En Alemania, donde los tipos impositivos son excesivamente grande, se hicieron numerosas concesiones especiales en favor de aquellos que hacían ahorros e inversiones.

La sesión correspondiente al mes de agosto tuvo lugar el día 19 bajo la presidencia del Presidente Suplente D. Ramón Corominas.

El Pleno quedó enterado, por lectura que hizo el Secretario, del escrito dirigido por la Dirección de la Empresa al Instituto Nacional de Previsión recogiendo acuerdo del Jurado en su sesión anterior relativo a quejas por demora en el pago de prestaciones derivadas del Seguro de Enfermedad. También el Secretario dió lectura de la copia de la carta que la Dirección dirigió a todos los reclamantes de Ayuda Social como acuse de recibo.

A continuación informó la comisión de Reclamaciones; laboriosas reuniones celebradas a lo largo del mes le permitieron presentar 306 reclamaciones con su correspondiente propuesta que aprobadas por el Pleno pasaron a la Dirección.

Aprovechó el momento el Sr. Corominas para expresar su agradecimiento a los Vocales por el espíritu de justicia y colaboración que les animaba reflejado en la equidad de sus acuerdos que por lo general dan la razón al que la tiene pero también llegaron incluso a amonestar a quienes reclaman sin buena fe.

La Comisión del Plus Familiar informa: 902 puntos de alta y 140 puntos de baja hacen pasar el número de puntos reconocidos a 35.001.

La Comisión de Seguridad e Higiene y Comodidad en el Trabajo da cuenta de haber tratado los siguientes asuntos:

a) Decisión de la Dirección de la Empresa de enviar a disfrutar de Colonias Infantiles de verano a cuantos niños aconsejase el Servicio Médico y les interesase a base de abonar la Empresa 200,00 pesetas por cada muchacho y el interesado 175,00 pesetas con lo cual se costeara la estancia de 15 días. A partir del 5 de agosto comenzaron a disfrutar de esta Colonia 47 hijos de nuestros productores.

b) La conformidad de la Inspección de Trabajo sobre las condiciones del suministro a los productores de botas industriales.

c) La estadística de accidentes.

f) Los acuerdos de regularizar el suministro de agua potable a Talleres Generales, la instalación de lavabos en el Taller de Carpintería y el suministro de adecuados materiales de protección a los productores que trabajan en la sección de oxicorte.

Por último informa la Comisión de Economatos; da cuenta del Balance al 30 de Junio, movimiento de altas y bajas, listas de precios, comparación de éstos con los del trimestre anterior, resúmenes de ventas, etc., etc.

Enmiendas al proyecto de Reglamento de Régimen Interior.

Se aprueba sin enmiendas el Capítulo XVI referente a "Traslados y Permutas".

Respecto al Capítulo XXI referente a "Comedores y Economatos" proponen se añada un nuevo artículo que diga: "A todo productor que, como consecuencia de accidente de trabajo, quede con incapacidad permanente y total, o como gran inválido, se le mantendrá la cartilla

del Economato, pudiendo efectuar en el mismo cuantas compras desee por la modalidad de contado". Esta enmienda es aceptada por la Presidencia.

También proponen, aunque sin darle forma definitiva se varíe el último párrafo de este Capítulo en el sentido de que al personal obrero se le asigne una cantidad mensual, a título de crédito, para poder efectuar sus compras en el Economato sin tener en cuenta si ya ha devengado dicha cantidad. El Sr. Presidente muestra en principio su conformidad a esta idea si bien estima debe ser objeto de un estudio más detenido.

A continuación son aprobados sin enmiendas los Capítulos anexos al de Seguridad e Higiene en el trabajo.

En el punto de "Varios" el Sr. Presidente da cuenta al Jurado del despido de dos productores por haber mantenido una riña, el uno con una navaja y el otro con una cuchilla.

Igualmente da cuenta de que por el Departamento de Organización ha sido puesta en marcha la valoración de Puestos de Trabajo de las Secciones de Central Térmica, Distribución y Producción. Asimismo el Sr. García de la Cruz informa que dentro del corriente año espera tener terminado este trabajo respecto a todo el personal a quien es aplicable, que abarca a un 90 por ciento del de toda la Factoría.

En Ruegos y Preguntas se pone de manifiesto la satisfacción de todo el personal que ha disfrutado de chalets en Perlora y se acuerda dar las gracias a la Dirección por haber construido —ya durante el pasado año— los mencionados chalets en dicha Ciudad Residencial.

El Sr. Mariño hace entrega al Sr. Presidente de un escrito —que don Ramón Corominas promete estudiar— que plantea varios problemas relacionados con el poblado de La Marzaniella. El Sr. Sandín hace una propuesta, bien acogida por la Presidencia, referente a formación y facilidades de mejorar su situación respecto al personal subalterno.

Se plantea también el problema de los anticipos que en ocasiones se pagan los sábados por la tarde cuando —propone el Sr. Mariño— debían abonarse por la mañana, asunto que el Sr. Presidente promete procurar solucionar.

El Sr. Castañón plantea la renovación de la Comisión de Reclamaciones y D. Ramón Corominas le sugiere presente un estudio a este respecto para incluir en el orden del día de la próxima reunión del Pleno.

El Sr. Sánchez Rodríguez solicita que cuando algún productor tenga que entregar el Libro de Familia, la Cartilla del Seguro de Enfermedad o cualquier otro documento se le facilite un acuse de recibo para evitar extravíos, lo cual es acordado por unanimidad.

El Sr. Sánchez Fernández pide se tenga siempre en cuenta a los trabajadores de la Empresa, con preferencia a cualquier otro de fuera de ella para ocupar puestos nuevos o para asistir a Cursos con este objeto.

El Sr. García de la Cruz manifiesta que se está haciendo una labor constante de selección entre el personal de la Factoría y que esta labor ha de alcanzar a todos formando a cada uno con arreglo a sus aptitudes.



Soy DON IMPACIENCIA y trabajo en todas las Fábricas del mundo. Mis jefes me han dotado de todos los elementos de protección y me han enseñado y advertido todos los lugares de peligro.

Todo esto es cultura que sumo a la que yo poseo y que me permite moverme más rápidamente, correr con prontitud a los lugares de trabajo y desde luego, a la hora de descanso, llegar a la comida antes que ninguno, pues atravieso por los lugares peligrosos sin que me ocurra nada.

Bueno, mi ficha de accidentes en la Empresa está plagada de bajas, pero fueron cosas que ni el más listo hubiese podido evitarlas. Ya se que no se debe atravesar por la vía del Ferrocarril, pero como lo he hecho muchas veces y nunca me ha ocurrido nada, me disculpa el que ayer tropezara con una piedra, y si no llevo casco me partiera como una sandía la cabeza contra un rail. La consecuencia fue, rotura de la muñeca izquierda, pero con una escayola, en unos cuantos días estaré listo para el trabajo.

También soy de los que paso entre los topes y atravieso el paso a nivel cuando están las barreras echadas, pero hasta ahora lo cuento, y comprendo que son cosas mal hechas pero aquí me tenéis dispuesto a seguir aguantando las recomendaciones de mis superiores cuando me dicen:

Movimientos lentos pero seguros y precisos.

Dominio de los nervios.

Cálculo y distribución del tiempo en el trabajo.

Atención a las señales de Seguridad.

Hablar poco y prestar atención al trabajo que estoy realizando, etc., etc.

Comprendo que soy un grave peligro para la Factoría si seguís mi ejemplo, y algunos que lo hicieron ya están enterrados, pero es que ellos fueron más torpes que yo, y aunque mi hoja de accidentes sea muy alta, yo seguiré siendo DON IMPACIENCIA para lo que gustéis.

HACE pocos días ha costado la vida a uno de nuestros compañeros de trabajo el atravesar la vía del Ferrocarril cuando se efectuaban maniobras.

Este infortunado productor quiso atravesar rápidamente en la postura aproximada de esta foto que reproducimos, y fué aplastado por los vagones al ser movidos por la locomotora.

Tuvo la oportunidad de recibir los Santos Sacramentos y falleció a los pocos minutos.

Que descanse en paz y al menos su muerte nos sirva de escarmiento para no repetir esta prohibitiva acción.



La seguridad industrial y el individuo

II

EL CARACTER

El carácter del individuo tiene una gran importancia desde el punto de vista de la seguridad industrial.

Un carácter indisciplinado lleva como consecuencia el no atender a los consejos y órdenes dadas en pro de la seguridad y provoca riesgos innecesarios. En este caso la disciplina tiene que coadyuvar a los fines de la seguridad cuando la persuasión falla, debiendo los capataces ejercer una severa vigilancia para que todas las normas de seguridad sean inexorablemente seguidas.

Algunas veces el accidente tiene lugar por un desprecio del dispositivo protector, ya sea conscientemente por creer el obrero que la utilización del mismo le reporte una disminución de facultades y en consecuencia de rendimiento, que en un trabajo a destajo o a prima le representa un perjuicio en sus ingresos o lo considera como un estorbo molesto de por sí o por no conocer a fondo su funcionamiento, ya inconscientemente por una ligereza o por una fatuidad imperdonables. En el primer caso hay que hacer comprender al operario que una vez habituado al mecanismo o elemento protector la misma sensación de seguridad, la despreocupación de un posible accidente será un factor en el que a producción se refiere. En los otros casos es la disciplina la que debe impedir sus desgraciados resultados.

La falta de compañerismo entre los mismos obreros es otra de la rémora que acompañan a la industria y una de las causas que da lugar a muchísimos accidentes. Es humano que entre hombres a los que el trabajo obliga a convivir, cada uno con su carácter y manera de ser propios, la convivencia traiga consigo rozamientos, envidias, odios, etcétera, que hacen olvidar muchas veces los más elementales deberes para con el prójimo. Desgraciadamente ocurre,

¿quién tenéis una perspectiva de la Fábrica, que inmediatamente los conoceréis y que la ponemos en la Revista por ser uno de los lugares más transitados de la Factoría y más complejos en su circulación.

A los que conducís motos o bicicletas os debemos decir, que están perfectamente señalizados todos los puntos sensibles de este lugar y que sólo se precisa para disminuir los accidentes "in itinere" poner la máxima atención en las señales y en la circulación.



no a menudo, pero si en algunas ocasiones, que un obrero observa que algo funciona defectuosamente, pero como no es de su incumbencia aquel asunto, se abstiene de comunicarlo, perjudicando así no sólo a la industria en que trabaja, sino a sus propios compañeros que no se dieron cuenta de aquella irregularidad y a quienes ésta puede costar cara por los peligros que ello importa. Otras veces no es ya sólo la negligencia en cumplir un obligado deber de solidaridad sino el deso de que ocurra algún contratiempo que perjudique a un compañero poco agradable, o a la misma empresa, sin ver que en algunos casos tal perjuicio lleva consigo el sacrificio de muchas vidas humanas. Aquí, los comités de seguridad, los encargados y los técnicos serán los llamados a hacer comprender lo que una buena unión representa para el bien general, labor casi siempre mal agradecida y entendida, pero que reporta la satisfacción de un deber cumplido.

Se ha observado en todas las empresas que de ello se han preocupado, una relación interesante entre la ficha de cada obrero y el número de accidentes sufridos por el mismo, siempre en el sentido de que a peor hoja de servicios, superior número de contratiempos desgraciados.

PREDISPOSICION A LOS ACCIDENTES

Se encuentra palpablemente demostrado que ciertos individuos tienen una predisposición especial al accidente, la mayoría de veces no justificada por una salud o estado físico deficientes.

El individuo predispuesto a los accidentes es algunas veces un enfermo, en cuyo caso hasta donde sea posible su curación, será posible corregirle su fatal predisposición.

Los individuos de tipo emocional, aun exterior y aparentemente estables y tranquilos, son los que precisa alejar de centros o máquinas en las cuales la pérdida momentánea del control muscular (tono muscular) puede colocar al sujeto en situación de peligro.

Un caso que puede presentarse frecuentemente en la industria y que aparece en oposición con el principio sentado anteriormente de que el obrero que presta atención a su trabajo es el que menos accidentes sufre, es precisamente el del sujeto de un alto poder de concentración en su trabajo y de un alto rendimiento en el mismo que se lesiona a menudo. Este fenómeno tiene fácil explicación, por cuanto una excepcional facultad de concentrarse en una función u objeto determinado provoca distracciones en otros puntos, capaces de dar nacimiento a situaciones de peligro y accidentes. Este tipo de concentración mental se da sobre todo en el intelectual, que no origina sensibles ni muchas desgracias, por cuanto dicho intelectual no suele trabajar en medios especialmente peligrosos.

La predisposición al accidente puede tener su origen, también, en el mismo accidente (Ichleiser). No es raro encontrar personas que después de haber sufrido algún percance no achacable en absoluto al propio individuo frente a situaciones peligrosas análogas, se comportan con una notable inseguridad. Se trata de buenos operarios, aptos, estables psíquicamente, pero en los cuales la huella de uno o varios accidentes sufridos, independientemente de su propia personalidad, origina una momentánea anulación de sus facultades y autocontrol cuando surge la anormalidad, sufriendo, y a veces provocando, la desgracia que normalmente hubieran evitado.

Estadísticas

El Dr. R. Arango en su libro "Psicología Industrial", hablando del productar, dice textualmente: "Así como hay individuos que rehuyen toda responsabilidad, hay otros que, por el contrario, para ellos, la vivencia de la responsabilidad supone un atractivo. Son personas que sienten el placer de responsabilizarse poniendo en juego y a prueba su personalidad. El sentido responsabilizador engendra en ellos una conciencia de riesgo placentero".

Vamos a prescindir de los primeros para quienes acaba aquí mismo este comentario.

Nosotros, los incluídos en el grupo segundo, vamos a seguir y complicar aunque sea ligeramente, nuestra personalidad, modesta, pero muy nuestra, y hacernos responsables de un asunto que hasta hace poco estaba dormido en nosotros porque sólo conocíamos cuatro noticias leídas de paso en cualquier periódico, en un recuadro pequeño que encontramos por casualidad al lado de la "noticia sensacional" impresa en letras muy grandes, vociferando la llegada del cohete ruso a la luna o el escándalo cinematográfico del día, que deslumbra al lector y deja arrinconado nuestro recuadro que cita simple-

mente la muerte de siete obreros en un accidente de trabajo ocurrido en una mina o fábrica cualquiera.

Hasta ahora, es posible que sólo conozcas estas noticias publicadas de vez en cuando, pero te daré más datos para que veas la importancia de este hecho que nos afecta directamente: somos tú y yo quienes podemos estar incluidos entre los miles de accidentes que van a ocurrir mañana o pasado.

Según datos de la Escuela Social de Barcelona, en España aproximadamente tiene lugar un accidente cada minuto y cinco segundos; cada hora y nueve minutos, se inutiliza un trabajador: muere un obrero cada siete horas, seis minutos.

Analicemos cualquier año: En 1953, hubo 448.959 accidentes entre la población laboral masculina y 34.014 en la femenina, que suponen un total de 482.973.

Los problemas particulares que estos accidentes originan, los sabemos todos nosotros con sólo recordar el que nos ocurrió en alguna ocasión, y, si no has sufrido ninguno (¡Qué Dios te siga protegiendo!), sabrás de los conflictos de tus amigos y vecinos.

Pero sin restar importancia a lo anterior, vamos a analizar el problema bajo el punto de vista general:

En el mismo año 1953, los 482.973 accidentes suponen una pérdida total de 6.735.007 jornadas de trabajo, valoradas en 297.687.309,40 pesetas, que han sido pagadas sin haber obtenido ningún rendimiento. Ello supone tener una plantilla de 22.000 obreros sin trabajar diariamente y percibiendo un jornal.

A ésto hay que añadir los gastos indirectos (previsión de bajas, sustitución de puestos de trabajo, gastos de tramitación, perjuicios causados a la producción... etc., etc.), que según los estudios efectuados por Entidades muy documentadas en el extranjero y algunos hechos en España, suponen cuatro veces los gastos anteriores, o sea los directos. Estos nuevos gastos ascienden a 1.190.749.237,60 pts. que sumados a lo anterior ascienden a 1.488.436.547,00 pesetas.

No es aventurado calcular que en este año de 1959 se rebasen los 2.500 millones de pesetas.

Lo expuesto habla por sí solo. Las grandes pérdidas que sufre nuestra economía, como consecuencia de los accidentes, influyen notablemente en los costes de nuestros productos. ¿Cuántos ocurren por no conceder el productor la debida importancia a los consejos y normas de Seguridad, y no tomar las debidas precauciones al efectuar el trabajo?

Tú que tienes sentido de la responsabilidad y deseos de perfeccionar lo incorrecto, ya puedes empezar, nos basta con tu colaboración discreta en tu puesto de trabajo, examina estos números que hablan más claro que cualquier razonamiento sobre la importancia de la Seguridad y convéncete de la necesidad de dedicar a ella los mejores esfuerzos de todos los que estamos ligados directa o indirectamente con la producción, para evitar no sólo esta sangría de la economía nacional, sino también el sufrimiento natural que padece el accidentado.

Por nuestra parte hemos logrado laboración.

do grandes mejoras: en nuestra Factoría han disminuído los accidentes y aumentado la seguridad y protección del productor.

Examina un momento los cuadros estadísticos insertos aquí mismo y comprobarás el descenso a 0,55 del índice de gravedad

que nos sitúa a la altura de los países más avanzados, por ejemplo Estados Unidos que registran las cifras siguientes en las siete Compañías más importantes (año 1957).

accidentes y horas trabajadas: Ellos tienen 299 en 170.220.575 horas trabajadas, mientras que nosotros llevamos 233 accidentes en sólo 10.036.458 horas trabajadas. Por ésto no podemos decir lo mis-

Compañía	Número accidentes	Jornadas perdidas	Horas trabajadas	Índice frecuencia	Índice gravedad
Bethlehem	38	13.521	46.528.469	0,82	0,291
V. S. Stell	55	18.640	47.620.816	1,15	0,391
Inland	21	1.315	9.934.489	2,11	0,132
Republic	52	37.770	24.434.536	2,13	1,546
Jones & Laughlin	44	10.933	15.336.711	2,87	0,713
Armco	38	14.181	12.985.474	2,93	1,091
Youngstown	51	20.460	13.380.080	3,81	1,529
TOTAL	299	116.220	170.220.575	1,76	0,683

ENSIDESA

(8 meses 1959)	233	15.140	10.036.458	22,91	1,508
----------------------	-----	--------	------------	-------	-------

Se aprecia la diferencia tan extraordinaria entre nuestra Empresa y el grupo norteamericano, en lo que se refiere a número de

mo del índice de frecuencia, que lo expuesto acerca del de gravedad, pero confiamos alcanzar estas cifras contando ya con tu co-

ACCIDENTES CLASIFICADOS POR CAUSAS Y DEPARTAMENTOS

ORGANIZACION DE SEGURIDAD

MES DE AGOSTO DE 1959

DEPARTAMENTOS	N.º accidentes totales	Maquinaria	Transportes	Sustancias tóxicas	Electricidad	Caidas del obrero	Choques o golpes	Caidas de objetos	Manejo obj. sin apt. mec.	Herramientas de mano	Clavos	Otras causas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Hornos de Cok ..	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	28,78	1,10
Hornos Altos	2	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	47,90	1,46
Hornos de Acero ..	3	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	—	60,91	0,60
Laminación	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0,19
Electricidad	2	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	18,42	0,81
Control Térmico ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Transportes	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	6,54	0,04
D. Técnico (Lab.)	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	37,03	—
Mantenimiento ..	5	—	—	—	—	2	1	1	—	—	—	1	40,57	0,56
Obras Civiles ...	3	—	—	—	—	2	1	—	—	—	—	—	28,21	0,18
Forja	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Calderería	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17,44	1,84
Mecanización ...	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	16,74	0,63
Fundición	4	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	3	44,77	1,17
Administración ..	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	10,02	0,47
E. y Proyectos ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Servicios Varios ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0,38
Canteras	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	46,21	—
Industr. Química ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Asuntos General ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Relac. Externas ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Montajes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
TOTALES	27	1	1	—	1	8	5	4	1	1	—	5	21,81	0,55

NOTA IMPORTANTE

Hemos visto recientemente aparecer en todos los Tablones de anuncios de Factoría la nota siguiente, que por su importancia publicamos:

El Art. 86 del Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo vigente, establece la obligación del patrono de proporcionar a los obreros los materiales de protección que se detallan en él.

El Art. 88 del mismo Reglamento dice textualmente: Es obligación del trabajador, la utilización y uso de todos los aparatos y dispositivos de protección, incluídos los de índole personal, puestos a su servicio por el patrono, y la de mantenerlos todos en condiciones tales de colocación, reglaje, funcionamiento y conservación, que en todo momento satisfagan el fin que con ellos se persigue.

Constantemente se vienen aplicando sanciones a quienes incumplen el Art. 88.

Las normas de Seguridad internas de Factoría establecen la prohibición de trabajar sin tales medios de protección.

Por ello creemos de sumo interés, volver a recordar a todo el personal de Ensidesa que todo accidente que tenga por causa exclusiva el no uso de los materiales de protección que la Empresa proporciona y a cuyo uso obliga, no será indemnizable, pues tal imprudencia tiene carácter de extraprofesional.

La sentencia del Tribunal Supremo de 17-2-48 dice:

“No se puede declarar indemnizable el accidente cuya causa obedece exclusivamente a la desobediencia de las normas más elementales que la prudencia, aconsejo que los Reglamentos estatales han traducido en reglas prohibitivas y que la empresa demandada hizo cuanto aquellos han dispuesto sobre este particular para que fuesen obedecidos. El criterio opuesto pararía en indemnizar a los incumplidores de su deber a expensas de quien con el suyo habían cumplido”.

Cada mes una noticia



EL VIEJO Y EL POSTE

MEIGESTER (Inglaterra).—Jack Watling, de setenta y tres años de edad, cubierto con un sombrero de copa y con monóculo, ha completado sus primeras 24 horas subido en lo alto de un poste de nueve metros situado frente a un cine de esta ciudad.

Watling está decidido a permanecer en dicho lugar seis días durante los cuales conversará con la gente que presencia la prueba por medio de un altavoz. (De los periódicos).

Noticias como la presente caen pocas en linotipia. La existencia de espectadores en la prueba es altamente chocante; la instalación de altavoces inaudita. La noticia posiblemente sea incompleta y lo que hace el señor Watling, en realidad, es anunciar sombreros de copa, monóculos o postes con lo que el escalero quedaría más o menos justificado.

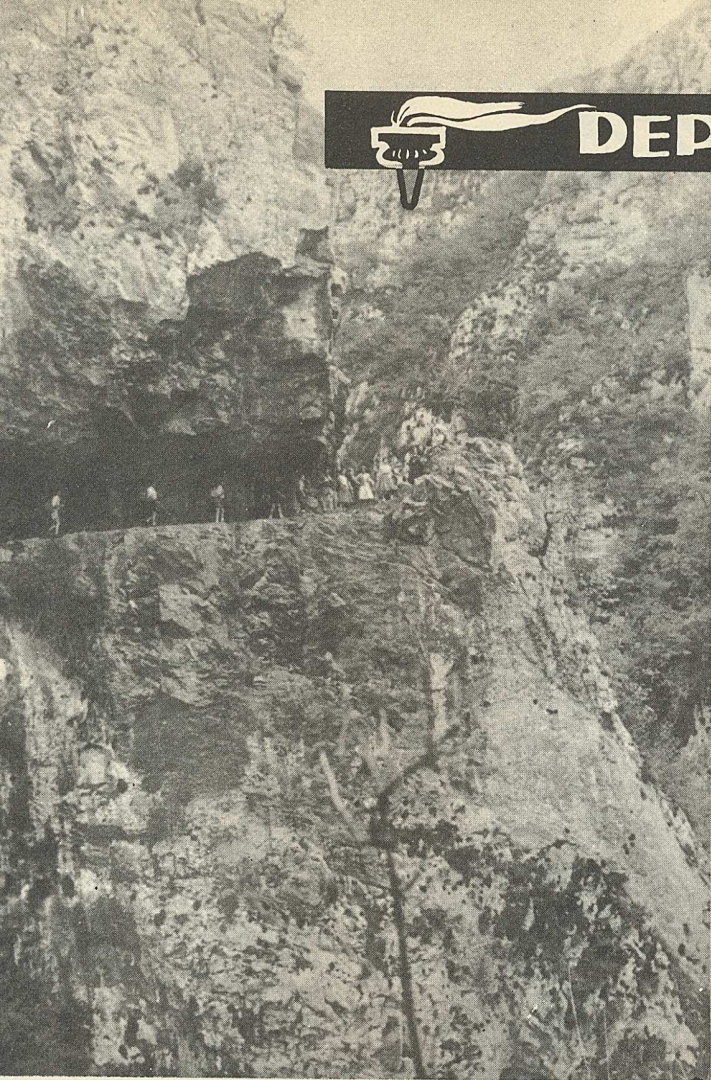
Ancianos con sombrero de copa y monóculo que se dedican a trepar a postes de nueve metros de altura estoy seguro han existido desde que el sombrero de copa fué inventado. Ahora bien, la existencia de agencias noticiosas que dan aire a hazañas de este tipo y de periódicos que amorosos las acogen en sus páginas, es señal de que algo no marcha bien en las agencias, en los periódicos o en el mundo de los racionales ya que bien pudiera suceder que la avería funcional esté localizada precisamente en el cerebro de los lectores.

Todo lo comentado no obsta para que sigamos pensando que también el anciano Jack está como una cabra.

COMENTA: A. A.



DEPORTE PERO DEPORTE AUTENTICO



Desfiladero de Las Xanas, uno de tantos lugares asturianos a los que acuden todos los domingos nuestros productores con motivo del Plan de Excursiones organizado por la Empresa.
(Foto Lorente)

C. D. LLARANES

Nuevamente vuelve el fútbol en esta Temporada de 1959-60, ese apasionante y sano espectáculo que junta en las gradas de sus campos al grande y al chico, unidos en uno solo para animar a su club favorito.

Cuando salga ésta a la luz, nuestra primera sociedad deportiva de fútbol, que lleva el nombre de LLARANES, ya está empeñada en una lucha noble pero sin cuartel con los doce restantes Clubs que componen el Primer Grupo de la 2.ª Regional Asturiana por la conquista del primero o segundo puesto que dan opción a jugar la Liguilla de Ascenso, junto con los dos primeros clasificados del Segundo Grupo, y en ésta poder conquistar el tan ansiado título de Cam-

peón absoluto que le da derecho al pase a la primera Regional, que con tanto anhelo espera el aficionado llaranista.

Cada año que pasa se encuentra mayor dificultad para poder formar un cuadro lo bastante sólido, pues la escasez de jugadores es enorme; pero así todo, después de ardua labor se consiguió reunir un plantel de jugadores bueno, del cual se espera consiga lo que todos ansiamos.

Integran la plantilla de este Club, los siguientes jugadores:

De los antiguos: Buria, Polledo, Angelín, Gelo, Alvarez y Ramonín.

Nuevos en el Club: Tivo y Rodríguez, procedentes del Hispano de Castrillón; Moncho y Serrano, del Candás; José

Luis, Armandín y Ramón del Carbayedo; Talín del San Esteban de Pravia y Cueto, del Lieres.

Procedentes de clubs juveniles: Echezarreta, Rubio, Longarela, Aldama y Canca.

El primer grupo de esta Segunda Regional está integrado por los Clubs siguientes:

Juvenil de Pravia, Bañugues, Miranda, Pumarín, Deportiva Astur, Acudel, Grisú, Caleyó, Cea-

res, Vetusta, San Esteban, San Pelayo y Llaranes.

En el sorteo celebrado el día 31 del pasado mes en el Salón de Actos de la Federación Asturiana, le ha correspondido a nuestro Club enfrentarse en su primer encuentro, a la Sociedad Deportiva Astur, el día 27 de septiembre en el Estadio de la Juventud de Oviedo.

Fernando Aller

BALONCESTO

Días atrás ha estado en Asturias, el general Querejeta Pavón, que es el Presidente de la Federación Española de Baloncesto y al frente de la cual viene realizando una fructífera labor, desde hace más de doce años.

La brevedad de su estancia en la provincia a la que vino por distintos motivos deportivos no le impidió efectuar —aunque no estaba prevista en el programa— una visita a la magnífica y provisional cancha de baloncesto que ENSIDESA posee en Llaranes y para la que tuvo frases de elogio.

Posteriormente, tanto en Gijón como en Oviedo, mantuvo extenso cambio de impresiones, con el Vocal de la Federación Asturiana en Avilés, don Salvador Rius Estruch y con el Delegado de Baloncesto de ENSIDESA, sobre distintos asuntos y felicitándoles por la excelente campaña realizada por el

equipo representativo de la Empresa en las distintas competiciones en que últimamente participó. A su vez agradeció la atención que la Dirección presta a este deporte y que confía les llevará a situarse deportivamente en la categoría de equipos como la Bazán, Aismalibar, Femsa, Orillo Verde, Sniace, etc. que tan óptimos resultados están dando actualmente. Para ello vió con agrado el cuidado que se presta a la formación de equipos infantiles y juveniles, que muestra la buena preparación física que adquieren los hijos de los productores que practican tan noble deporte.

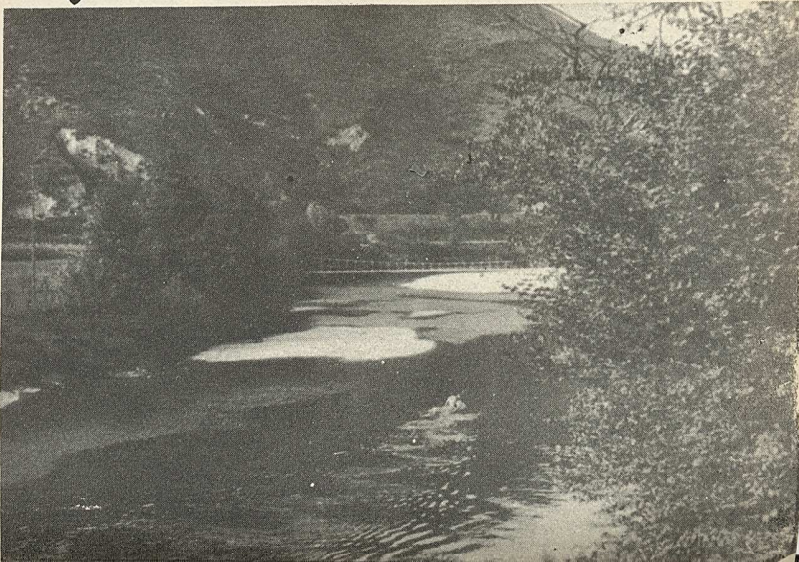
Prometió girar una visita más detenida en ocasión próxima y, entretanto nos rogo transmitiésemos un cordial saludo a todos los aficionados al baloncesto y que gustosamente efectuamos.

¡Hasta pronto!

EL DELEGADO

Paisaje del río Sella en un momento del desarrollo del XXIII Descenso Internacional, celebrado este año, donde tan lucida actuación tuvieron los piragüistas de nuestra Empresa

(Foto Lorente)



LOS TRABAJADORES

**Sr. Director de la
Revista ENSIDESA**



Muy Sr. mío:

Entre las páginas de un viejo libro que perteneció a mis antepasados, he encontrado el escrito del cual adjunto copia, por parecerme interesante publicarlo en nuestra Revista, ya que trata, según consta en el original, de una curiosa muestra del inagotable ingenio hispano, patente en todos los tiempos.

Mucho le agradecería le prestase atención y verlo publicado en Ensidesa, su subordinado que respetuosamente le saluda affmo. s. s.

M. Cardeñoso Pesquera

Del Servicio de Ferrocarriles "Tracción"
Número 7.682

HOJA EXTRAORDINARIA

UN PROCESO CURIOSO

Entre los documentos célebres que han venido a España procedentes de Cuba, figura uno que revela toda la agudeza de un soldado español a quien se le creyó sacrilego por el acto de repasar, durante la Misa, un flamante libro de las cuarenta hojas.

He aquí el certificado en que consta la solución que tuvo el proceso seguido contra el soldado, que no debía tener pelo de tonto.

"CERTIFICO: que al folio 31 del libro de Expedientes, hay un dictamen que dice así:

Que estando el domingo 6 de abril de 1870 oyendo Misa la fuerza de este batallón, observó el sargento primero de la segunda compañía que mientras se celebraba el Santo Sacrificio un soldado tenía una baraja en las manos y la repasaba con la mayor atención, por cuyo motivo a la llegada de la fuerza al cuartel, fué conducido al calabozo el soldado de referencia y se dió parte por escrito al Jefe del Cuerpo; e informado el señor teniente coronel del delito del soldado, dispuso la formación del expediente, nombrado al efecto fiscal instructor al señor ayudante.

Constituído el tribunal que había de juzgarle en el Cuarto de Bandera, fué conducido el acusado a su presencia; y preguntando su nombre, patria, religión, estado y ejercicio, dijo llamarse Andrés Espinosa Montero, natural de Logroño, su religión la Católica, Apostólica y Romana, soltero y perteneciente al Batallón Cazadores de Bailén, número 1 segunda compañía.

Preguntado por qué siendo cristiano, como dice, en vez de estar oyendo Misa con devoción había sacado una baraja

y se entretenía en repasar las cartas, dijo: Que careciendo de rosario, había ideado sustituirlo por la baraja, para con sus distintas cartas poder meditar mejor sobre los diversos misterios de la muerte y pasión de Nuestro Señor Jesucristo".

Preguntado: Explique y diga cómo medita en la baraja tan sagrados misterios, dijo: Contemplaba, empezando por los ases: en el de bastos, la columna donde amarraron al Señor. En el de espadas, cuando San Pedro cortó la oreja a Marcos. En el de copas, cuando le presentaron en una la hiel y vinagre; y en el de oros consideraba el ósculo de paz que dió Judas al Redentor al entregarlo. En los cuatro doses, los ocho verdugos que azotaron al Señor. En el tres de bastos, los cordeles con que fué arrastrado. En el tres de espadas, contemplo los tres clavos con que fué clavado en la cruz. En el tres de copas, medito en las tres personas de la Santísima Trinidad. En el tres de oros, contemplo los treinta dineros con que vendió Judas al Señor. El cuatro de copas, me representa cuatro Santos, que son: Santo Tomás, Santo Domingo, Santo Tomé y Santo Toribio. En el cuatro de bastos, considero los Doctores de la Ley, y el cuatro de espadas, me representan los cuatro Evangelistas que fueron a predicar en las cuatro partes del mundo. Al contemplar el cuatro de oros y cinco de espadas, me hace meditar en los nueve misterios gloriosos de María Santísima. El cinco de bastos, en igual número de dolores que sufrió la Madre de Jesús; y el cinco de oros, me representa las cinco llagas del Redentor; como igualmente el de copas me lleva a considerar hasta qué grado tuvo que apurar nuestro Redentor el cáliz de la amargura. Los seises de copas y oros, me hacen contemplar la penosa marcha por la calle de la Amargura. En los seises de bastos y espadas, considero a los doce Apóstoles. En el siete de copas, medito la sublimidad en las siete palabras. En el siete de bastos, considero los Sacramentos de la Iglesia. En el de espadas me representan los siete dolores que traspasaron el corazón de la Virgen; y el siete de oros, los siete pecados capitales. Las sotas de copas, espadas y bastos, me representan las tres Marías; y el caballo de espadas, el juicio que dió la lanzada. Los caballos de copas, oros y bastos, se me figuran los

tres Reyes que vinieron de Oriente; y en los cuatro reyes, contemplo las cuatro columnas del templo de Salomón".

Preguntado: ¿Cómo todas las cartas tienen su significado menos la sota de oros? dijo: "Que como se parecía a su sargento primero, que fué quien dió el parte de él, no la había querido mezclar en tan sagrados misterios".

Y con eso terminó su declaración, siendo en el acto absuelto de culpa y agraciado por los jefes del batallón con tres meses de licencia temporal y dos pagas en concepto de gratificación.

Habana, 27 de Abril de 1870

Conforme: El Teniente Coronel, primer Jefe, Suárez Angudín

(Es copia del Boletín de Justicia Militar, del 15 de Noviembre de 1897).

Covadonga

A raíz de una excursión a Covadonga, pensé que sería conveniente insertar aquí unas breves consideraciones acerca del significado que este nombre tiene para nosotros, como españoles y aún más como asturianos, ya que a pesar de ser tan conocido para la mayoría de nosotros, quizá no sabemos apreciar lo bastante el conjunto de valores histórico-religioso-artísticos que encierra, y que hacen de Covadonga uno de los lugares de España más visitados por el turista y lo convierten en centro de atracción casi universal y prototipo de nuestros ideales religiosos y patrióticos.

¿Quién no ha visitado, al menos alguna vez, este famoso Santuario? Enclavada junto el macizo de los Picos de Europa, en la ladera del monte Auseva se encuentra la suntuosa basílica gótica, que eleva hacia el cielo sus dos cúpulas, rematadas por dos esbeltas agujas simétricas; toda ella es de una belleza y armonía de líneas sorprendente. No muy distante de ella se abre una cueva, llamada de Santa María, "Covadominica" o Covadonga. Refugiados en ella, allá, por el año 722, un reducido grupo de montañeses, acaudillados por un esforzado guerrero llamado Pelayo, lograron derrotar completamente a un nutrido ejército musulmán que los perseguía.

Hubo en esta batalla, librada entre

desigual número de fuerzas, cierta intervención sobrenatural que guió a aquel grupo de valientes, que se negó a acatar las órdenes y a someterse al yugo sarraceno, a obtener una rotunda victoria sobre el ejército enviado para someterlos. Desde esta resonante victoria, cada vez fué mayor el número de insumisos a la dominación árabe, comenzando así el largo período de la Reconquista, que había de durar ocho siglos y culminó en el reinado de los Reyes Católicos con la conquista de Granada.

Esta fué la batalla de Covadonga, que tan decisiva importancia tuvo en la reconstrucción de nuestra independencia. En honor a la Virgen y como recuerdo perenne de esta singular derrota infringida a los musulmanes, debida en gran parte a su ayuda y protección sobre este pequeño grupo de cristianos, se levantó este grandioso Santuario y el altar bajo la Santa Cueva, que preside la imagen pequeña y galana de la "Santina".

Hemos de considerar pues a Covadonga no sólo como un lugar más de turismo, que en este aspecto ya es de por sí una síntesis de las bellezas naturales de nuestro suelo, sino desde un punto de vista mucho más amplio y elevado.

Baluarto inexpugnable contra el moro, que con su pie quisiera hollar tu santa tierra, tu gloria defendió y hoy canta España, al pie de tu "Santina" a coro.

Junto a ese altar que la piedad sincera levantara en tu honor junto a grandiosa basílica, entre montes majestuosos, ¡Virgen galana, Asturias te venera!

¡Sé desde el trono augusto que te [erige, cual protector vigía, que desde el faro, guía la nave y sus destinos rige!

¡Torna la noche oscura en día claro; que todo el mundo, cual Pelayo, fije en tí sus esperanzas y su amparo!

Benjamín Fernández Jorrín
MANTENIMIENTO

El porvenir está en nuestras manos

Actualmente todas las naciones hacen esfuerzos sobrehumanos en todos los frentes de la vida, tanto en el orden técnico como en el orden intelectual, precisamente para crearse un porvenir más halagüeño. Por lo cual nosotros los jóvenes debemos tomar seriamente el gran deber que la patria nos impone. Pero la mayoría de nosotros, no queremos creerlo así, estamos demasiado influenciados por las

cosas materiales sólo queremos divertarnos, pero trabajar y estudiar, lo menos posible.

Cuántos jóvenes hay por el simple hecho de hablarles de estudio, creen que les estás insultando, ello no necesitan estudiar, ellos lo saben todo.

Sin embargo, nosotros debemos hacer todo lo contrario, estudiaremos y aprenderemos cuanto podamos. Porque si no lo hacemos así, lo harán en vez nuestra los hijos de otras naciones y nosotros la juventud, tendremos la culpa de que nuestra patria quede muy atrasada en el certamen de las naciones.

El estudio no debe cerrarnos de ningún modo, el paso a la alegría, debemos vivir siempre alegres y optimistas, pues la patria necesita una juventud que rebose alegría de vida, una juventud sana, íntegra en el orden corporal y el orden espiritual, una juventud que se deleite en el continuo bulir de las fuerzas que rebose su joven organismo, una juventud que se entusiasme con las hermosuras inagotables de la gran naturaleza que la rodea y con las grandes dimensiones de los pensamientos divinos escondidos en el universo.

En esta juventud íntegra, la patria, cifra todas sus esperanzas y espera un

porvenir risueño que estará por entero en manos de los jóvenes y no en manos de los hombres maduros. ¿Por qué? Porque si el enemigo ataca la patria, es propio y necesario que la juventud se levante en pie de guerra, siendo los jóvenes quienes formarán el núcleo del ejército y con su entusiasmo y buen ejemplo, infundirán valentía y fuerza también a los demás, incluso a los hombres de edad madura.

El porvenir pertenece a las naciones cuya juventud está dispuesta al duro trabajo y a la abnegación por los grandes pensamientos y los nobles ideales. Por lo tanto la juventud, con su corazón noble y generoso, su alma ennoblecida por altos ideales y su cuerpo conservado puro y fuerte, tiene el deber de colaborar eficazmente por medio del trabajo y del estudio, al progreso de la patria y de la humanidad entera, impulsada por sus nobles sentimientos.

El aprendiz,
NARCISO LORENZO

LOS TRABAJADORES

ESCRIBEN



SOBRE LA ENCUESTA

En el número pasado publicábamos una Encuesta solicitando de nuestros lectores, sugerencias, críticas, ideas, participación, en suma, en la orientación de nuestra Revista.

No estamos plenamente satisfechos del resultado: treinta y dos contestaciones son muy pocas para los seis mil quinientos suscriptores con que contamos.

Nos cabe, sin embargo, la esperanza de que algunos aún no hayan tenido tiempo, de que otros estén pensando... en fin, que nunca es tarde y estamos dispuestos a recibir y leer con detenimiento e interés cuántas sugerencias se nos hagan y en este sentido la Encuesta queda permanente abierta.

De las contestaciones recibidas hay que destacar una nota agradable: todas rebosan los mejores deseos, el más amplio espíritu de colaboración y todas muestran su complacencia por la Revista, sin que dejen de apuntar defectos que observan.

Las secciones que más gustan a nuestros comunicantes son, "Como es nuestra Empresa", "El Jurado se reúne" y "El médico y el hombre"; la que menos, la de "Seguridad" por ser demasiado extensa.

En cuanto a sugerencias de interés "Nombramiento de corresponsales en los Departamentos", supresión de la sección "Los trabajadores escriben", repartiendo estas colaboraciones a lo largo de la Revista "Creación de Secciones de Crítica, de Encuestas de Curiosidades; más amenidad, más humanidad, más actualidad, "entreviús", "Vida de Avilés", "Actualidad Nacional", "Concursos literarios de cuentos, novela, poesía". Mayor amplitud a las secciones de cine y deportes. En fin un conjunto de ideas prácticas, algunas de las cuales han de ir viéndose traducidas a la realidad a través de números sucesivos.

A todos los que respondieron a nuestra llamada, expresamos con estas líneas nuestra gratitud y a los demás, hacemos de corazón una nueva llamada ¡Ayudadnos, que entre todos podemos hacer una Revista que a todos guste!



**Vicente Parra triunfa nuevamente en
"Un mundo para mí", coproducción
hispano-francesa que se estrena esta
temporada**

El primer galán de nuestra pantalla conquista la Medalla de Oro de Granollers, concedida a la mejor interpretación

Un nuevo éxito del afortunado intérprete de ¿DON-DE VAS, ALFONSO XII? en esta nueva salida al celuloide, interpretando el papel principal en la película de Exclusivas Arajol "UN MUNDO PARA MÍ".

Celebramos de veras este nuevo triunfo por lo que representa para la cinematografía nacional tan necesitada de motivos de rehabilitación con el aficionado al cine que en muchas ocasiones le vuela la espalda, unas con bastante razón y otras con excesiva rigurosidad. De cualquier forma, estamos seguros de que esta nueva película será bien recibida ya que, en los locales donde se viene exhibiendo, ha logrado franco éxito de público y crítica, coincidiendo todos en que se trata de un film de muy marcados matices humanos llevados con habilidad y

maestría por cuantos intervinieron en la confección de esta coproducción hispano francesa, de la que son principales figuras Vicente Parra, la bellísima Agnes Laurent, rubia del patrón —dicen Brigitte Bardot— Armand Mistral, José Marco Davo y la también francesa Bárbara Laage.

El asunto de la trama, está basado en un guión escrito por José Antonio de la Loma quien también dirige la película, por lo que también ha recibido una Medalla de Oro en las "Jornadas Cinematográficas de Granollers". Asimismo, en los Festivales de Pau (Francia) recibió de la Loma, el gran collar de la Viguerie Royal de Juracon.

La cámara se debe a la experta mano de Alfredo Fraile, ese veterano de la pantalla nacional, participante de muchos éxitos y que poco tiene que envidiar a los de allende los océanos. Musicada por Martínez Tudó, "UN MUNDO PARA MÍ", creemos ha de triunfar en Avilés, al igual que en las plazas que lo viene haciendo. Nosotros, sinceramente así lo deseamos.

NOTICIARIO

La temporada que ahora da comienzo, va a ser de abrigo, pues se van a pasar producciones con tratamientos de excelencia. Al estreno "Los diez Mandamientos", "La vuelta al Mundo en ochenta días" y otras, se les unirá ahora "Benhur", "Gigi", "La pradera sin ley", y muchas más que harían interminable esta relación. Como intérpretes suenan los nombres de Mario Moreno (Cantinflas), Ernest Bornigne, Kirt Douglas, etc. Por ello, es de vaticinar una temporada de verdadera felicidad para los aficionados al Séptimo Arte, a los que desde ahora mismo, felicitamos porque desde luego no va a ser posible dar paso a tanto cine bueno, ya que el tiempo materialmente no va a dar para tanto.

* * *

Para el próximo mes de diciembre tiene anunciada su vuelta al teatro el veterano actor del cine estadounidense Henry Fonda, que debutará en el Coliseo Morosco de Nueva York con la comedia de Anderson "Noche silenciosa, Noche solitaria". A su lado tendrá a la no menos famosa actriz Bárbara Bel Geddes y el actor Peter Finch.

* * *

La actriz Lauren Bacall, viuda del llorado actor Humphrey Bogart, ha vuelto a visitar nuestro país. Por lo visto, el móvil del viaje ha sido el presenciar varias corridas de toros. Ya el pasado año, estuvo en España y fué tanto su entusiasmo en la Plaza de Guadalajara viendo torear a Luis Miguel Dominguín que, ahora le sigue a cuantas plazas actúa.

Interrogada por los periodistas, ha manifestado que por todo atundo, sólo ha traído unos cuantos vestidos de verano, los cuales han arrojado en la báscula de la Aduana 200 kg. de peso. De veras, celebramos no haberla conocido en nuestra soltería.

El "Forum - Cine - Club" de Avilés

El día 9 de octubre dará comienzo a su III Temporada el "Forum-Cine-Club" de la Obra Sindical Educación y Descanso de Avilés, con la proyección de la extraordinaria película "El Capott" de Alberto Lattuada. Sus actividades consistentes en analizar y comentar lo más sobresaliente de la producción cinematográfica, comprenden dos sesiones mensuales de largo metraje, cine documental, fotografía y diapositivas, amén de charlas y coloquios en los que intervienen destacados publicistas de la cinematografía. El aficionado encuentra así, también conveniente para sus preferencias hacia el séptimo arte, en las charlas y círculos que preceden a cada sesión.



JUNE ALLYSON

¿Qué hay de nuevo en la Moda?

He aquí lo que llevaremos este invierno: Los modistos a pesar de contradicciones aparentes han dicho lo mismo: Unos de un modo largo y otros corto, los últimos han ganado; las faldas serán *cortas*, apenas más largas que las de este verano, es decir por debajo de la rodilla.

ABRIGOS

La novedad consiste en abrigos 9/10, que nos enseñan un poco del vestido, y las túnicas. Estas, son la revelación de las colecciones. Casi todos los modistos las emplean para el día y la noche, generalmente de inspiración oriental con tejidos de brocado, adamascado y de dibujos exóticos.

TALLE

Hay dos tendencias, unos le hacen deslizar hacia la punta de las caderas y le marcan por una costura o bien un lazo flojo; a veces le dan el estilo ablusado. Otros le ponen en su sitio, muy ceñido.

SWEATER

Se crea una línea de "SWEATER" que marca el busto, muy hueco delante y cayendo recto en la espalda. Generalmente está hecho de punto grueso o en tejido de pelos largos. Puede ser una parte de un dos piezas. En fin, es una nueva variación de "la marinera", una túnica cortada.

TEJIDOS

Predomina el escocés, pero nos vuelve con colores distintos: verdes, fusia, amatistas, con tonos opuestos mezclados y de pelo largo.

DETALLES

Muchos echarpes y capuchas de piel o de tejido de lana, haciendo juego con los trajes sastres y los abrigos. Son detalles, pero también reflejo de la moda; descendientes directos de los pañuelos de gasa de este verano. Muchos collares largos de piedras mezcladas y toda clase de broches y adornos para trajes de vestir o de noche.

MEDIAS

Las sencillas medias de nylon se obscurecen; el marrón es el color del año, la costura casi transparente.

PEINADOS

El peinado rizado hueco ha muerto. Sobresale el tipo cabeza lisa, con la nuca igual, largas ondulaciones hacia adelante. Los tonos se extienden desde el rubio ceniza hasta el marrón. La última novedad son los reflejos color tabaco (rubio u oriente).

En definitiva, es una moda llena de fantasía, de ideas nuevas y de detalles que nos hará más elegantes y juveniles.

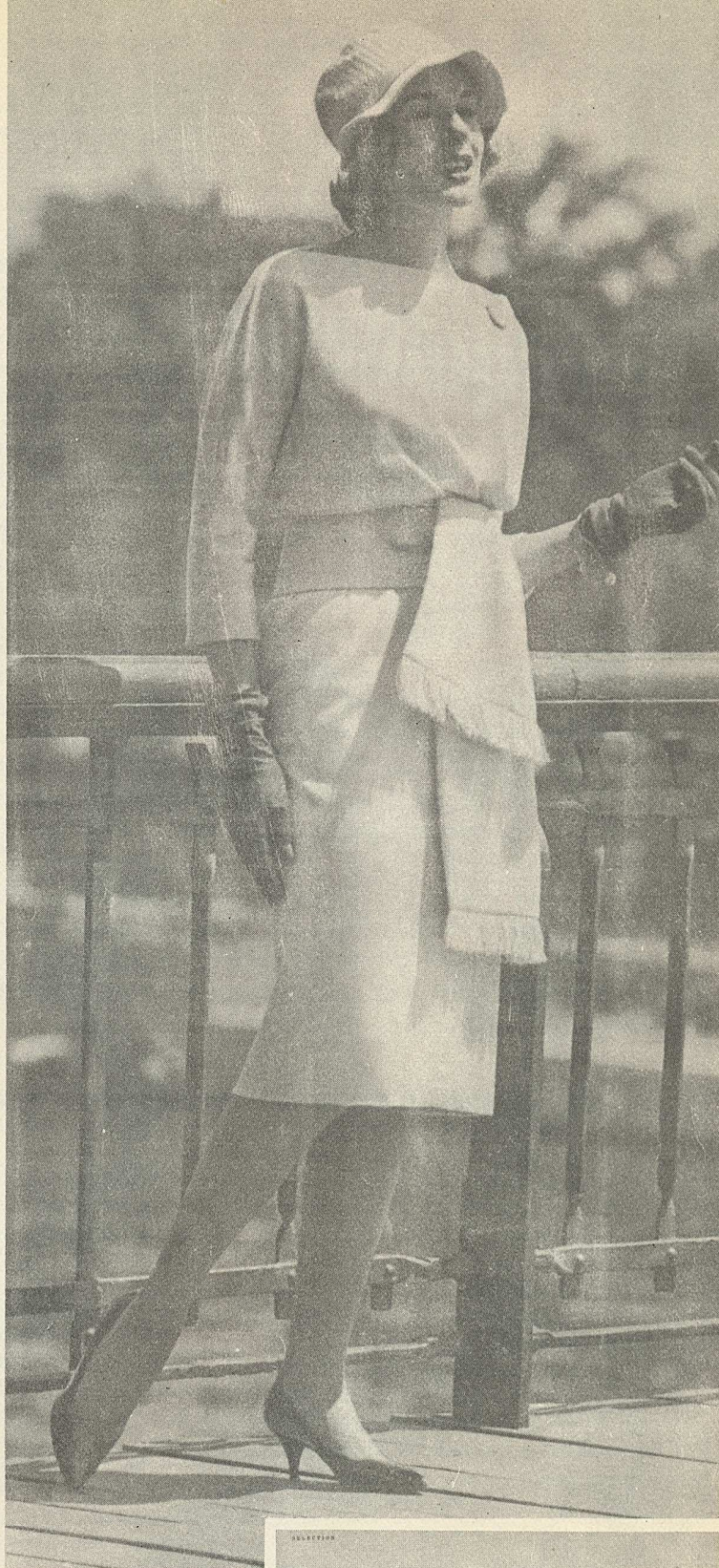
SECRETOS DE COCINA

—Un poco de sal en el café o en el thé mejoran su gusto.

—Para conservar seca la sal basta mezclarla con unos granos de arroz.

—Si la salsa mayonesa se corta basta añadirle una cucharadita de agua caliente y quedará de nuevo ligada.

—Si un huevo se raja se unta la parte rajada con zumo de limón. Así se puede meter en agua hirviendo sin temor a que se derrame su contenido.



Para la chiquillería



Las soluciones a nuestro Concurso de Agosto son las siguientes:

1.ª El nombre de Dulcinea es famoso por ser la mujer de los sueños de D. Quijote de la Mancha.

2.ª Lope de Vega es conocido con el sobrenombre de "El Fénix de los Ingenios".

3.ª José Antonio Primo de Rivera, murió asesinado en la cárcel de Alicante y está enterrado en el Valle de los Caídos.

Los acertantes totales han sido: Gregorio Pator Valdés, Mercedes Fernández Rodríguez, Azucena Fernández Rodríguez, Fernando García López, Mary Flor Salgado del Barrio, Ana María Parugues, Pedro García Rebollar, Luis Angel González Fernández, Manuel Angel Fernández López, Juan Ignacio Fernández Menéndez y María de la Soledad Domínguez Sañudo.

Efectuado el sorteo el premio ha correspondido a Mary Flor Salgado, quien puede pasar por nuestras oficinas a recoger el libro que desee.

La clasificación para la bicicleta es la siguiente:

Pedro García Rebollar, seis aciertos, Juan Ignacio Fernández M. y Luis Angel González Fernández, cinco aciertos, Gregorio Pastor Valdés, María del Pilar Brevers, Juan José Angulo, Mary Flor Salgado, Fernando García López, Azucena Fernández Rodríguez y Mercedes Fernández, cuatro aciertos, Manuel Angel Fernández López, tres aciertos.

Y a continuación las preguntas que habéis de contestar antes del 30 de Octubre:

1.ª ¿Quién era Newton?

2.ª ¿Quién era Euclides?

3.ª ¿Qué es lo que los estudiantes conocen más de la obra de ambos?

Te conviene saber que...

Hacia la primera quincena de septiembre empiezan a abandonarnos las golondrinas. Viajan día y noche en formaciones dispersas. Atraviesan el Mediterráneo a una velocidad de cincuenta a setenta kilómetros por hora. Interrumpen el vuelo para hacer algunas escalas y vienen a recorrer unos cuatrocientos kilómetros por etapa. Para llegar al sitio donde se establecen durante el invierno, en Africa, cubren un total de 18.000 kilómetros aproximadamente.

* * *

Las ovejas que producen el famoso queso de Roquefort, proceden de Larzac-Francia, y jamás beben agua, pese a la aridez de la región. El pasto es muy húmedo y él les proporciona todo el líquido que necesitan.

* * *

Antes de que los hombres conociesen todos los frutos de la agricultura, existía una planta cuya apariencia era la de un cardo, tan fibroso y erizado de espinas que incluso era rechazado por los animales. Varios siglos de cultura fueron necesarios para apreciar dicha planta en todo su valor. Pues hasta finales del siglo XV no llegó a su fin

la evolución de la misma y, desde Italia se extendió por toda Europa la alcachofa que todos conocemos.

* * *

Los cazadores canadienses han inventado un cartucho con nicotina. Este tiene la propiedad de convertir a un jabalí en un apacible cordero.

* * *

Una jirafa —por la singular disposición de sus ojos— puede ver perfectamente lo que ocurre a sus espaldas sin necesidad de volver la cabeza.

* * *

Por mucho que se habla de que los aztecas eran pueblos bárbaros o sin civilizar, la verdad es que su civilización era singularmente elevada, aunque resultara diferente de la de los conquistadores. Por ejemplo, a la hora de comer, las mesas se ponían con gran suntuosidad. Las cucharas y las copas, que adoptaban las formas de concha de tortuga, eran de plata y oro. Los manjares, a fin de que se mantuvieran calientes, se servían sobre pequeños braseros. Las bebidas predilectas eran el chocolate mezclado con vainilla y

el zumo fermentado del magüey, el pulque, que en sus diversas formas de mayor o menor graduación alcohólica constituía el vino de los aztecas. Con la espuma del chocolate, convertida en sustancia sólida, se hacía un alimento delicado y de grandes propiedades nutritivas. Tanto, que bastaba tomar una taza para mantener a un hombre durante todo un día.

* * *

El más grande colmenar del mundo se halla en la ciudad alemana de Ulm. Se compone de unos mil enjambres, formados cada uno por 40 a 50.000 insectos, es decir, unos cincuenta millones de abejas. Cuidan el colmenar, mujeres vestidas con monos, las cuales, con pinzas especiales, cogen las abejas y las obligan a clavar el aguijón en un papel también especial. De allí se extrae luego un veneno de importancia terapéutica.

* * *

Antiguamente, en el teatro griego y romano, los actores aparecían en escena con caretas de cara triste o de cara alegre, según el papel que representaran. Esta costumbre continuó imperando en Italia en el Teatro del Renacimiento, pero ya solamente reducida a las pantomimas y farsas cómicas.



PENSAR YA REIR

A DISCURRIR Y... A COBRAR

He aquí cuatro problemas. Para quien los resuelva en su totalidad establecemos un premio de veinte duros, que será sorteado si fueran varios los acertantes. En el caso de que sólo recibamos soluciones parciales, procederemos a sortear premios de 25 pesetas entre los que nos envíen la exacta solución a cada uno de ellos, por separado.

Se consideran eliminados a efectos de sorteo aquellas soluciones que lleguen a nuestro poder con posterioridad al día 30 de Noviembre.

En cuanto a los pasatiempos publicados en nuestro número anterior no ha habido ningún acertante, ni total ni parcial; ¿serán demasiado difíciles? No lo creemos; pensad un poco y veréis como las soluciones surgen... De momento la Dirección de la Revista ha decidido mantener los dos concursos en pie: el del número anterior y éste. Así pues, el que acierte los ocho: doscientas pesetas y caso de no haber ningún acertante total, como siempre, premios parciales de 25 pesetas.

JEROGLIFICOS

¡Alcanzaste el primer puesto!

¡Le sucedió a ti lo mismo!

UN RIO

00

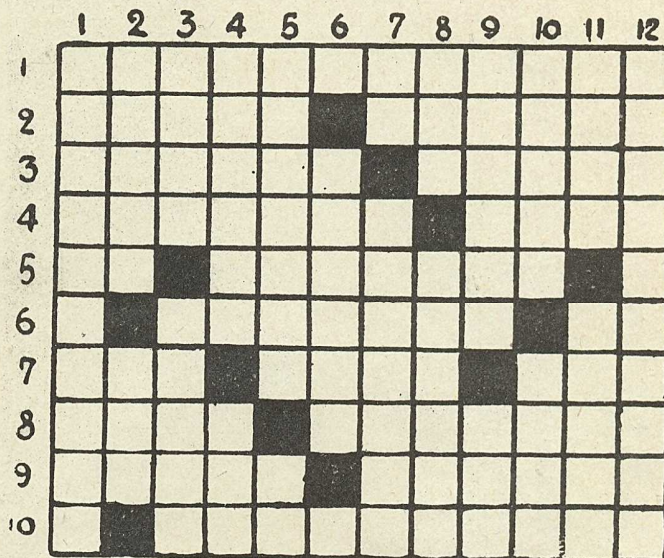
PERO

ES OPERA

TE
—
RES

IMPROPIA

CRUCIGRAMA



Horizontales: 1) que no tienen esperanzas, desahuciados.—2) Ciudad de Italia (Emilia); Obra literaria.—3) Autoridad conferida por la Ley para cuidar de la fortuna de un menor; Coche de punto que había antes en Madrid.—4) Sin raciocinio y método (femenino); Palpita.—5) Letra griega; Sin actividad y movimiento propios (plural).—6) Palos gruesos; Voz militar de mando.—7) Hoja de afeitar; Marca de pistola; Yerno de Mahoma.—8) Asiento de una columna; Execrasen.—9) Movimiento de las aguas del mar agitadas por el viento; Apena.—10) Sucios.

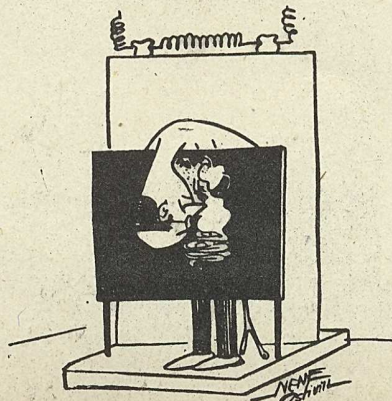
Verticales: 1) Composición poética excesivamente elogiosa (plural).—2) Rival; Condimento.—3) Sitio poblado de árboles en riberas o vegas; Imperativo del verbo tasar.—4) Optar; Achaque.—5) Minas de sal; Existe.—6) Entonación.—7) Preposición; Serie de arcos (plural).—8) Gorra militar; Del verbo tarifar.—9) Villa marítima de Asturias; Lateral.—10) En demasia; Coged.—11) Villa de la provincia de Gerona; Presento pruebas.—12) Tribunal de los antiguos judíos que juzgaba los asuntos del Estado y de la Religión (plural).

CHARADA

Los montes TOTAL están
en **prima-dos-tres-primer**a,
y son **tres-cuart**a en madera
y otras **cuarta-prima** más.



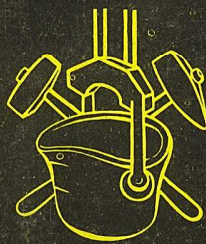
—No sé. Aquí hay algo que no funciona bien.



AUTORADIOGRAFIA



—El mensaje es muy personal. Lo llevaré yo mismo.



**EMPRESA NACIONAL
SIDERURGICA, S. A.**